

TARRAGONA

1. Texto convenio colectivo 2012 - 2013.
2. Calendario laboral 2014.
3. Calendario laboral 2015.
4. Revisión salarial 2013-2014.
5. Calendario laboral 2016.
6. Revisión salarial 2016.
7. Calendario laboral 2017.

Administració Autònoma**2013-04427****Generalitat de Catalunya****Departament d'Empresa i Ocupació - Serveis Territorials a Tarragona**

RESOLUCIÓ de 18 d'abril de 2013, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, per l'any 2013 (codi de conveni núm. 43000145011994)

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Tarragona, subscrit per part empresarial per la Federació del Gremi de la Construcció i per part dels treballadors pels sindicats d'UGT i CCOO en data 25 de febrer de 2013 i presentat per les mateixes parts en data 11 d'abril de 2013 i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials a Tarragona, el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació;

RESOLC:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, per l'any 2013 en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Tarragona.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 18 d'abril de 2013.

Carme Mansilla Cabré, directora dels Serveis Territorials, e.f.

Transcripció del text original firmat per les parts

CONVENI

col·lectiu de la construcció i obres públiques de la província de Tarragona per l'any 2013

Capítol I. Disposicions generals secció primera àmbit

Article 1. Àmbit funcional

1.1 El present Conveni s'aplicarà a les empreses que desenvolupin les activitats que es descriuen al Títol Preliminar, Capítol I, article 3, del Conveni Col·lectiu General del Sector de la Construcció.

1.2 L'annex I de l'esmentat Conveni Col·lectiu General del Sector de la Construcció, descriu les activitats que es comprenen a l'article 3 de l'apartat anterior.

Article 2. Àmbit territorial

El present Conveni serà d'aplicació provincial i s'estendrà a la província de Tarragona, quedant-hi inclosos en aquest tots els centres de treball a què fa referència l'últim àmbit funcional, que es trobin emplaçats en aquesta, encara que la seu central o el domicili social de l'empresa es radiquin fora de l'esmentat terme provincial.

Article 3. Àmbit personal

Hi queden incloses en l'àmbit del conveni les persones que ostentin la qualitat de treballadors per compte de les empreses afectades per aquest. Queden expressament exceptuats de l'àmbit personal d'aquest conveni les relacions que es regulen en l'article 1.3 i article 2 del Reial Decret Legislatiu 1/95, de 24 de març.

Secció Segona. Duració – Pròrroga - Revisió o rescissió

Article 4. Vigència

El present Conveni entra en vigor el primer de gener de l'any 2012

Article 5. Durada

La durada d'aquest Conveni serà de dos anys, a comptar des de llur entrada en vigor, per la qual cosa acabarà el 31 de desembre de 2013.

Article 6. Pròrroga

El Conveni quedarà prorrogat tàcitament per successius períodes d'un any, de no ser objecte de denúncia per llur revisió o rescissió amb un mínim de tres mesos d'antelació a la data de llur venciment inicial o qualsevol de les seves pròrroques, tot això de conformitat amb allò establert a l'article 14.6 del Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, que modifica l'article 86.3 de l'Estatut del treballadors, Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

Secció Tercera. Prelació de normes - Absorció i compensació vinculació a la totalitat – Garantia personal

Article 7. Prelació de normes

Les normes contingudes en el conveni regulen les relacions entre les empreses i llur personal, amb caràcter preferent i prioritari a altres disposicions de caràcter general, fins i tot en aquelles matèries en les quals les disposicions són diferents de les previstes en el C.G.S.C. a excepció d'aquelles matèries que formen part del dret necessari. Amb caràcter supletori i en el no previst, s'aplicarà el Conveni General del Sector de la Construcció, Reial decret legislatiu 1/95 de 24 de març sobre l'Estatut dels treballadors i el Reial decret llei 3/2012 de 10 de febrer de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, a més a més de les disposicions d'àmbit general.

Mentre no es defineixi per part del Conveni General les diferents categories professionals, continuaran essent d'aplicació l'annex II de l'antiga Ordenança Laboral del Sector de la Construcció de 28-8-1970.

Article 8è. Absorció i compensació

8.1 Les percepcions econòmiques quantificades en el present conveni tindran el caràcter de mínimes en el seu àmbit d'aplicació.

8.2 L'entrada en vigor d'aquest conveni o disposició legal aplicable, les empreses podran absorbir i compensar els augmentos o millores de les percepcions econòmiques realment abonades als treballadors, sempre que es tracti de conceptes homogenis i resultin superior en el seu conjunt i còmput anual.

En cap cas podran ser absorbits i compensats els incentius, primes de producció i destalls, es a dir, complements de quantitat o qualitat, siguin aquestes quantitats fixes i regulars o variables.

8.3 L'absorció i compensació solsament es podrà fer quan es compari globalment els conceptes de naturalesa salarial i extra salarial en còmput anual

Les condicions retributives de treball que s'estableixen en aquest conveni, compensaran i absorbiran en conjunt anyal les existents en les empreses a llur entrada en vigor, qualsevol que sigui la naturalesa o origen d'aquelles, excepte les quanties que es derivin dels plusos de quantitat o qualitat en el treball

Article 9. Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades formaran un tot orgànic i indivisible, i a efectes de llur aplicació pràctica seran considerades globalment.

Article 10. Garantia personal

10.1 De conformitat amb allò establert a la legislació vigent*, es respectaran les condicions superiors que poguessin tenir acreditades amb caràcter personal els treballadors afectats pel conveni, considerades en còmput anyal i en garantia global, i això sense cap perjudici de la pràctica de les absorcions i compensacions que procedeixin a tenor del previst en l'article 8 del conveni.

10.2 Les condicions que es fixin en el present conveni, es consideren mínimes i, en conseqüència, qualsevol pacte individual contrari entre el treballador i l'empresa, no prevaldrà sobre l'establert en el present text.

Secció Quarta. Comissió Paritària - Interpretació del Conveni

Article 11. Comissió Paritària

11.1 De conformitat amb allò establert a l'article 14.4 del Reial decret llei 3/2012, que modifica l'article 85 del Text Refós de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial Decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, es crea la Comissió Paritària del conveni com l'òrgan d'interpretació, d'arbitratge i de conciliació i vigència del seu compliment

11.2 La Comissió Paritària estarà integrada per 4 vocals en representació dels empresaris i altres 4 en representació dels treballadors, elegits per la comissió negociadora del conveni entre els qui hagin integrat les representacions de la comissió deliberant del conveni.

11.3 En el suposat de que no existís acord entre les dues representacions, es convocarà en el termini de 5 dies una segona reunió, decidint-se la qüestió per unanimitat de les parts.

11.4 A les reunions de la comissió podran assistir-hi amb veu, però sense vot, els assessors de les respectives representacions, que seran esmentats en les reunions.

11.5 Per a poder adoptar acords, serà precís en primera convocatòria l'assistència mínima de dos membres d'ambdues representacions en igualtat. En el cas de no arribar a l'esmentat "quòrum" en primera convocatòria, es convocarà a les centrals sindicals signants del present conveni i a la Federació de Gremis de la Construcció de Tarragona a una segona reunió a celebrar dintre dels cinc dies naturals respecte a la primera convocatòria. Els acords seran vàlids en igualtat paritària, qualsevol quin siguin els seus assistents i els assumptes tractats.

11.6 Quan la Comissió hagi de tractar matèries que afectin als treballadors o empreses de llurs branques no representades en la Comissió s'incorporaran a ella, amb les mateixes atribucions que els titulars, un vocal pertanyent a l'esmentada activitat.

11.7 Són funcions de la Comissió Paritària les que assigna expressament la legislació vigent, i especialment les següents:

La interpretació del conveni.

En relació amb les Taules de Rendiment, s'entendrà de les reclamacions que se li sotmetin en relació amb l'aplicació de les mateixes.

c) Les restants que se li atribueixin en el present conveni, i en especial la presa de decisió sobre la Clàusula d'Inaplicació Econòmica.

11.8 S'estableix el domicili de la Comissió a Tarragona, C/. Estanislau Figueras, núm. 17.

11.9 La Comissió Paritària es reunirà amb una antelació mínima de tres mesos abans de finalitzar l'any per elaborar el calendari laboral i de festes per l'any següent.

Capítol II. Condicions econòmiques

Secció primera. Normes generals

Article 12. Normes generals

12.1 Les condicions retributives del personal afectat pel present conveni seran les que es contenen a les taules que s'afegeixen com annexes de l'I al VIII i es regulen en el següents articles.

12.2 Els valors d'aquells conceptes retribuïts de percepció diària com és el Salari Base es computarà a raó de dies naturals i el Plus conveni, Plus d'Assistència, Plus de Distància Transport i Roba i Ferramentes, s'abonaran pels dies efectivament treballats.

S'entén dies realment treballats, els de prestació efectiva de treball, i per tant, aquests plusos no es computaran els diumenges, dies festius o dissabtes, llevat del cas en què en dissabte es realitzi horari de treball.

12.3 Es reitera la prohibició de convenir l'abonament de totes les retribucions amb la modalitat de l'anomenat "Salari Global" o "Tot inclòs" és a dir, prorratejant en la manera setmanal o mensual els complements periòdics de venciment superior al mes, regulats en la secció setena, així com les vacances i les indemnitzacions per acabament d'obra, tret que respecte a alguna meritació així ho disposés una normativa de caràcter general.

12.4 Aquesta prohibició també arriba i s'estén a les tasques de preu tot inclòs*

12.5 En conseqüència les gratificacions extraordinàries de l'estiu i de Nadal, i la indemnització per acabament d'obra, es percebran en els respectius períodes de llur venciment o de manera proporcional a l'acabament del contracte.

12.6 Si malgrat aquesta prohibició, es procedís al prorrateig mensual o setmanal d'alguns dels conceptes expressats es considerarà com a salari ordinari corresponent al període que induegudament es troba inclòs en aquest prorrateig.

12.7 Els annexes d'aquest conveni, formaran part integrant d'aquest i tindran la mateixa força d'obligar que la resta de l'esmentat conveni.

Secció segona. Salari base

Article 13. Salari base

13.1 El salari base del personal afectat per aquesta disposició és el que, d'acord amb els nivells que per les diferents categories s'estableix en la Taules Retributives del conveni, segons l'article 47 del CGSC.

13.2 S'abonarà tots els dies de l'any.

Secció tercera. Plus conveni

Article 14. Plus conveni

14.1 És el que es fixa en les Taules Retributives annexes i s'abonarà els dies realment treballats.

14.2 Els dissabtes no es percebrà aquest plus, llevat del cas que en aquest dia es realitzi horari de treball.

Secció quarta. Complementos personals del salari

Article 15. Supressió antiguitat

15.1 Segons l'article 4t. de l'Acord Sectorial Nacional de la Construcció de 1.996 (B.O.E. de 21/11/96) sobre el concepte econòmic de l'antiguitat, les parts sotassignats del present conveni acorden l'abolició definitiva del concepte i tractament del complement personal d'antiguitat, tant en els seus aspectes normatius com retributius.

Article 16. Compensació per la supressió de l'antiguitat

16.1 Com a conseqüència de l'establert a l'article 55 del Conveni General del Sector de la Construcció, en contrapartida a la supressió de l'antiguitat s'estableixen els següents compromisos:

a) Els treballadors mantindran i consolidaran els imports a què es tingués dret pel complement personal d'antiguitat, en data vint-i-cinc de novembre de mil nou-cents noranta sis.

Així mateix l'import anterior es complementarà, segons el cas, a cada treballador amb dret a alguna quantia per aquest concepte, l'import equivalent a la part proporcional d'antiguitat que el treballador tingués meritada i no cobrada en la data esmentada a l'apartat anterior, calculant per defecte o per excés per anys complets. Pel càlcul dels imports d'aquesta part de l'antiguitat meritada i no cobrada es tindrà en compte els imports que per cada categoria i nivell es fixen al present conveni.

b) Els imports obtinguts segons el previst a l'apartat a) es mantindran invariables i per temps indefinit com un complement retributiu "ad personam", és a dir no es modificarà en cap sentit ni per cap causa i s'extingirà conjuntament amb l'extinció del contracte de treball afectat amb l'empresa. L'esmentat complement retributiu "ad personam", es reflexarà en els rebuts oficials de salari en la denominació "antiguitat consolidada".

Secció cinquena. Plus de nocturnitat i altres

Article 17. Plus de nocturnitat

17.1 El personal que doni llurs serveis en hores entre les deu de la nit i les sis del matí, rebrà un plus nocturn a raó del 25% del sou real, tret que en el moment d'efectuar-se el contracte s'estipulés un suplement per treball nocturn.

17.2 No tindran dret a aquest complement els treballadors que per la pròpia naturalesa del seu treball hagin de fer-lo per la nit o hagin estat contractats expressament per a treballar en jornada nocturna (vigilants, serveis de manteniment, etc.).

Article 18. Plusos tòxics, perillosos i penosos

Segons estableix l'article 59 del Conveni General del Sector de la Construcció s'abonaran els plusos tòxics perillosos i penosos amb el percentatge del 25% sobre el salari base.

Article 19. Plus de treball a torns

El personal que presti serveis a torns rotatoris, percebrà un plus de treball a torns a raó del 20% sobre el salari base.

Secció sisena. Complementos per quantitat i qualitat de treball

Article 20. Plus d'assistència

20.1 El Plus d'Assistència serà el que s'indica a les Taules Annexes del conveni per cada categoria professional.

20.2 S'abonarà per dies realment treballats. Els dissabtes no s'abonarà l'esmentat plus, llevat del cas que en aquest dia es realitzi horari de treball.

Article 21. Hores extraordinàries

21.1 Les hores extraordinàries, en tot cas, per la seva naturalesa, seran voluntàries d'acord amb les disposicions vigents excepte en el cas de força major.

Article 22. Retribució de les hores extraordinàries

22.1 L'import de les hores extraordinàries per a cadascuna de les categories o nivells, es fixa en l'annex núm. VII d'aquest Conveni.

22.2 Les empreses, sempre i quan no s'alteri el normal procés productiu, podran compensar en la retribució de les hores extraordinàries per temps equivalent de descans.

22.3 En el supòsit de realitzar-se la compensació prevista en el paràgraf anterior, no es computaran als efectes la limitació de vuitanta a l'any.

Secció setena. Complements del venciment període superior al mes

Article 23. Gratificacions extraordinàries d'estiu i Nadal

23.1 A tots els treballadors afectats per aquest Conveni se'ls abonarà la gratificació extraordinària en el mes de juny i de desembre en la quantia establerta a les taules annexes.

23.2 Les pagues extraordinàries es meritiran per dies naturals i de la següent forma:

a) Paga d'estiu de l'1 de gener al 30 de juny.

b) Paga de desembre de l'1 de juliol a 31 de desembre.

23.3 La paga d'estiu s'abonarà abans del dia 30 de juny i la de desembre abans del dia 20 de desembre.

23.4 Les pagues extraordinàries no s'abonaran mentre duri qualsevol de les causes de suspensió de contracte previstes a l'article 45 del Reial Decret Legislatiu 1/95 de 24 de març a excepció de la incapacitat temporal per accident de treball o malaltia professional, la qual donarà lloc a la retribució del 100% de les pagues extraordinàries.

23.5 El personal que ingressi o acabi en el transcurs de cada semestre natural, se'ls aplicarà la paga en proporció al temps de permanència a l'empresa.

23.6 El personal que presti serveis en jornada reduïda o a temps parcial, se'ls aplicarà les pagues extraordinàries en proporció al temps efectivament treballat.

Secció vuitena. Indemnització i bestretes

Article 24. Plus distància i transport

24.1 Amb caràcter d'indemnització o bestreta, s'abonarà a tots els treballadors afectats per aquest conveni els Plus de Distància i Transport en les quanties que s'assenyalin en les Taules Retributives de l'annexes del present conveni.

24.2 L'estipulació del Plus de Distància i Transport de manera generalitzada per a tots els treballadors, amb independència de la concurrència de les condicions reglamentàries que donen dret a aquest aportament, és per compensar les despeses i el temps de desplaçament, que de manera generalitzada han d'efectuar els treballadors per anar als llocs de treball, i per evitar la constant variabilitat d'aquest concepte en raó de la també constant variabilitat del lloc de treball la qual cosa constitueix una característica en aquest sector. En conseqüència, ambdues parts ratifiquen el caràcter compensador i no salarial d'aquest concepte.

24.3 El Plus s'abonarà per dia realment treballat.

24.4 Els dissabtes no es percebrà el mateix, llevat que en aquest dia es realitzi horari de treball.

Article 25. Compensació per roba de treball

25.1 Amb el caràcter d'una indemnització o bestreta, s'abonaran en concepte de pagament de roba la quantitat que per dia realment treballat s'assenyalin en l'epígraf corresponent de les taules retributives de l'annexes. Excepte personal administratiu.

25.2 Les empreses que així ho desitgin podran substituir aquesta obligació de pagament pel lliurament de roba de treball, entre la qual hi haurà d'haver una caçadora adient al temps de l'hivern i dues granotes, que tindran una durada mínima de dotze mesos. El lliurament de les peces de vestir corresponents al període d'estiu es portarà a terme la primera setmana d'abril, la roba adient per l'estació d'hivern es donarà la primera setmana d'octubre. Si existís diferència entre el valor de les peces lliurades i l'assignació econòmica prevista en aquest conveni s'abonarà la diferència.

25.3 En el supòsit de baixa voluntària, es podrà descomptar de la liquidació, l'import de la part proporcional de la roba lliurada amb una durada inferior a l'establert a l'apartat anterior.

25.4 La neteja i conservació en bon estat d'ús i presentació de les esmentades peces de roba serà a càrrec del productor.

25.5 Les dues parts ratifiquen el caràcter compensador i no salarial d'aquest concepte.

Article 26. Compensació per desgast d'eines

26.1 Amb el caràcter d'una indemnització o bestreta, al personal d'ofici que tradicionalment aporten les eines de "mà", se'ls hi compensarà el desgast de les esmentades eines amb la quantitat establerta per dia efectivament treballat a la taula retributiva de l'annex corresponent.

2.6.2 Les empreses podran substituir aquesta compensació en metàl·lic mitjançant el lliurament als treballadors de les eines adients, fixant-se en el moment del lliurament els períodes de durada de cada eina i les condicions de dipòsit.

Article 27. Indemnització als contractes "fix d'obra"

La indemnització que es fixa als treballadors contractats com a "fix d'obra", consistirà en el 7% sobre el salari de les taules del Conveni, meritat durant la vigència del contracte. D'acord amb allò que es disposa a l'art. 24.8 del CGSC.

Article 28. Indemnització als contractes de durada determinada

Els contractes que es formalitzin per temps determinat, circumstàncies o per interinitat, tindran dret un cop acabat el contracte a rebre una indemnització de caràcter no salarial per cessament del 7%, calculada aquesta sobre els conceptes salarials de les taules del conveni, de conformitat amb allò establert a l'article 25.1 del CGSC.

Secció novena. Millores d'acció protectora de la seguretat social

Article 29. Visita mèdica

Les empreses abonaran als seus treballadors el temps que s'hagi utilitzat en visita mèdica, fins a un màxim de dues hores i amb un límit de vuit visites l'any, i sempre que aquestes es realitzin amb metges de la Seguretat Social i amb l'aportació del corresponent justificant fet pel facultatiu.

Article 30. Indemnització extraordinària

30.1 S'estableix la següent indemnització per a tots els treballadors afectats per aquest conveni:

- En cas de mort derivada de malaltia comuna o accident no laboral, l'import d'una mensualitat de tots els conceptes de les Taules del conveni aplicable vigents en cada moment.
- En cas de mort, incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa, derivades d'accident de treball o malaltia professional, la indemnització a percebre serà de 47.000€.
- En cas d'incapacitat permanent total derivada d'accident de treball o malaltia professional la indemnització serà de 28.000 €.

30.2 En els supòsits de mort, les indemnitzacions establertes s'abonaran als hereus legals del treballador.

30.3 A efectes del cobrament de la indemnització prevista en l'apartat 1.b) i 1.c) d'aquest article, es considerarà fet causant el dia de l'accident o inici del període de baixa quan es tracti de malaltia professional .

30.4 La indemnització prevista en l'apartat 1.b) i 1.c) d'aquest article serà considerada a compte de qualsevol d'altres quantitats que poguessin ésser reconegudes com a conseqüència de responsabilitats civils sempre que no derivin de condemnes penals exigides o imposades a l'empresari, tenint que deduir-se d'aquestes en tot cas, tenint en compte la naturalesa civil de la indemnització, no podrà servir com a base per la imposició del recàrrec de prestacions per manca de mesures de seguretat i salut en el treball.

Article 31. Complement salarial en el cas d'accident de treball

Les empreses abonaran el 100% del salari (salari base, plus conveni, plus assistència i altres plusos de naturalesa salarial) al treballador que pateixi un accident laboral o malaltia professional, durant tot el període d'incapacitat temporal i mentre existeixi vinculació contractual amb l'empresa.

Article 32. Complement salarial en cas incapacitat laboral transitòria derivada de malaltia comuna o accident no laboral

Amb independència de les prestacions a càrrec de l'entitat gestora per ILT derivada d'una malaltia comuna o accident no laboral, i només pels casos que sigui necessària l'hospitalització, les empreses abonaran un complement que sumat a les prestacions reglamentàries, garanteixi el 100% del salari base i plusos salarials establerts en els present conveni, durant tot el període d'hospitalització i els 60 dies següents , sempre i quan continuï en situació de ILT

Article 33. Complement per discapacitat

Segons disposa l'article 55.6 del CGSC els treballadors que, reconegut per l'organisme oficial corresponent, acreditin els graus de discapacitat que es recullen tot seguit, percebran com a complement personal les quanties que es detallen:

Graus de discapacitat comprés entre el

13% i 22%

23% i 32%

33% o superior

Import brut per mes natural del complement

17 euros

24 euros

34 euros

El grau de discapacitat serà únic i generarà en conseqüència el dret a un sol complement, no podent, en conseqüència, acumular-se al grau ja existent un altre superior que es pogués reconèixer amb posterioritat. Si el grau de discapacitat es reduís, el complement a percebre s'acomodarà al nou percentatge reconegut.

En el supòsit de què per l'empresa s'abonés ja un complement, ajuda o prestació que respongui a la compensació de situacions anàlogues a l'establerta en el present article, aquella podrà aplicar al pagament d'aquest complement personal la quantitat que estigui abonant per similar concepte, sense que, en conseqüència, es generi el dret a un pagament duplicat.

Secció desena. Pagament i rebuda de jornals

Article 34. Pagament de les retribucions

34.1 Les retribucions seran abonades per mitjà de taló o xec bancari contra l'entitat que disposi d'oficines en el lloc de l'obra o en el domicili del treballador, o per mitjà de transferència al compte corrent o a la llibreta que designi el treballador, sense perjudici que els treballadors mantinguin la manera habitual de cobrament.

34.2 Els rebuts de pagament dels salaris s'estendran en els models oficials o substitutius degudament autoritzats, reflectint la totalitat dels conceptes meritats pel treballador, degudament desglossats i amb especificació de les retencions practicades, prestacions de la Seguretat Social abonades, així com les bases de cotització al Règim General de la Seguretat Social i I.R.P.F., amb el lliurament al treballador d'un duplicat de l'esmentat rebut.

34.3 El pagament de les retribucions es farà per mesos vençuts i durant els 5 dies primers del mes següent, no obstant això, es respectarà les costums de pagament que ja poguessin estar establertes a les empreses.

Capítol III. Condicions de treball secció primera. Contractació

Article 35. Contracte de treball fix d'obra

35.1 La Disposició Addicional Primera, apartat 2 de la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures Urgents per a la Reforma del Mercat de Treball i la Disposició Addicional Tercera de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, Reguladora de la Llei de la Subcontractació al Sector de la Construcció, atorguen a la negociació col·lectiva d'àmbit estatal la facultat d'adaptar al sector de la construcció el contracte d'obra o servei determinat regulat amb caràcter general a l'article 15 de l'E.T.

D'acord amb això, l'esmentada adaptació es realitza mitjançant el present contracte que, a més a més de la resta de caràcters que conté, regula de forma específica l'article 15.1.a) i 5 i l'article 49.c) de l'E.T. pel sector de la construcció.

35.2 Aquest contracte es concerta amb caràcter general per a una sola obra, amb independència de la seva durada, i finalitzarà quan acabin els treballs de l'ofici i categoria del treballador a dita obra. La seva formalització es farà sempre per escrit.

Per això i independentment de la seva durada, no serà d'aplicació allò establert al paràgraf primer de l'article 15.1 a) de l'E.T., continuant mantenint els treballadors la condició de "fixos d'obra", tant en aquest casos com en els supòsits de successió empresarial del 44 de l'E.T. o de subrogació regulat a l'article 27 del CGSC.

35.3. No obstant això, mantenint-se el caràcter d'únic contracte, el personal fix d'obra, sense perdre dita condició de fix d'obra, podrà prestar serveis a una mateixa empresa en diferents centres de treball d'una mateixa província, sempre que existeixi acord exprés per a cadascun dels diferents centres de treball successius, durant un període màxim de 3 anys consecutius, llevat que els treballadors de la seva especialitat en la última obra es perllonguin més enllà de l'esmentat termini, subscriuint-se a aquest efecte el corresponent document segons el model que figura a l'Annex IX i meritats els conceptes compensatoris que corresponguin pels seus desplaçaments.

En aquest supòsit i amb independència de la durada total de la prestació, tampoc els hi serà d'aplicació allò establert tant a l'aparat 1.a) paràgraf primer de l'article 15 de l'E.T. com a l'aparat 5, continuant mantenint els treballadors, com s'ha indicat, la condició de "fixos d'obra".

35.4. Tenint en compte l'especial configuració del sector de la construcció i les seves necessitats, en especial en quant a la flexibilitat en la contractació i l'estabilitat en l'ocupació del sector millorant la seguretat i salut en el treball, així com la formació dels treballadors, i d'acord a allò establert a l'aparat 2 de la Disposició Addicional Primera de la Llei de Mesures Urgents per a la Reforma del Mercat Laboral, no es produirà successió de contractes per

la concertació de diversos contractes fixos d'obra per a diferents llocs de treball en el sector, tenint en compte la definició de lloc de treball donada a l'article 22 del CGSC, i per tant no serà d'aplicació allò disposat al paràgraf 5è de l'article 15 de l'E.T.

35.5 Per tant, la contractació, amb o sense solució de continuïtat, per a diferents llocs de treball mitjançant dos o més contractes fixos d'obra amb la mateixa empresa o grup d'empreses en el període i durant el termini establert a l'article 15.5 de l'E.T., no comportarà l'adquisició de la condició establerta en l'esmentat precepte.

A aquest efecte ens trobem davant llocs de treball diferents quan es produeixi la modificació en algun dels factors determinats a l'article 22 del CGSC.

La indicada adquisició de condició tampoc operarà en el supòsit de produir-se bé la successió empresarial establerta a l'article 44 de l'E.T. o la subrogació recollida a l'article 27 del CGSC.

35.6 El cessament dels treballadors s'haurà de produir quan la realització gradual de les corresponents unitats d'obra facin innecessari el nombre dels contractats per a la seva execució, havent de reduir-se aquest d'acord amb la disminució real del volum d'obra realitzada. Aquest cessament s'haurà de comunicar per escrit al treballador amb una antelació de 15 dies naturals. Tanmateix l'empresari podrà substituir aquest preavis per una indemnització equivalent a la quantitat corresponent als dies de preavis omesos calculats sobre els conceptes salarials de les taules del Conveni aplicable, tot això sense perjudici de la notificació escrita del cessament. La citada indemnització s'haurà d'incloure en el rebut de salari amb la liquidació corresponent al cessament.

35.7. Si es produís la paralització temporal d'una obra per causa imprevisible per l'empresari i aliena a la seva voluntat, després de comunicar-ho l'empresa a la representació dels treballadors del centre o, en el seu defecte, a la Comissió Paritària Provincial, operaran la finalització de l'obra i el cessament previst a l'apartat precedent, a excepció del preavis. La representació dels treballadors del centre o, en el seu defecte, la Comissió Paritària Provincial, disposarà, en el seu cas, d'un termini màxim improrrogable d'una setmana per a la seva constatació, a comptar des de la notificació.

L'empresari contrau també l'obligació d'oferir de nou un lloc de treball al treballador quan les causes de la paralització de l'obra haguessin desaparegut. Dita obligació s'entendrà extingida quan la paralització en converteixi en definitiva. Previ acord entre les parts, els personal afectat per aquesta finalització d'obra podrà acollir-se a allò regulat a l'apartat 3 d'aquest article.

Aquest supòsit no serà d'aplicació en el cas de la paralització de l'obra per conflicte laboral.

35.8. En tots els supòsits regulats en els apartats anteriors, i segons allò previst a la Disposició Addicional Primera, apartat 2, de la Llei de Mesures Urgents per a la Reforma del Mercat Laboral i a l'article 49.1.c) de l'E.T., s'estableix una indemnització per cessament del 7% calculada sobre els conceptes salarials de les taules del Conveni aplicables meritedes durant la vigència del contracte.

Article 36. Altres modalitats de contractació

36.1 Els treballadors que formalitzin contractes de duració determinada, per circumstàncies de la producció o per interinitat, tindran dret, un cop finalitzat el contracte corresponent per expiració del temps convingut, a percebre una indemnització de caràcter no salarial per cessament previst a l'article 28 del present conveni meritedes durant la vigència del contracte.

36.2 També podrà concertar-se el contracte de duració determinada previst a l'apartat 1.b) de l'article 15 de l'ET, la duració del qual, serà de dotze mesos en un període de divuit mesos, computant-ne l'esmentada duració des de que es produeixi la causa que justifica la seva celebració. En aquest supòsit, es considerarà que es produeix la causa que justifica la celebració del citat contracte quan s'incrementi el volum de treball o es consideri necessari augmentar el nombre de persones que realitzin un determinat treball o prestin un servei.

36.3 Les empreses afectades per aquest Conveni i les empreses de treball temporal, podran concertar contractes de posada a disposició.

De conformitat amb l'article 8 b.) Llei 14/1994, d'1 de juny, per la qual es regulen les Empreses de Treball Temporal i l'article 17, apartat sis, de la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, les empreses afectades pel present Conveni no podran celebrar contractes de posada a disposició per les ocupacions, llocs de treball o tasques que expressament es determinen a l'Annex VII del CGSC, i això per raó dels riscos per a la seguretat i salut en el treball associats als mateixos. A aquest contractes els hi serà d'aplicació les següents disposicions:

- a) Els treballadors contractats per a ser cedits a empreses usuàries tindran dret durant els períodes de prestació de serveis en les mateixes a l'aplicació de les condicions essencials de treball i feina que els hi correspondrien d'haver estat contractats directament per l'empresa usuària per ocupar el mateix lloc.
- b) A efectes, es consideraran condicions essencial de treball i feina les referides a la remuneració, la durada de la jornada, les hores extraordinàries, els períodes de descans, el treball nocturn, les vacances i els dies festius.

- c) La remuneració comprendrà totes les retribucions econòmiques, fixes o variables, establertes per al lloc de treball a desenvolupar en el conveni col·lectiu aplicable a l'empresa usuària que estiguin vinculades al citat lloc de treball. Haurà d'incloure, en tot cas, la part proporcional corresponent al descans setmanal, les pagues extraordinàries, els festius i les vacances. Serà responsabilitat de l'empresa usuària la quantificació de les percepcions finals del treballador i, a aquest efecte, dita empresa usuària haurà de consignar les retribucions a que es refereix aquest paràgraf en el contracte de posada a disposició del treballador.
- d) Igualment, els treballadors contractats per a ser cedits tindran dret a què se'ls hi apliquin les mateixes disposicions que als treballadors de l'empresa usuària en matèria de protecció de les dones embarassades i en període de lactància, i de les menors, així com a la igualtat de tracte entre homes i dones i a l'aplicació de les mateixes disposicions adoptades amb vistes a combatre les discriminacions basades en el sexe, la raça o l'origen ètnic, la religió o les creences, la discapacitat, l'edat o l'orientació sexual.
- e) Quan el contracte s'hagi concertat per temps determinat el treballador tindrà dret, amés a més, a rebre una indemnització econòmica a la finalització del contracte de posada a disposició equivalent a la part proporcional de la quantitat que resultaria d'abonar una indemnització per cessament del 7 per cent calculada sobre tots els conceptes salarials de les taules del conveni aplicable meritats durant la vigència del contracte. En aquest cas la indemnització podrà ser prorratejada durant la vigència del contracte.
- f) Els treballadors cedits per les empreses de treball temporal hauran de posseir la formació teòrica i pràctica en matèria de prevenció de riscos laborals necessària per al lloc de treball a desenvolupa, tenint en compte la seva qualificació i experiència professional i els riscos als quals estarà exposat. Sempre que sigui possible aquesta formació es correspondrà amb la prevista en el Llibre II del CGSC. Els treballadors cedits hauran d'estar en possessió de la Targeta Professional de la Construcció, quan això sigui procedent.
- g) Igualment, tindran dret a la utilització dels serveis de transport, de menjador, de guarderia i altres serveis comuns i instal·lacions col·lectives de l'empresa usuària durant el termini de duració del contracte de posada a disposició en les mateixes condicions que els treballadors contractats directament per l'empresa usuària.
- h) L'empresa usuària haurà d'informar als treballadors cedits per empreses de treball temporal, sobre l'existència de llocs de treball vacants, amb la finalitat de garantir-los les mateixes oportunitats d'accedir a llocs permanents que als treballadors contractats directament per aquella. Aquesta informació es podrà facilitar mitjançant un anunci públic en el lloc adequat de l'empresa o centre de treball o mitjançant altres mitjans previstos en la negociació col·lectiva que assegurin la transmissió de la informació.

36.4 El contracte per a la formació ve reglat pel Reial Decret Llei 10/2011, de 26 d'agost, altres disposicions de caràcter general, el CGSC i les normes que a continuació s'indiquen:

- a) El Sector reconeix la importància que el contracte per a la formació pot tenir per a la incorporació, amb l'adequada preparació, de determinats col·lectius de joves. Aquesta preparació ha de recollir tant l'aspecte pràctic de cadascun dels oficis com el coneixement i l'adequació al sistema educatiu general. Aquest respecte, les parts signants manifesten el seu interès en què la formació, teòrica i pràctica corresponent als contractes per a la formació es porti a terme per mitja de les institucions formatives de que s'ha dotat el sector.
- b) El contracte per a la formació tindrà com a objectiu l'adquisició de la formació teòrica i pràctica necessària per a l'adequat desenvolupament d'un ofici i lloc de treball qualificat al sector de la construcció.
- c) El contracte per a la formació es podrà celebrar amb treballadors majors de setze anys i menors de vint-i-un anys que no tinguin la titulació requerida per a formalitzar un contracte de pràctiques en l'ofici o lloc objecte de la formació. Quan aquest contracte es concerta amb aturats que s'incorporin com alumnes treballadors als programes d'escoles taller i cases d'ofici, el límit màxim d'edat serà de vint-i-quatre anys.
- d) Igualment es podrà celebrar el contracte per a la formació, sense l'aplicació del límit màxim d'edat anteriorment assenyalat, quan es concerta amb aturats que s'incorporin com alumnes treballadors als programes de tallers d'ocupació o es tracti de persones amb discapacitat.
- e) No podran ser contractats amb aquesta modalitat per raó d'edat, els menors de divuit anys per als oficis de vigilant, poater i estibador, ni per a aquelles tasques o llocs de treball que expressament hagin estat declarats com especialment tòxics penosos o perillosos i insalubres.
- f) La durada mínima del contracte serà d'un any i la màxima de dos anys, si bé es podrà prorrogar per dotze mesos més pels contractes als quals es refereix els apartats c) i e) precedents, o quan això sigui necessari en atenció a les necessitats dels processos formatius dels treballadors en els termes que s'estableixin per les normes vigents, o en funció de les necessitats organitzatives o productives de les empreses d'acord amb allò disposat al CGSC, o quan se celebri amb els treballadors que no hagin obtingut el títol de graduació en Educació Secundària Obligatòria.

La formació en els contractes per a la formació i l'aprenentatge que se celebrin amb els treballadors que no hagin obtingut el títol de graduat en Educació Secundària Obligatòria haurà de permetre l'obtenció de l'esmentat títol.

Quan se celebri per un termini inferior al màxim establert en el paràgraf anterior, es podrà prorrogar abans de la seva finalització per acord entre ambdues parts, una o més vegades, per períodes no inferiors a sis mesos, sense que el temps acumulat, incloses les pròrrogues, puguin excedir de l'esmentat termini màxim. Quan la seva durada sigui superior a un any, la part que formuli la denúncia del mateix està obligada a notificar a l'altra la seva finalització amb una antelació mínima de quinze dies.

Expirada la durada màxima del contracte per a la formació, el treballador no podrà se contractat sota aquesta modalitat per la mateixa o diferent empresa. No es podran celebrar contractes per a la formació i l'aprenentatge quan el lloc de treball corresponent al contracte hagi estat desenvolupat anteriorment pel treballadors en la mateixa empresa per temps superior a dotze mesos. A aquest efectes, l'empresa podrà recaptar al servei públic d'ocupació certificació en la qual hi consti el temps que el treballador ha esta contractat per a la formació amb anterioritat a la contractació que es pretén realitzar.

- g) Per a la impartició de l'ensenyament teòric, s'adoptarà com a modalitat la d'acumulació d'hores en un dia de la setmana o bé el necessari per a completar una setmana sencera de formació. En el contracte s'haurà d'especificar l'horari d'ensenyament. En tot cas, la formació teòrica dels contractes per a la formació, així com la certificació de la formació rebuda s'ajustaran allò establert al Reial Decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el Subsistema de formació professional per a l'ocupació. El treballador haurà de rebre la formació inherent al contracte per a la formació i l'aprenentatge directament en un centre formatiu de la xarxa a què es refereix la Disposició Addicional Cinquena de la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional, prèviament reconegut per això pel sistema nacional d'ocupació.
- h) L'activitat laboral desenvolupada pel treballador en l'empresa haurà d'estar relacionada amb les activitats formatives, que hauran d'iniciar-se en un termini màxim de quatre mesos a comptar des de la data de la celebració del contracte. A més a més, el tipus de treball que ha de prestar el treballadors en formació estarà directament relacionat amb les tasques pròpies del nivell ocupacional, ofici o lloc de treball objecte del contracte. Entre aquestes tasques s'inclouen les tasques de neteja i manteniment de d'utilitatge i les eines emprats en la tasca conjunta amb la diligència corresponent a la seva aptitud i coneixements professionals.
- i) La retribució dels contractats per a la formació s'ajustarà als següents percentatges, aplicables al salari del nivell nou de les taules del Conveni i referits a una jornada del cent per cent de treball efectiu.
- Col·lectiu de la lletra c) i e) d'aquest article:
- 1r.- any: 60 per cent
2n.- any: 70 per cent
3r.- any: 85 per cent
- Col·lectius de les lletres d) d'aquest article:
- 1r.- any: 95 per cent
2n.- any: 100 per cent.
- j) Els contractats en formació tindran dret, igualment, als plusos extra salarials establerts en el present conveni.
- k) Amb caràcter general, la suspensió del contracte en virtut de les causes previstes als articles 45 i 46 de l'Estatut dels Treballadors, no comportarà l'ampliació de la seva durada, tret de pacte contrari. No obstant això, la situació d'incapacitat temporal del contractat per a la formació inferior a sis mesos, comportarà l'ampliació de la duració del contracte pel mateix temps al que el contracte hagi estat suspès per aquesta causa. Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció o acolliment, risc durant la lactància i paternitat interromperen el còmput de la durada del contracte.
- m) Si conclòs el contracte, el contractat per a la formació no continués a l'empresa, aquesta li entregarà un certificat acreditatiu del temps treballat amb referència a l'ofici objecte de la formació i de l'aprofitament que a, parer seu, ha obtingut en la seva formació pràctica.
- n) Així mateix, el treballador contractat per a la formació tindrà dret a una indemnització per cessament del 4,5% calculat sobre els conceptes salarials de les Taules del Conveni meritats durant la vigència del contracte, calculats conforme als criteris establerts a la lletra i) d'aquest article.

Secció segona. Subcontractació

Article 37. Subcontractació

37.1 Les empreses que subcontractin amb altres empreses del sector l'execució d'obres o serveis respondran en els termes establerts a l'article 42 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i a la Llei 32/2006, de 18 d'octubre Reguladora de la subcontractació al Sector de la Construcció.

37.2 Així mateix, s'estendrà la responsabilitat a la indemnització de naturalesa no salarial per mort, gran invalidesa, incapacitat permanent absoluta o total derivades d'accident de treball o malaltia professional pactada a l'article 32è.

Del present Conveni, quedant-ne limitat l'àmbit d'aquesta responsabilitat exclusivament respecte dels treballadors de les empreses subcontractades obligades pel CGSC.

Article 38. Subrogació de personal en contractes de manteniment de carreteres o vies fèrries

38.1 Amb l'objectiu de contribuir a garantir el principi d'estabilitat en l'ocupació dels treballadors empleats per empreses i entitats de dret públic que es succeeixin mitjançant qualsevol modalitat contractual total o parcialment, en qualsevol "contrata" de conservació i/o manteniment d'autopistes, autovies, carreteres, o vies fèrries, així com instal·lacions de petroquímiques o centrals nuclears a què es refereix l'article 3, apartat b) i l'annex 1, apartat b) del CGSC, estableix, amb caràcter exclusiu per aquestes activitats, l'obligació de subrogació del personal entre les empreses sortint i entrant, la qual es portarà a terme d'acord als requisits i condicions que es detallen en el present article.

D'ara endavant, el terme "contrata" engloba amb caràcter genèric qualsevol modalitat de contractació pública, referida a les activitats anteriorment descrites, que passa a ser desenvolupada, de manera parcial o total, per una determinada empresa, societat, organisme públic o altre tipus d'entitat, sigui quina sigui la forma jurídica que adoptin.

38.2 En tots els supòsits de finalització, pèrdua, rescissió o cessió d'una "contrata", així com respecte de qualsevol altra figura o modalitat que suposi la substitució entre entitats, persones físiques o jurídiques que duguin a terme l'activitat de que es tracti, els treballadors de l'empresa sortint adscrits a l'esmentada "contrata" passaran a adscriure's a la nova empresa o entitat que vagi a realitzar l'activitat objecte de la "contrata", respectant-ne aquesta, els drets i obligacions de què gaudien en l'empresa substituïda.

Atès el caràcter de millora de la legislació vigent que suposa la subrogació prevista en aquest article, s'estableix expressament que aquests drets i obligacions quedaran limitats exclusivament als generats per l'últim contracte subscrit pel treballador amb l'empresa sortint de la "contrata", sense que l'empresa entrant es trobi vinculada per qualsevol contracte o pacte anterior a aquell, particularment a efectes d'anys de servei, indemnitzacions per acomiadament i qualsevol altre concepte que prenguin en consideració el temps de prestació de serveis, a no ser que ja tingués reconegut el treballador aquests drets mitjançant sentència judicial ferma amb anterioritat a produir-se la subrogació i els haguessin estat comunicats a l'empresa entrant en un termini i forma regulats en aquest article.

38.3 Serà requisit necessari per aquesta subrogació que els treballadors portin prestant els seus serveis en la "contrata" que canvia de titular, com a mínim quatre mesos abans de la data de finalització efectiva d'aquesta, sigui quina sigui la modalitat del seu contracte de treball, independentment de què, anteriorment a l'esmentat període de quatre mesos, haguessin treballat en una altra "contrata". El personal o treballadors que no reuneixin aquests requisits i condicions no tindran dret a ser subrogats.

També es produirà l'esmentada subrogació del personal en qualsevol dels següents supòsits:

Treballadors, amb dret a reserva del lloc de treball, que en el moment de la finalització efectiva de la "contrata" tinguin una antiguitat mínima de quatre mesos en aquesta i es trobin en situació de suspensió dels seu contracte per alguna de les causes establertes a l'article 45 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Treballadors amb contracte d'interinitat que substitueixin a algun dels treballadors citats a l'apartat anterior, amb independència de la seva antiguitat i mentre duri el contracte.

Treballadors de nou ingrés que per exigències del client s'hagin incorporat a la "contrata" com a conseqüència d'una ampliació que perduri en la següent "contrata", tot i que no portin els quatre mesos d'antiguitat.

Treballadors que substitueixin a altres que es jubilen, de forma parcial o total, dintre dels últims quatre mesos anteriors a la finalització efectiva de la "contrata".

38.4 Amb l'objectiu de garantir la transparència en el procés de licitació, l'empresa o entitat en la qual s'extingeixi o conclouï el contracte, en el moment d'iniciar-se el procediment estarà obligada a tindre a disposició de les empreses licitadores la relació de tot el personal objecte de la possible subrogació en la qual s'especifiqui, nom i cognoms, document nacional d'identitat, número d'afiliació a la seguretat social, antiguitat, jornada i horari, modalitat de contractació, data de gaudiment de vacances i retribucions que, per qualsevol concepte vingués perceben, especificant-ne aquest i els seus imports.

38.5 Igualment, serà requisit imprescindible perquè operi aquesta subrogació que l'empresa a la qual se li extingeixi o conclouï el contracte, notifiqui per escrit l'obligació de la subrogació a la nova empresa adjudicatària o entitat que assumeixi la "contrata" en el termini improrrogable de quinze dies naturals anteriors a la data efectiva de finalització de la "contrata", o de quinze dies a partir de la data de comunicació fefaent del cessament, facilitant-l'hi al mateix temps els següents documents:

Certificat de l'organisme competent d'estar a corrent de pagament de la seguretat social i primes d'accidents de treball de tots els treballadors, la subrogació dels quals es pretén o correspongui.

Fotocòpia de les quatre darreres nòmines o rebuts de salaris mensuals dels treballadors afectats per la subrogació.

Fotocòpia dels TC1 i TC2 de cotització a la Seguretat Social dels quatre darrers mesos, en els qual figurin els treballadors afectats.

Fotocòpia de la comunicació d'alta a la Seguretat Social dels treballadors afectats.

Relació de tot el personal objecte de la subrogació, en la qual s'especifiqui nom i cognom, document nacional d'identitat, número d'afiliació a la Seguretat Social, antiguitat, jornada i horari, modalitat de contractació, data de gaudiment de vacances i retribucions que, per qualsevol concepte, vingués perceben, especificant-ne aquests i els imports.

Fotocòpia dels contractes de treball que tinguin subscrits els treballadors afectats.

Tota la documentació relativa a la prevenció de riscos laborals.

Si és procedent, la documentació acreditativa de les situacions a què es refereixen l'apartat 3, paràgraf a, b, c, i d del present article.

Igualment, serà necessari que l'empresa sortint acreditat documentalment a l'entrant, abans de produir-se la subrogació mitjançant còpia de document diligenciat per cadascun dels treballadors afectats, que aquests han rebut de l'empresa sortint la seva quitança de parts proporcionals de les seves retribucions fins el moment de la subrogació, no quedant-ne pendent cap quantitat. A aquests efectes els treballadors que no haguessin gaudit de les seves vacances reglamentàries al produir-se la subrogació les gaudiran amb la nova adjudicatària del servei, que només haurà de fer l'abonament de la part proporcional del període que a ella li correspongui, atès que l'abonament de l'altre període correspon a l'anterior adjudicatari, que haurà de realitzar-ho en la corresponent quitança.

38.6 En el supòsit de que una o vàries "contratas", l'activitat de les quals, ve essent desenvolupada per una o diferents empreses o entitats es fragmentin o divideixin en diferents parts, zones o serveis amb l'objectiu de la seva posterior adjudicació, passaran a estar adscrits al nou titular aquells treballadors que compleixin els requisits previstos a l'apartat 3 d'aquest article referits a l'anterior "contrata", i respecte dels que l'empresa o empreses sortints haguessin acomplert amb les obligacions establertes a l'apartat 5 del mateix.

38.7 En el cas que diferents "contratas", serveis, zones o divisions d'aquelles s'agrupin en una o vàries, la subrogació de personal operarà respecte de tots aquells treballadors que compleixin amb els requisits previstos a l'apartat 3 d'aquest article referits a alguna de les anteriors "contratas", i respecte dels quals l'empresa o empreses sortints haguessin acomplert amb les obligacions establertes a l'apartat 5 del mateix.

38.8 L'aplicació d'aquest article serà d'obligat compliment per a les parts a què vincula, empresa o entitat cessant, nova adjudicatària i treballador, pel que acomplerts els requisits establerts als apartats 3, 4, i 5 del present article, operarà en tots els supòsits de substitució de "contratas", parts o zones de les mateixes que resultin de la fragmentació o divisió d'aquestes, així com en les agrupacions que d'aquelles puguin efectuar-se, tot i tractar-se de les normals substitucions que es produeixin entre empreses o entitats que duguin a terme la corresponent activitat. Tot això amb independència dels supòsits de successió d'empresa en els quals s'estarà a allò disposat a l'article 44 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

38.9 No desapareix el caràcter vinculant del subrogació prevista en aquest article en el cas de què l'organisme públic que adjudica la "contrata" suspengués l'activitat objecte d'aquesta per un període no superior a dotze mesos.

Secció tercera. Condicions d'ingressos i cessaments

Article 39. Període de prova

39.1 Els períodes de prova es regiran segons allò que s'estableix a l'article 21 del CGSC.

Tècnics titulats superiors i migs: 6 mesos

Empleats:

Nivells III, excepte titulats mitjos, IV i V: 3 mesos

Nivells VI al X: 2 mesos

Resta de personal : 15 dies naturals.

Personal operari:

Encarregats i capatassos: 1 mes.

Resta de personal: 15 dies naturals.

39.2 Els titulars de la cartilla professional que expedeix la Fundació Laboral de la Construcció -amb contracte de fix d'obra o altre modalitat de contracte temporal- estaran absents del període de prova pels treballs de la seva categoria professional, sempre i quant consti a la cartilla haver acreditat el seu compliment en qualsevol empresa anterior.

Article 40. Preavis del cessament voluntari pel treballador

40.1 El treballador que desitgi el cessament voluntari de l'empresa haurà de comunicar-ho a aquesta amb l'antelació següent:

Tècnics titulats 3 mesos

Empleats 1 mes

Personal operari 1 setmana

Contractes de formació 1 setmana

40.2 La notificació del cessament es realitzarà mitjançant un butlletí que facilitarà l'empresa i que el treballador signarà per duplicat, tornant un exemplar donant-se per entès.

40.3 La inobservança d'aquest preavis, determinarà la pèrdua o descompte en llur liquidació final i de les parts proporcionals, així com de la remuneració corresponent als dies que hagi deixat de preavis.

Article 41. Documents de liquidació de saldo i quitança

41.1 El rebut de liquidació, saldo i quitança, (finiquito) haurà de ser conforme al model que figura com annex al present conveni i d'acord amb allò que estableix l'article 96 del CGSC, és a dir numerats i editats per la Confederació Nacional de la Construcció i posats a disposició de les empreses per la FEDERACIÓ DE GREMIS DE LA CONSTRUCCIÓ DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA. Els que no compleixin aquests requisits, correspondrà a l'empresa la càrrega de la prova del caràcter alliberador de l'esmentat rebut.

41.2 Una còpia simple i no visada del rebut de liquidació degudament omplert, es lliurarà al treballador abans de l'extinció de la relació laboral, a fi que pugui procedir a la seva comprovació. L'exemplar del rebut de liquidació, saldo i quitança, que hagi de ser lliurat a cada treballador serà prèviament visat per la FEDERACIÓ DE GREMIS DE LA CONSTRUCCIÓ DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA, o per les seves Entitats Federades, les quals consignaran la data complimentant la diligència que s'hi troba al peu, als únics efectes de constatar la inexistència de la signatura del treballador. A l'exemplar que es sotmeti al visat de FEGCO o de les Entitats Federades no hi haurà de constar les dades econòmiques de la liquidació, sinó que es limitarà a relacionar el nom de l'empresa i del treballador.

41.3 La validesa temporal de l'esmentada diligència es limitarà als 15 dies naturals següents al visat, i el document no tindrà eficàcia si es fa servir passat l'esmentat període.

41.4 Un cop signat pel treballador, el rebut de quitança tindrà els efectes alliberadors que li són propis, pertocant a l'empresa la càrrega de la prova corresponent a la data de la signatura, en el supòsit de no complir-se el requisit de visat.

41.5 El treballador, podrà estar assistit per un representant dels treballadors en l'acte de signatura del rebut de quitança.

Secció quarta. Jornada i horari – Festes i vacances

Article 42. Jornada i horari

42.1 Durant la vigència del present conveni la jornada laboral serà la fixada pel, text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, és a dir, de 40 hores setmanals de treball efectiu. La jornada es realitzarà de dilluns a divendres.

42.2 La jornada ordinària anual està definida per l'article 68 del CGSC i durant l'any 2012 serà de 1.738 hores anuals.

Per a l'any 2013 s'estarà amb allò que es disposi a la Comissió Negociadora o Comissió Paritària del CGSC.

42.3 Els treballadors de les empreses que realitzin jornada continuada o intensiva, gaudiran amb càrrec a llurs empreses d'un temps de quinze minuts per "l'entrepà". S'entén per jornada continuada o intensiva quan es realitzin més de cinc hores sense interrupció de treball.

42.4 Aquells treballadors que per raó de llur treball hagin d'efectuar-lo en diumenge i festiu, concedint-los en dia laborable el repòs compensador, rebran per cada dia de treball en festiu a banda del salari normal, un increment consistent en el 25% del salari base del conveni.

42.5 Els treballadors que realitzin treballs a torns i estiguin cursant estudis en un Centre Oficial, tindran dret a escollir el torn que millor s'acomodi a llurs necessitat acadèmiques.

Article 43. Festes

43.1 Les festes a gaudir pel personal inclòs en aquest conveni durant la vigència del conveni, seran les nacionals fixades en el Calendari Oficial de Festes aprovat per la Generalitat de Catalunya.

43.2 La Comissió Paritària del Conveni es reunirà per elaborar cada any el calendari de festes del sector, amb la finalitat d'adequar les hores de treball que en caràcter anual s'estableixen a l'article anterior.

43.3 Queda autoritzada la Comissió Paritària del Conveni per a fixar les condicions d'aplicació del calendari laboral anual

Article 44. Vacances

44.1 La durada de les vacances anuals retribuïdes seran de 30 dies naturals, dels quals 21 dies hauran de ser laborables, o a la proporció corresponent als esmentats 30 dies, de no haver arribat a un mínim de 12 mesos d'antiguitat.

44.2 Les empreses podran fraccionar el gaudiment del període de vacances entre l'estiu i Nadal, sent a l'estiu com a mínim de 21 dies naturals.

44.3 Quan l'empresa realitzi les vacances de manera col·lectiva i amb el tancament del Centre de Treball o de l'obra, aquells productors que per raons de llur menor antiguitat no tinguin dret al gaudiment del període de vacances, i la empresa no pugui oferir treball al llarg dels dies que no els arriba el dret de vacances, podran optar entre gaudir el període complet, sent-los abonats únicament els dies que corresponguin proporcionalment a llur antiguitat en el començament de les vacances, i la resta, tindrà el caràcter de llicència sense rèdit de retribució, en aquest supòsit les empreses no podran donar de baixa a la Seguretat Social als productors, pel període de llicència sense retribució. O bé rebre la retribució de les vacances al llarg de tots els dies en què no es treballi i en aquest últim cas la retribució corresponent als dies que no els arribi el dret de vacances, tindrà la consideració d'un avançament a compte, la qual serà deduïble de la liquidació total que es practiqui al treballador el dia del cessament en la prestació de llurs serveis en l'empresa, en la manera que s'acordi entre les parts.

44.4 En el supòsit que un treballador, abans de començar el període de vacances es trobés en una situació de I.T., una vegada acabada aquesta situació tindrà dret a gaudir de les vacances, sempre i quan aquestes estiguin compreses dins l'any natural.

44.5 La retribució de vacances serà igual a la quantitat establerta en les taules salarials que figuren a l'annex "columna vacances" del present conveni, incrementada amb l'antiguitat consolidada que correspongui en el seu cas.

Secció cinquena. Inclemències del temps

Article 45. Inclemències del temps

45.1 Acordada la suspensió del treball per l'empresa, motivada per les inclemències del temps, s'abonarà als treballadors el total dels salaris corresponents a les hores o dies perduts per aquest motiu.

Del total dels temps perdut per la causa abans esmentada a l'apartat anterior, els treballadors en recuperaran el 25% dins de l'any natural, sempre i quan el treballadors assisteixi al centre de treball. Serà efectiva la recuperació a partir de l'ordre empresarial de suspensió de treball abans indicat.

La recuperació es durà a terme a raó d'un màxim d'una hora diària durant l'any natural, a excepció dels darrers dos mesos, en que es disposarà dels dos primers mesos de l'any següent, en cas de no poder recuperar-se dins de l'any natural. La recuperació es farà amb el preavís de cinc dies laborals d'antelació.

45.2 Malgrat el disposat a l'apartat anterior, si l'empresa disposés d'altres centres de treball no afectats per les inclemències meteorològiques, podrà desplaçar els treballadors a aquells centres mentre duri aquesta situació. En el cas d'existir desplaçament l'empresa abonarà els plusos o dietes corresponents, i això no afectarà al contracte de treball que tingui subscript l'empresa i el treballador.

45.3 Per tenir dret al cobrament del salari, els treballadors estan obligats a presentar-se en el centre de treball, a les hores fixades al començament de la jornada llevat d'indicació expressa i per escrit en sentit contrari.

45.4 No es consideraran incloses en aquesta disposició aquelles suspensions de treball que es realitzin per temps prorrogat o indefinit, com a conseqüència de què la situació climatològica no permeti la realització del treball en determinades zones durant èpoques de l'any.

Secció sisena. Llicència i excedències

Article 46. Llicències

46.1 Tots els treballadors afectats per aquest conveni, tindran dret a permisos retribuïts per les causes previstes en la legislació vigent, i en especial allò que disposa l'article 74 del CGSC.

46.2 Malgrat l'indicat a l'apartat anterior, les empreses concediran llicència especial als representants dels treballadors de llurs plantilles, delegats de personal i membres del comitè d'empresa per una durada mínima de tres mesos i sense excedir de dos beneficiaris per empresa. Aquesta llicència es concedirà amb les següents condicions:

- a) La sol·licitud del treballador, haurà d'anar acompanyada d'una petició expressa de la Central Sindical a la qual el sol·licitant estigui afiliat.
- b) A l'acabament del temps de gaudiment de llicència especial, el treballador s'incorporarà immediatament al seu lloc de treball. Al llarg del temps que duri la llicència no es computarà a efectes d'antiguitat, però, al mateix temps, la concessió d'aquesta no significarà, en cap cas, pèrdua pel beneficiari de la seva antiguitat a l'empresa.
- c) Al llarg del temps de llicència, l'empresa podrà donar de baixa d'afiliació i cotització al beneficiari, corresponent en aquest cas el pagament dels salaris i Seguretat Social a la Central Sindical sol·licitant.

Article 47. Llicències per a la formació professional

47.1 La Fundació Laboral de la Construcció, i les organitzacions empresarials o sindicals signants del present conveni podran programar la celebració de cursos de formació o perfeccionament professional per als treballadors afectats pel conveni, així com adherir-se o homologar els cursos organitzats per altres centres o entitats.

47.2 L'organització d'aquests cursos es regularà per les pròpies entitats organitzadores, les quals determinaran la manera de la seva realització, ensenyament a impartir, horaris de curs, finançament d'aquests, etc., podent cercar col·laboració de qualsevol centre o entitat que organitzi cursos de formació professional i així com adherir-se.

47.3 Els treballadors afectats per aquest conveni podran obtenir permisos per assistir a accions formatives corresponents a les convocatòries de la Fundació tripartita per la formació continua, gestionades per la Fundació Laboral de la Construcció o les entitats signants del present conveni, sent el 50% del temps de formació a càrrec de les empreses, amb les següents limitacions.

- a) El 50% de les hores a càrrec de les empreses suposarà un màxim anual de 20 hores per treballador i es podran distribuir en una o varies accions formatives.
- b) L'empresa podrà denegar l'assistència d'un treballador a una acció formativa mitjançant resolució motivada, per raons tècniques, organitzatives o de producció. En cas de negació el treballador podrà recórrer a la Comissió Paritària del Conveni .
- c) Els treballadors que assisteixin a les accions formatives, les quals es descriuen en aquest article, no superaran anualment el 10% de les plantilles, ni, en aquells centres amb menys de 10 treballadors podrà haver més d'un treballador.
- d) Les parts convindran la manera de realitzar-lo tenint en compte les necessitats de producció i organització del treball.
- e) Es justificarà l'assistència.
- f) Durant les hores formatives a càrrec de l'empresa el treballador tindrà dret al salari que li correspongués com si hagués treballat en jornada ordinària .

Article 48. Excedència dels treballadors que ostenten càrrecs sindicals

48.1 Els treballadors podran sol·licitar excedència forçosa, en la manera regulada en l'article 92 del CGSC, quan siguin destinats per ocupar llocs en les Centrals Sindicals a què pertanyin i que siguin incompatibles amb el desenvolupament normal del seu treball.

48.2 En aquest supòsit l'excedència serà de concessió obligatòria per a l'empresa, havent de realitzar el treballador la sol·licitud per escrit fent-hi constar el temps pel qual se sol·licita, i aportant Certificació de la direcció de la Central Sindical, acreditant el nomenament.

48.3 Aquesta excedència donarà lloc a la conservació del lloc de treball i al còmput de l'antiguitat durant la seva vigència. El reingrés se sol·licitarà dintre del mes següent al cessament en el càrrec que va motivar l'excedència, perdent-se el dret al reingrés si se sol·licita transcorregut aquest termini.

48.4 La durada del contracte de treball no s'alterarà per la situació d'excedència forçosa del treballador, i en el cas d'arribar al termini del contracte durant el seu transcurs, s'extingirà l'esmentat contracte prèvia denúncia o preavis, llevat pacte en contrari.

48.5 La concessió d'excedències a personal amb la condició de "fix d'obra", no alterarà la naturalesa del contracte, el qual quedarà extingit definitivament en el termini previst, encara que el treballador es trobi en excedència, no podent sol·licitar llur reingrés en l'empresa.

Secció setena. Mobilitat funcional

Article 49. Canvi de lloc de treball

S'entén per mobilitat funcional la que es deriva de la facultat que té l'empresari per decidir el canvi de lloc de treball dels seus treballadors, quan ho cregui necessari per la bona marxa de la organització, sempre que s'efectuï sense perjudici dels drets econòmics i professionals que corresponguin a aquest, i es respectin les limitacions exigides per les titulacions acadèmiques o professionals que es requereixin per exercir la prestació laboral de que es tracti i la pertinença al grup professional corresponent.

Article 50. Treballs de superior categoria

50.1 Per necessitats d'organització, de producció o de contractació, el treballador podrà ser destinat a ocupar un lloc de superior categoria a la que tingues reconeguda, per termini que no excedeixi de sis mesos durant un any, o vuit durant dos anys, tenint dret a percebre, mentre es trobi en aquesta situació, la remuneració corresponent a la funció efectivament desenvolupada.

50.2 Transcorregut aquesta període, el treballador podrà reclamar de l'empresa la classificació professional adient, i, si aquesta no resolgués favorablement al respecte, en el termini de quinze dies hàbils, i previ informe, en el seu

cas, dels representants legals dels treballadors, podrà reclamar-la davant la jurisdicció competent, i sorgirà efectes, si es estimada la reclamació i un cop signi la resolució corresponent, a partir del dia en que l'interessat sol·licita, per escrit, la seva adient classificació.

50.3 Quan es realitzin funcions de categoria superior, però no procedeixi l'ascens per no reunir l'interessat els requisits precisos al respecte, el treballador tindrà dret a percebre la diferència retributiva existent entre la categoria assignada i la de la funció efectivament realitzada.

50.4 S'exceptuen d'allò exposat amb anterioritat, els treballs de categoria superior que el treballador realitzi, de comú acord amb l'empresa, amb la finalitat de preparar-se per l'ascens.

50.5 Allò disposat en aquesta article no serà aplicable, llevat en allò que es refereix a la retribució, en els supòsits d'incapacitat temporal, maternitat, permisos i excedències, en els que la substitució comprendrà tot el temps que durin els circumstàncies que ho hagin motivat.

Article 51. Treballs d'inferior categoria

51.1 L'empresa per necessitats peremptòries, transitòries o imprevisibles, podrà destinar a un treballador a realitzar tasques corresponents a una categoria professional inferior a la seva pel temps imprescindible, i comunicant-lo, als representants legals dels treballadors, si els hagués, no podent l'interessat negar-se a efectuar el treball encomanat, sempre que això no perjudiqui la seva formació professional. En aquesta situació, el treballador seguirà percebent la remuneració que, per la seva categoria i funció anterior, li correspongui.

51.2 A un treballador no se'l podrà imposar la realització de treballs propis de categoria inferior durant més de tres mesos a l'any, mentre tots els treballadors de la mateixa categoria no hagin rotat en la realització de les esmentades tasques. No es consideraran, a efectes del còmput, els supòsits d'avaria o força major.

51.3 Si el destí d'inferior categoria professional hagués estat sol·licitat per el propi treballador, se l'assignarà a aquest la retribució que li correspongui per la funció efectivament desenvolupada, però no se li podrà exigir que realitzi treballs de categoria superior a aquella per la qual se li retribueix.

Article 52. Personal de capacitat disminuïda

52.1 El personal que, per edat o una altre circumstància, hagi experimentat una disminució en la seva capacitat per realitzar les funcions que li competeixen, podrà ser destinat per l'empresa a treballs adients a les seves condicions actuals, sempre que existeixin possibilitats per a això, assignant-li la classificació professional que procedeix d'acord amb els seus nous encàrrecs, així com la remuneració corresponent a la seva nova categoria professional.

52.2 Quan a l'empresa existeixin llocs disponibles per ésser ocupats per treballadors amb capacitat disminuïda, tindran preferència per desenvolupar-los, a igualtat de condicions, i en el seu cas, els treballadors de la pròpia empresa en els termes expressat en l'apartat anterior.

52.3 El treballador que no estigui conforme amb el seu pas a la situació de capacitat disminuïda o amb la nova categoria que se li assigni, podrà interposar l'adient reclamació davant la jurisdicció competent.

Article 53. Treballs susceptibles d'originar un perjudici per a la salut sense disminució de la capacitat laboral

53.1 Quan un treballadors, sense disminució de la seva capacitat laboral, pogués resultar, previsiblement i amb cert fonament, perjudicat a la seva salut, amb motiu o ocasió del treball que habitualment realitza, a criteri del metge d'empresa facultatiu designat per aquesta a l'efecte, podrà ser designat per l'empresa a un nou lloc de treball, si ho hagués, en el qual no existeixi aquest risc o perill i adient al seu nivell de coneixements i experiència, assignant-li la classificació professional corresponent a les seves noves funcions, així com la remuneració que correspongui a aquestes.

53.2 Si el treballador no estigues conforme amb el canvi de lloc, podrà interposar l'adient reclamació davant la jurisdicció competent.

Secció vuitena. Mobilitat geogràfica

Article 54. Conceptes generals

54.1 Les empreses podran desplaçar al seu personal a altres centres de treball diferents d'aquell en el que prestin els seus serveis durant qualsevol termini de temps, fonamentat aquest desplaçament en raons econòmiques, tècniques, d'organització, de producció o de contractació.

Aquesta facultat deriva, per una part, del caràcter mòbil del treball en les empreses del sector, com a conseqüència de la inevitable temporalitat de la realització de la seva activitat, i a tenor de l'excepció prevista en l'article 40.1 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i, per una altra, de la competència atribuïda a l'empresari en matèria d'ordenació del treball en l'article 29 del CGSC.

54.2 Per a la percepció de dieta o mitja dieta, segons es correspongui, el desplaçament haurà de ser a diferent terme municipal i, a més a més, a una distància de 15 o més quilometres, i es computarà de la següent manera:

Si es tracta de treballadors fixos de plantilla, es computarà els 15 quilometres des del límit del terme municipal, del domicili social de l'empresa, fins el lloc de destinació.

Si es tracta de treballadors eventuais el còmput de desplaçament es meritara des de 15 quilometres del centre de treball que consti en el contracte laboral d'origen, fins el lloc de destinació.

En els desplaçaments de durada inferior a un any, es meritara la mitja dieta quan la distància permeti pernoctar en la seva residència habitual i la dieta sencera, quan el treballador no pugui pernoctar en el seu domicili habitual.

Si el desplaçament és de durada superior a un any i implica canvi de residència, es meritara una indemnització compensatòria a la quantia i condicions establertes a l'apartat següent. A més a més, es meritaran les despeses de viatge del treballador i la seva família, les despeses del trasllat de mobles i béns i cinc dies de dieta per cada persona que viatgi de les que composin la família i convisquin amb el desplaçat.

54.3 La indemnització compensatòria, establerta a l'apartat anterior per el supòsit de desplaçament superior a un any que impliqui canvi de residència, s'aplicarà conforme a les següents regles:

a) Serà equivalent al 35% de els percepcions anuals brutes del treballador en jornada ordinària i de caràcter salarial en el moment de realitzar-se el canvi de centre; el 20% de les mateixes a l'iniciar el segon any; el 10% a l'iniciar-se el tercer any i el 10% al començar el quart any, sempre sobre la base inicial.

b) En cas de que es produeixi un nou desplaçament de durada superior a un any, amb canvi de residència, abans de transcorreguts quatre anys des de l'anterior, se donarà per finalitzada la seqüència indemnitzatòria iniciant-se una nova, prenent com a base la retribució que es vingués percebent en aquell moment.

De la indemnització percebuda pel primer desplaçament no es deduirà cap quantitat de l'anualitat en curs al fixar la nova seqüència indemnitzatòria.

c) En el supòsit de que s'extingís el contracte de treball abans de transcorreguts quatre anys des d'un desplaçament de durada superior a un any, amb canvi de residència, tan sols es meritara la part proporcional de la indemnització compensatòria corresponent a l'anualitat en que es produeixi l'extinció.

53.4 En els desplaçaments voluntaris mitjançant petició escrita del treballador, no procediran les compensacions i drets regulats en aquest capítol.

Article 55. Preavis, executivitat i impugnació de l'ordre de desplaçament

55.1 Si el desplaçament és de durada que no excedeixi d'un any, l'empresari haurà de preavisar per escrit al treballador amb una antelació mínima de tres dies, fent constar en el cas de desplaçament superior a tres mesos, les condicions i durada prevista

55.2 Si el desplaçament es de durada superior a un any, el preavis serà de 30 dies per la incorporació inicial del treballador al nou lloc, sense perjudici, de que realitzi a la seva conveniència el trasllat de família, mobles i béns, a efectes del qual l'empresari facilitarà i farà efectius els viatges necessaris a la seva localitat d'origen. Els desplaçament haurà de ser comunicat simultàniament als representants dels treballadors.

55.3 No es requerirà preavis quan el treballador pugui pernoctar en la seva residència habitual, ni en els casos d'urgent necessitat.

55.4 En tots els casos, l'ordre de desplaçament es executiva pel treballador, sense perjudici de la possible impugnació judicial.

Article 56. Descans

56.1 Per cada tres mesos de desplaçament continuat de durada que no excedeixi d'un any, sense possibilitat de pernoctar en el lloc de residència habitual, el treballadors tindrà dret a un mínim de quatre dies laborals retribuïts en l'esmentat lloc, sense computar com aquests els de viatge, els bitllets del qual o el seu import, serà a compte de l'empresari.

Aquests dies de descans hauran de fer-se efectiu dins del terme dels quinze dies naturals immediatament posterior a la data de venciment de cada període de tres mesos de desplaçament.

56.2 Per acord individual, es podrà pactar l'acumulació d'aquests dies, podent afegir-los, fins i tot, al període de vacances.

Article 57. Bestreta de desplaçament

57.1 Els treballadors que en els desplaçaments disposats per l'empresa utilitzin automòbil de la seva propietat, rebran una bestreta. El còmput i l'import del quilòmetre, s'acordarà entre l'empresa i el treballador, i es fixa en caràcter orientatiu, una compensació de 0,32 € per quilòmetre.

57.2 Si aquests desplaçaments poguessin ser realitzats amb mitjans de transport públic, únicament els hi serà abonat l'import real d'aquest servei. Si el desplaçament fos efectuat per mitjà de transport donat per l'empresa, el treballador no tindrà dret a rebre cap quantitat per aquest concepte.

57.3 En cas que el treballador hagués d'ocupar, utilitzant els mitjans ordinaris de transport en els seus desplaçaments més de mitja hora en cadascun dels viatges d'anada i tornada, l'excés de temps se li abonarà amb caràcter de bestreta, com a temps treballat en jornada ordinària i en fraccions no inferiors a mitja hora diària. Per al còmput de temps es tindrà en compte allò que es disposa a l'apartat a i b de l'article 55.2 del conveni.

57.4 Ambdues parts convenen que aquestes bestretes únicament s'abonaran en els desplaçaments disposats per l'empresa, i que la percepció d'aquestes obeeixen a costejar les despeses de viatges i el temps ocupat pel treballador en els desplaçaments, ratificant el caràcter de compensació i no salarial d'aquest concepte.

Article 58. Dietes - Imports

58.1 Quan l'empresari organitzi i costegi la manutenció i allotjament del personal desplaçat, sempre que reuneixi les condicions exigibles i suficients, només satisfarà el 20 per 100 de la dieta completa.

58.2 Les dietes o mitges dietes es percebran sempre amb independència de la retribució del treballador i en les mateixes dates que aquesta; però en els desplaçaments de més d'una setmana de durada, aquell podrà sol·licitar avançaments quinzenals a compte, i a justificar, sobre les esmentades dietes.

58.3 La quantia de les dietes i mitges dietes serà la següent:

(1) Dieta completa: 42,85 euros

(1) Mitja dieta: 10,16 euros

Capítol IV. Organització del treball

Secció Primera. Organització del Treball - Rendiments - Qualitat

Article 59. Norma general

59.1 L'organització tècnica i pràctica del treball és facultat exclusiva de la Direcció de l'empresa la qual s'ajustarà en llur implantació a les normes d'orientació establertes en el Capítol IV i V del CGSC.

Article 60. Taules de rendiment

60.1 Ambdues parts convenen i accepten com a vigents i vàlides per aplicar al personal afectat pel present conveni, les Taules de Rendiment aprovades i publicades per la Comissió Tècnica del Conveni Col·lectiu d'àmbit provincial de la Construcció i Obres Públiques de Barcelona. Seguint en vigor les publicades en els convenis anteriors, admetent les modificacions que la Comissió Tècnica realitzi en aquesta matèria i la seva publicació en el D.O.G.C.

60.2 Les Taules entraran en vigor des de la data de llur publicació en el D.O.G.C.

60.3 Al llarg dels tres primers mesos de vigència de cadascuna de les noves Taules inserides en els convenis anteriors a aquest, tindran caràcter experimental per a la millor adaptació de les parts. Per tant les empreses no podran imposar sancions de cap mena als treballadors que no arribin als rendiments mínims fixats en base a l'aplicació de les esmentades Taules.

60.4 Pel que fa a la metodologia i a l'aplicabilitat de les Taules de Rendiment s'estarà al que es disposa en el Conveni Col·lectiu de la Província de Barcelona.

Capítol V. Seguretat i salut en el treball

Article 61. Revisió mèdica

61.1 Tots els treballadors afectats per aquest conveni, hauran de passar una revisió mèdica anual. La data en què s'hagi d'efectuar l'esmentada revisió mèdica haurà de ser acordada per l'empresa i el Comitè de Seguretat i Salut Laboral o Delegat de prevenció.

Article 62. Comissió de seguretat i higiene

62.1 Les parts signants d'aquest conveni, assumeixen i ratifiquen els acords adoptats per la Comissió de Seguretat i Higiene de Catalunya, constituïda el 5 de desembre de 1990, de la qual en formen part.

62.2 L'esmentada Comissió, mantindrà la col·laboració necessària amb la Fundació Laboral de la Construcció, a fi de coordinar els comuns esforços i objectius en ordre a l'activitat de prevenció i a la promoció de la Seguretat i Salut Laboral en el Sector de la Construcció.

62.3 Les parts signatàries del conveni es donen un termini de sis mesos per adequar els Estatuts de l'esmentada Comissió per tal que sigui un instrument a nivell de Catalunya de prevenció de riscos laborals i de formació.

Capítol VI. Drets col·lectius dels treballadors

Article 63. Norma general

En tot el que fa referència als drets col·lectius dels treballadors, així com l'actuació dels Delegats de Personal, Comitès d'Empresa i seccions sindicals de l'empresa, s'estarà al que en cada moment estableixin les disposicions que regulin aquestes matèries, sense perjudici dels acords que s'estableixin en l'article següent:

Article 64. Assemblees de personal

64.1 Les empreses facilitaran la celebració d'Assemblees als treballadors de cada centre de treball, quan això sigui sol·licitat amb una antelació mínima de 48 hores i se complintin els requisits de general aplicament i els que a continuació s'indiquen:

- a) Les Assemblees tindran lloc fora de les jornades de treball, i després de la conclusió d'aquesta per la tarda.
- b) Com a excepció a l'esmentat, les empreses acceptaran que es puguin celebrar Assemblees abans de concloure la jornada de treball, i dintre d'aquesta, sense pèrdua de la retribució i fins a un màxim de 2 hores a la setmana, per a tractar únicament i exclusivament sobre els següents temes:
 - Concurs de creditors.
 - Presentació d'expedient de regulació d'ocupació.

Article 65. Locals a disposició dels comitès d'empresa

65.1 Les empreses posaran a disposició dels Comitès d'Empresa un local adient en el qual els representants dels treballadors puguin reunir-se. Haurà de comptar amb els mitjans adients per realitzar la seva tasca.

65.2 L'esmentat local haurà d'estar ubicat en el centre de treball al qual pertanyin els representants o de no ser possible en el domicili administratiu de l'empresa, podrà ser utilitzat així mateix pels treballadors afiliats a una central sindical, legalment constituïda, per a realitzar Assemblees o reunions fora de les hores de treball, amb els requisits previstos en el primer apartat de l'article anterior.

Article 66. Tauler d'avisos

66.1 En tots els centres de treball s'habilitaran uns Taulers d'Avisos, amb uns mínims de 0'8 X 1'2 m., en els quals els Delegats de Personal, Comitès d'Empresa o qualsevol treballador pertanyent al centre de treball afiliat a alguna de les centrals sindicals legalment constituïdes, tindrà dret a efectuar comunicacions, avisos i propaganda. Quan la comunicació sigui efectuada per treballadors afiliats a les centrals sindicals, que no siguin Delegats de Personal, o membres del Comitè d'Empresa, hauran de comunicar-ho prèviament a aquest, així com a l'encarregat o representant de l'empresa, els quals en cap cas, podran oposar-s'hi i fent-se responsables del contingut el qui ho signa o signen.

Article 67. Comunicació als treballadors en relació amb expedients de regulació d'ocupació o del concurs de creditors

67.1 Les empreses que es vegin abocades a presentar un expedient de Regulació d'Ocupació, es comprometen a posar-ho a disposició dels Delegats de Personal o Comitè d'Empresa.

67.2 Les empreses explicaran als representants del personal els motius de sol·licitud del concurs de creditors o fallida comunicant la situació de l'expedient i el jutjat en el qual es tramita, i exposant-hi les raons que ho han motivat.

67.3 Els representants de personal es comprometen a mantenir l'obligada reserva de les dades i altra informació que rebin de l'empresa sobre les matèries expressades i això sense cap perjudici de les accions que estimin oportunes adoptar en defensa dels interessos de llurs representats.

Article 68. Document de cotització

68.1 Les empreses exhibiran als treballadors que així ho sol·licitin, els models de TC1 i TC2 de cotització de la Seguretat Social, acreditatius dels pagaments de les quotes.

68.2 Així mateix, trimestralment, posaran a disposició del Comitè d'Empresa o Delegat de Personal els esmentats models.

Article 69. Hores de delegats o membres del comitè d'empresa

69.1 Les hores de crèdit mensuals que tinguin reconegudes els Delegats de Personal o Membres del Comitè d'Empresa, aplicant el que disposa en l'article 68 de l'Estatut dels Treballadors, s'incrementarà en dues hores al mes, per a cadascun d'ells, i podran ser acumulables en altres Delegats de Personal o Membres del Comitè d'Empresa, sense excedir el màxim total i sense que en cap cas pugui disposar d'aquestes hores una altra persona de l'empresa que no sigui representant dels treballadors.

69.2 Les hores de crèdit mensuals reconegudes per la legislació vigent podran ser realitzades acumulant-se bimensualment, entès per períodes corresponents als mesos naturals. És a dir, es podran acumular en un sol període les hores corresponents a dos mesos, i pel còmput dels mesos s'entendrà que es poden utilitzar conjuntament, per exemple gener-febrer, març-abril, maig-juny, etc. Les actuacions així efectuades s'inicien pel primer mes de l'any i pels mesos consecutius, sense que en cap cas pugui efectuar-se aquesta acumulació en períodes diferents als pactats en el present article.

Article 70. Delegat sindical

En totes les empreses amb plantilla igual o superior a 75 productors, es procedirà a designar a un Delegat Sindical, sempre i quan el sindicat que representi tingui una afiliació de treballadors a l'empresa del 15% amb les mateixes garanties que els Delegats de Personal del Comitè d'Empresa.

Article 71. Representant dels treballadors eventuais

71.1 D'acord amb allò que disposa el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, es procedirà a escollir als representants dels treballadors temporals. En la manera i nombre que s'indica en el precepte abans esmentat, podent ser elegibles aquells treballadors eventuais que tinguin com a mínim un més d'antiguitat a l'empresa.

71.2 El fet de ser elegit representant dels treballadors eventuais, en cap cas significarà un canvi de naturalesa del Contracte que tingui subscrit amb l'empresa.

Article 72. Comitè intercentres

72.1 A les empreses amb més de 200 treballadors i més de 3 centres de treball, es podrà constituir un Comitè intercentres, amb un màxim de 13 membres que seran designats entre els components dels diferents Comitès de Centres.

72.2 En la constitució del Comitè Central o d'intercentre es guardarà la proporcionalitat dels sindicats, segons els resultats electorals considerats globalment.

Capítol VII. Formació professional

Article 73. Comissió paritària de formació

Dins de les funcions que a cada part correspongui, la formació dels professionals del sector i, sense perjudici de les competències de la Fundació laboral de la Construcció, es crea la Comissió Paritària de Formació, en l'àmbit del present Conveni que serà l'òrgan d'orientació, estudi i detecció de necessitats del sector en matèria formativa. Així mateix, la Comissió serà la que vetllarà per la correcta realització i, en especial, les relacionades en prevenció de riscos laborals.

Article 74. Targeta professional de la construcció

Els signants del present conveni es comprometen a col·laborar amb la Fundació Laboral de la Construcció per a l'expedició i seguiment d'una Targeta Professional de la Construcció en què, entre d'altres dades, hi figurin la categoria professional del treballador i els períodes d'ocupació en les diferents empreses en les quals hagin exercitat la seva activitat.

Clàusules addicionals

Primera. Pagament d'endarreriments

Els endarreriments que resultin de l'aplicació del present conveni es pagaran en un termini de 30 dies des de la publicació de les taules salarials del conveni o de la seva revisió.

Segona. Retribució auxiliars administratius

El personal contractat com auxiliar administratiu amb edat igual o inferior a 23 anys, a efectes de retribució s'aplicarà el nivell XI, respectant-ne els drets adquirits.

Tercera. Clàusula d'inaplicació econòmica

3.1 D'acord amb allò que estableix l'article 14 al 17 del CGSC, s'estableixen les circumstàncies, conceptes i procediments pels quals no seran d'aplicació les retribucions estipulades en el present conveni.

a) Concepte

Amb l'objectiu d'establir el marc que possibiliti una major grau d'estabilitat respecte de l'ocupació en el sector, es considera precís establir mecanismes que conduïxin a l'aplicació d'aquelles mesures que, amb caràcter

preventiu i conjuntural, es dirigeixin a afavorir aquest i això mitjançant la suspensió, sempre amb caràcter temporal, de l'aplicació efectiva del Conveni sobre determinades condicions de treball.

Dites mesures tindran per objecte la inaplicació temporal i efectiva del Conveni, tot això dins del marc legal i convencional establert.

b) Matèries

A aquest efecte la inaplicació o suspensió temporal podrà afectar a les següents matèries establertes en el conveni col·lectiu d'àmbit superior a l'empresa que resulti aplicable i tot això sense perjudici d'allò establert a l'article 41 de l'ET.:

Règim salarial.

Horari, distribució de la jornada, i del temps de treball.

Règim de treball a torns.

Funcions, quan excedeixin dels límits que per a la mobilitat funcional preveu l'article 39 de l'ET.

Sistemes de treball i rendiment.

Sistema de remuneració.

c) Causes

Es podrà procedir a la inaplicació, en els termes regulats en el present article, quan l'empresa alternativament tingui una disminució persistent del seu nivell d'ingressos o la seva situació i perspectives econòmiques puguin veure's afectades negativament afectant les possibilitats de manteniment de l'ocupació; aquestes causes s'entendran que concorren, entre altres supòsits, quan el "resultat d'explotació per treballador" (és a dir, dit resultat dividit entre el nombre promig de treballadors equivalents a la jornada completa del corresponent període) o de "vendes" a nivell nacional de l'empresa en el darrer exercici o en els dotze darrers mesos sigui inferior en un 12 per cent al promig del resultat d'explotació per treballador o vendes en el respectiu exercici anterior o en els dotze mesos precedents als últims computats, considerant per tant, que existeix una causa objectiva per a la inaplicació.

A efectes indemnitzatoris, en els casos d'extincions derivades de l'article 50 de l'ET o d'acomiadaments reconeguts o declarats improcedents per causes alienes a la voluntat del treballador durant la inaplicació del Conveni es prendrà com a base del salari el que s'hauria de percebre en el cas de què no s'inapliqués el Conveni.

d) Procediments

1. Les empreses en les quals concorrin algunes de les causes d'inaplicació previstes a l'article anterior, comunicaran als representants dels treballadors el seu desig d'acollir-se a la mateixa.

En els supòsits d'absència de representants dels treballadors en l'empresa, s'entendrà atribuïda als sindicats més representatius del sector que estiguessin legitimats per a forma part de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu d'aplicació a la mateixa, llevat que els treballadors atribueixin la seva representació a una comissió designada conforme a allò disposat a l'article 41.4 de l'ET.

En ambdós casos es comunicarà l'inici del procediment a la Comissió Paritària del conveni provincial, o en el seu cas autonòmic, o estatal.

2. El procediment s'iniciarà a partir de la comunicació de l'empresa, obrint-se un període consultes amb la representació dels treballadors o comissió designada o les seccions sindicals quan aquestes així ho acordin, sempre que sumin la majoria dels membres del Comitè d'Empresa o entre els delegats de personal.

L'esmentat període, que tindrà una durada no superior a 15 dies, versarà sobre les causes motivadores de la decisió empresarial, havent de facilitar l'empresa juntament amb la comunicació esmentada al paràgraf anterior, la documentació que validi i justifiqui la seva sol·licitud; entre d'altres possibles i a simple efectes enunciatius, es ressenya la següent: Memòria explicativa, Comptes auditades i/o presentades en el Registre Mercantil, Balanç de situació i compte de resultats i Avançament dels comptes anuals previstos, o en defecte de l'anterior, la documentació de caràcter similar que s'adeqüi a les concretes circumstàncies de l'empresa.

Si la inaplicació es fonamenta en el indicador percentatge de descens sobre el "Resultat d'explotació" o de "vendes", s'haurà d'aportar la documentació de la qual es desprengui la situació de l'empresa i que haurà d'estar necessàriament auditada o, en el seu cas, inscrita en el Registre Mercantil.

3. Quan el període de consultes finalitzi amb acord, es presumirà que concorre alguna de les possibles causes identificades com d'inaplicació a l'article anterior i només podrà ser impugnat davant la jurisdicció competent per l'existència de frau, dolo, coacció o abús de dret en la seva conclusió. L'acord haurà de ser notificat a la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu afectat, qui alhora remetrà una còpia del mateix a la Comissió Paritària Estatal. L'acord d'inaplicació haurà de determinar amb exactitud, segons siguin les matèries afectades d'acord a allò establert a l'article 15, tant la retribució a percebre pels treballadors com, en el seu cas, la concreció de les restants i possibles matèries inaplicades.

Juntament amb la determinació i concreció esmentades, l'acord haurà d'establir, en el seu cas, i en atenció a la desaparició de les causes que ho determinaran, una progressiva convergència envers la recuperació de les

possibles matèries afectades per la inaplicació. En cap cas dita inaplicació podrà tenir una durada superior a tres anys.

L'acord d'inaplicació i la programació de la recuperació de les diferents i possibles matèries afectades no podrà suposar l'incompliment de les obligacions establertes en conveni relatives a l'eliminació de les discriminacions retributives per raons de gènere, així com les establertes en matèria de "jornada" i "horari i distribució de temps de treball" en la Llei per a la Igualtat efectiva de dones i homes.

4. En cas de desacord i un cop finalitzat període de consultes, les parts remetran a la Comissió paritària del Conveni afectat la documentació aportada juntament amb l'Acta recollida a l'annex VIII del CGSC, acompanyada de les al·legacions que, respectivament, s'hagin pogut realitzar.

La Comissió, un cop examinat la documentació aportada, haurà de pronunciar-se sobre si a l'empresa sol·licitant concorren o no algunes de les causes d'inaplicació previstes a l'article anterior.

Si la Comissió Paritària ho considera necessari recaptar la documentació complementària que estimi oportuna així com els assessoraments tècnics pertinents.

Quan el conveni afectat sigui bé provincial o afecti a una comunitat autònoma uniprovincial, serà competent per a conèixer la sol·licitud d'inaplicació la Comissió Paritària Provincial.

Quan els convenis afectats corresponguin a dos o més províncies o a una comunitat autònoma, la competència l'ostentarà la Comissió Paritària del Conveni Estatal. La documentació serà la que s'especifica a l'article 17 del CGSC i acta de l'annex VII de CGSC.

La Comissió Paritària del conveni provincial disposarà d'un termini de set dies per a resoldre la inaplicació demanada. Els acords s'ha de prendre per unanimitat.

5. En el supòsits que la Comissió Paritària no arribi a un acord per a donar compliment a allò que estableix l'annex VII del CGSC, les discrepàncies seran sotmeses a un arbitratge vinculant, conforme s'estableix a l'esmentat article 17 del CGSC

Quarta. Complement d'aportació a la fundació laboral de la construcció

Atesa l'actual situació del sector que requereix un impuls per adequar la formació tant de personal en actiu com aturats, pels processos exigits per a l'obtenció de la certificació de professionalitat i a fi i efecte, de poder dotar al sector dels millors instruments per a la seva recuperació s'acorda que a partir de l'any 2013, la quota a la Fundació Laboral de la Construcció passarà a la demarcació del Conveni Col·lectiu Provincial, del 0,25 per cent al 0,45 per cent. Per a l'efectiva aplicació d'aquesta clàusula es requerirà acord entre la representació empresarial, sindical i la Fundació Laboral de la Construcció a nivell de Catalunya.

Al tractar-se d'una competència que ve regulada pel CGSC aquest acord requerirà de l'aprovació i ratificació per part de la Comissió Paritària del Conveni General, al qual es dirigiran les parts signants del conveni per a sol·licitar aquest reconeixement.

Una cop obtingut, es reunirà la Comissió Paritària del Conveni Provincial de Tarragona per tal de comunicar-ho al Departament de Treball i disposar la seva publicació.

Clàusula derogatòria

Es deixa sense efecte el Conveni Col·lectiu pel sector de la Construcció i Obres Públiques de l'any 2007 / 2011, i modificacions posteriors, excepte els Annexes relacionats amb la confecció i l'aplicació dels rendiments i les pròpies Taules de Rendiments publicades amb anterioritat al present Conveni.

Per conèixer el contingut del calendari laboral per a l'any 2013, es remet a l'original del text del Conveni col·lectiu de la construcció i obres públiques de la província de Tarragona, donada la dificultat de transcriure-la.

Dies festius segons el Conveni col·lectiu de la construcció i obres públiques de la província de Tarragona per a l'any 2013

Festius segons conveni:

2, 3 i 4 de gener: Festes de cap d'any

28 de març: Dijous sant

14 de juny: Festa patronal

23, 24, 27, 30 i 31 de desembre: Festes de Nadal

Dies a treballar 9 hores:

5 de juny

18 de setembre

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 25 d'abril de 2013 - Número 96

Annex I. Salaris anuals. Vigència 1-01-2012 A 31-12-2013

Nivells	Salari base	Plus conveni	Plus assistència	Plus Distàn.i transport	Plus roba i ferramentes	Retribuc. vacances	Paga juliol	Paga Nadal	Total anual
Nivell II	14.879,57	8.039,16	2.008,53	2.396,66	207,64	2.611,82	2.611,82	2.611,82	35.367,01
Nivell III	11.415,34	5.547,50	2.452,66	1.840,79	177,74	1.953,33	1.953,33	1.953,33	27.294,01
Nivell IV	11.030,43	5.202,26	2.519,66	1.763,30	172,85	1.874,76	1.874,76	1.874,76	26.312,78
Nivell V	10.217,71	4.610,24	2.690,60	1.636,59	166,07	1.727,46	1.727,46	1.727,46	24.503,58
Nivell VI	9.917,43	4.065,56	2.078,68	1.511,83	147,96	1.615,57	1.615,57	1.615,57	22.568,16
Nivell VII	9.511,24	3.768,27	2.176,99	1.445,67	148,16	1.541,35	1.541,35	1.541,35	21.674,37
Nivell VIII	9.229,22	3.324,66	2.463,32	1.265,94	276,97	1.474,67	1.474,67	1.474,67	20.984,11
Nivell IX	8.798,10	2.931,02	2.583,83	1.190,94	275,67	1.390,33	1.390,33	1.390,33	19.950,56
Nivell X	8.581,41	2.377,77	2.627,95	1.112,65	277,44	1.312,11	1.312,11	1.312,11	18.913,56
Nivell XI	8.541,87	2.025,47	2.671,60	1.202,62	149,48	1.269,04	1.269,04	1.269,04	18.398,17
Nivell XII	8.401,58	1.750,73	2.664,61	1.159,88	149,30	1.230,50	1.230,50	1.230,50	17.817,60
Nivell XIII	6.758,75	1.436,29	3.027,19	983,55	148,09	1.018,99	1.018,99	1.018,99	15.410,83

- Nivell II Personal Titulat i Superior.
 Nivell III Personal Titulat Grau Mig i Caps Administratius de Primera.w
 Nivell IV Cap de Personal, Ajudant d'obres, Encarregat General.
 Nivell V Cap d'administració de Segona, Delineant superior, Encarregat General d'obres, Cap de Secció d'organització de segona, Cap de compres.
 Nivell VI Oficial Adm. de Primera, Delineant de Primera, Tècnic Organització de Primera, Cap o Encarregat de Taller, Encarregat de Secció de Laboratori, Escultor en pedra o marbre.
 Nivell VII Delineant de Segona, Tècnic Organització de Segona, Pràctic Topògraf de Segona, Analista de Primera, Viatjant, Capatàs, Especialista d'ofici.
 Nivell VIII Oficial Administratiu de Segona, Oficial de Primera d'ofici, Analista de Segona, Inspector de Control, Senyalització i Serveis, Muntador d'andami de Primera
 Nivell IX Auxiliar Administratiu, Ajudant Topògraf, Auxiliar d'organització, Venedors, Conserges, Oficial de Segona d'ofici, Muntador d'andami de Segona
 Nivell X Auxiliar de Laboratori, Vigilant, Magatzemista, Infermer, Cobrador, Guarda Jurats, Ajudant d'ofici, Especialista de Primera.
 Nivell XI Especialista de Segona, Peó Especialista.
 Nivell XII Personal de neteja, Peó ordinari.
 Nivell XIII Aspirant Administratiu, Aspirant Tècnic, "Pinches" de 16 a 18 anys.

Annex II. Salaris diaris – Provisionals. Vigència 1-01-2012 A 31-12-2013

Nivells	Salari base	Plus Conveni	Plus assistències	Plus distància i transports	Plus roba i ferramentes	Total dies treballats	dies/diu/festiu
-	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell VI	29,60	18,71	9,57	6,96	0,68	65,53	29,60
Nivell VII	28,39	17,35	10,02	6,65	0,68	63,09	28,39
Nivell VIII	27,55	15,30	11,34	5,83	1,27	61,29	27,55
Nivell IX	26,26	13,49	11,89	5,48	1,27	58,40	26,26
Nivell X	25,62	10,94	12,10	5,12	1,28	55,06	25,62
Nivell XI	25,50	9,32	12,30	5,54	0,69	53,34	25,50
Nivell XII	25,08	8,06	12,27	5,34	0,69	51,43	25,08
Nivell XIII	20,18	6,61	13,93	4,53	0,68	45,93	20,18

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 25 d'abril de 2013 - Número 96

Nivell II	Personal Titulat i Superior.
Nivell III	Personal Titulat Grau Mig i Caps Administratius de Primera.
Nivell IV	Cap de Personal, Ajudant d'obres, Encarregat General.
Nivell V	Cap d'administració de Segona, Delineant superior, Encarregat General d'obres, Cap de Secció d'organització de segona, Cap de compres.
Nivell VI	Oficial Adm. de Primera, Delineant de Primera, Tècnic Organització de Primera, Cap o Encarregat de Taller, Encarregat de Secció de Laboratori, Escultor en pedra o marbre.
Nivell VII	Delineant de Segona, Tècnic Organització de Segona, Pràctic Topògraf de Segona, Analista de Primera, Viatjant, Capatàs, Especialista d'ofici.
Nivell VIII	Oficial Administratiu de Segona, Oficial de Primera d'ofici, Analista de Segona, Inspector de Control, Senyalització i Serveis, Muntador d'andami de Primera
Nivell IX	Auxiliar Administratiu, Ajudant Topògraf, Auxiliar d'organització, Venedors, Conserges, Oficial de Segona d'ofici, Muntador d'andami de Segona
Nivell X	Auxiliar de Laboratori, Vigilant, Magatzemista, Infermer, Cobrador, Guarda Jurats, Ajudant d'ofici, Especialista de Primera.
Nivell XI	Especialista de Segona, Peó Especialista.
Nivell XII	Personal de neteja, Peó ordinari.
Nivell XIII	Aspirant Administratiu, Aspirant Tècnic, "Pinches" de 16 a 18 anys.

Annex III. Salari mensuals. Vigència 01-01-2012 a 31-12-2013

Nivells	Salari base	Plus Conveni	Plus assistència	Plus distància i transport	Plus roba i ferramentes	Total Mensual
-	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell II	1.352,69	730,83	182,59	217,88	18,88	2.502,87
Nivell III	1.037,76	504,32	222,97	167,34	16,16	1.948,55
Nivell IV	1.002,77	472,93	229,06	160,30	15,71	1.880,77
Nivell V	928,88	419,11	244,60	148,78	15,10	1.756,47

Nivell II	Personal Titulat i Superior.
Nivell III	Personal Titulat Grau Mig i Caps Administratius de Primera.
Nivell IV	Cap de Personal, Ajudant d'obres, Encarregat General.
Nivell V	Cap d'administració de Segona, Delineant superior, Encarregat General d'obres, Cap de Secció d'organització de segona, Cap de compres.

Annex IV. Retribució contractes de formació. Vigència 01-01-2012 a 31-12-2013 provisionals

Aplicació de l'art. 37 del conveni i 21 del CGSC (nivell de referència és el IX)

Col·lectiu de la lletra c) i e) de l'art. 37 del conveni

	Salari base	Plus Conveni	Plus assistència	Plus distància i transport	Plus roba i ferramentes	Retribució vacances	Paga juliol	Paga Nadal	Total anual
-	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
1er. Any	5.278,86	1.758,61	1.550,30	714,07	165,39	834,20	834,20	834,20	11.969,83
2on. Any	6.158,67	2.051,72	1.808,68	833,29	192,96	973,23	973,23	973,23	13.965,01
3er. Any	7.478,38	2.491,37	2.196,26	1.012,12	234,32	1.181,78	1.181,78	1.181,78	16.957,79

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 25 d'abril de 2013 - Número 96

Col·lectiu de la lletra d) de l'art. 37 del conveni

-	Salari base	Plus Conveni	Plus assistència	Plus distancia i transport	Plus roba i ferramentes	Retribució vacances	Paga juliol	Paga Nadal	Total anual
-	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	euros	Euros
1er. Any	8.358,19	2.784,47	2.454,64	1.131,34	261,89	1.320,81	1.320,81	1.320,81	18.952,97
2on. Any	8.798,10	2.931,02	2.583,83	1.190,94	275,67	1.390,33	1.390,33	1.390,33	19.950,56

Annex V. Antiguitat consolidada - Vigència 1-01-2012 a 31-12-2013

-	2 anys	3 anys	4 anys	5 anys	6 anys	7 anys	8 anys	9 anys	10 anys	11 anys	12 anys	13 anys	14 anys	15 anys	16 anys	17 anys
-	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell VI	0,38	0,58	0,77	0,88	0,99	1,09	1,20	1,31	1,42	1,53	1,63	1,74	1,85	1,96	2,07	2,18
Nivell VII	0,35	0,53	0,71	0,81	0,90	1,00	1,10	1,20	1,29	1,39	1,49	1,59	1,68	1,78	1,88	1,98
Nivell VIII	0,32	0,49	0,65	0,74	0,83	0,92	1,01	1,10	1,19	1,28	1,37	1,46	1,55	1,64	1,73	1,82
Nivell IX	0,31	0,47	0,63	0,72	0,81	0,89	0,98	1,07	1,16	1,25	1,33	1,42	1,51	1,60	1,69	1,78
Nivell X	0,31	0,46	0,61	0,70	0,79	0,88	0,96	1,05	1,14	1,23	1,32	1,40	1,49	1,58	1,66	1,75
Nivell XI	0,31	0,46	0,61	0,70	0,79	0,88	0,96	1,05	1,14	1,23	1,32	1,40	1,49	1,58	1,66	1,75
Nivell XII	0,29	0,43	0,58	0,66	0,74	0,82	0,90	0,99	1,07	1,15	1,23	1,31	1,39	1,48	1,56	1,64

-	18 anys	19 anys	20 anys	21 anys	22 anys	23 anys	24 anys	25 anys	26 anys	27 anys	28 anys	29 anys	30 anys	31 anys	32 anys	33 anys	34 anys
-	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell VI	2,28	2,39	2,50	2,61	2,72	2,82	2,93	3,04	3,15	3,26	3,37	3,47	3,58	3,69	3,80	3,91	4,01
Nivell VII	2,07	2,17	2,27	2,36	2,46	2,56	2,66	2,75	2,85	2,95	3,05	3,14	3,24	3,34	3,44	3,53	3,63
Nivell VIII	1,91	2,00	2,09	2,18	2,27	2,36	2,45	2,54	2,63	2,72	2,81	2,90	2,99	3,08	3,17	3,26	3,35
Nivell IX	1,87	1,93	2,02	2,10	2,19	2,28	2,37	2,43	2,54	2,63	2,76	2,85	2,94	3,03	3,11	3,20	3,29
Nivell X	1,84	1,93	2,02	2,10	2,19	2,28	2,37	2,46	2,54	2,63	2,72	2,81	2,90	2,98	3,07	3,16	3,25
Nivell XI	1,84	1,93	2,02	2,10	2,19	2,28	2,37	2,46	2,54	2,63	2,72	2,81	2,90	2,98	3,07	3,16	3,25
Nivell XII	1,72	1,80	1,89	1,97	2,05	2,13	2,21	2,30	2,37	2,46	2,54	2,62	2,70	2,78	2,87	2,94	3,03

MENSUALS

-	2 anys	3 anys	4 anys	5 anys	6 anys	7 anys	8 anys	9 anys	10 anys	11 anys	12 anys	13 anys	14 anys	15 anys	16 anys	17 anys
-	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell II	20,64	27,26	41,28	46,90	52,51	58,13	63,74	68,96	74,98	80,60	86,22	91,84	97,46	103,80	108,70	114,32
Nivell III	14,45	21,67	28,90	32,94	36,99	41,03	45,08	49,12	53,17	57,21	61,26	65,30	69,34	73,29	77,43	81,48
Nivell IV	13,79	20,68	27,57	31,43	35,29	39,12	43,01	46,87	53,13	54,28	58,44	62,30	66,16	70,02	73,88	77,73
Nivell V	12,29	18,59	24,79	28,26	31,73	35,21	38,68	42,15	45,63	49,10	52,58	56,05	59,52	63,00	66,47	69,95

-	18 anys	19 anys	20 anys	21 anys	22 anys	23 anys	24 anys	25 anys	26 anys	27 anys	28 anys	29 anys	30 anys	31 anys	32 anys	33 anys	34 anys
-	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell II	119,94	125,56	131,18	136,80	142,42	148,04	153,65	159,27	164,89	170,51	176,13	181,75	187,37	192,99	198,61	204,23	209,85
Nivell III	85,52	89,57	93,67	100,06	101,70	105,75	109,79	113,84	117,88	121,93	125,97	130,02	134,06	138,11	142,15	146,20	150,24
Nivell IV	81,59	85,45	89,31	93,17	97,03	100,89	104,74	108,60	112,46	116,32	120,18	124,04	127,90	131,75	135,61	139,47	143,33
Nivell V	73,42	76,89	80,37	83,84	87,32	90,79	94,26	97,74	101,21	104,68	108,16	111,63	115,11	118,58	122,05	125,53	129,00

CIE: BOPT-I-2013-04427

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 25 d'abril de 2013 - Número 96

Annex VI

Retribucions pagues extres juliol i nadal amb antiguitat consolidada. Vigència 1-01-2012 a 31-12-2013

Nivells	S. antiguitat	2 anys	3 anys	4 anys	5 anys	6 anys	7 anys	8 anys	9 anys	10 anys
	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell II	2.611,82	2.632,46	2.639,08	2.653,10	2.658,72	2.664,33	2.669,95	2.675,56	2.680,78	2.686,80
Nivell III	1.953,33	1.967,78	1.975,00	1.982,23	1.986,27	1.990,32	1.994,36	1.998,41	2.002,45	2.006,50
Nivell IV	1.874,76	1.888,55	1.895,44	1.902,33	1.906,19	1.910,05	1.913,88	1.917,77	1.921,63	1.927,89
Nivell V	1.727,46	1.739,75	1.746,05	1.752,25	1.755,72	1.759,19	1.762,67	1.766,14	1.769,61	1.773,09
Nivell VI	1.615,57	1.627,10	1.632,87	1.638,64	1.641,89	1.645,13	1.648,38	1.651,62	1.654,87	1.658,11
Nivell VII	1.541,35	1.551,98	1.557,39	1.562,62	1.565,51	1.568,39	1.571,46	1.574,34	1.577,23	1.580,11
Nivell VIII	1.474,67	1.484,40	1.489,27	1.494,14	1.496,84	1.499,55	1.502,25	1.504,96	1.507,66	1.510,37
Nivell IX	1.390,33	1.399,70	1.404,39	1.409,08	1.411,78	1.414,49	1.417,01	1.419,72	1.422,42	1.425,13
Nivell X	1.312,11	1.321,30	1.325,99	1.330,50	1.333,20	1.335,73	1.338,43	1.340,96	1.343,66	1.346,36
Nivell XI	1.269,04	1.278,23	1.282,92	1.287,43	1.290,13	1.292,66	1.295,36	1.297,89	1.300,59	1.303,30
Nivell XII	1.230,50	1.239,16	1.243,49	1.247,81	1.250,34	1.252,68	1.255,21	1.257,55	1.260,08	1.262,60

Nivells	11 anys	12 anys	13 anys	14 anys	15 anys	16 anys	17 anys	18 anys	19 anys	20 anys
-	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell II	2.692,42	2.698,04	2.703,66	2.709,28	2.715,62	2.720,52	2.726,14	2.731,76	2.737,38	2.743,00
Nivell III	2.010,54	2.014,59	2.018,63	2.022,67	2.026,62	2.030,76	2.034,81	2.038,86	2.042,91	2.046,96
Nivell IV	1.929,04	1.933,20	1.937,06	1.940,92	1.944,78	1.948,64	1.952,49	1.956,34	1.960,19	1.964,04
Nivell V	1.776,56	1.780,04	1.783,51	1.786,98	1.790,46	1.793,93	1.797,41	1.800,89	1.804,37	1.807,85
Nivell VI	1.661,36	1.664,61	1.667,85	1.671,10	1.674,34	1.677,59	1.680,83	1.684,08	1.687,32	1.690,57
Nivell VII	1.583,00	1.586,06	1.588,95	1.591,83	1.594,72	1.597,60	1.600,67	1.603,73	1.606,80	1.609,86
Nivell VIII	1.513,07	1.515,77	1.518,48	1.521,18	1.523,89	1.526,59	1.529,30	1.532,00	1.534,71	1.537,41
Nivell IX	1.427,83	1.430,36	1.433,06	1.435,76	1.438,47	1.441,17	1.443,70	1.446,22	1.448,75	1.451,27
Nivell X	1.348,89	1.351,59	1.354,12	1.356,82	1.359,53	1.362,05	1.364,76	1.367,46	1.370,16	1.372,87
Nivell XI	1.305,82	1.308,52	1.311,05	1.313,75	1.316,46	1.318,98	1.321,69	1.324,39	1.327,10	1.329,80
Nivell XII	1.264,94	1.267,47	1.269,81	1.272,34	1.274,86	1.277,20	1.279,73	1.282,25	1.284,78	1.287,30

Annex VII. Hores extraordinàries. Vigència 1-01-2012 a 31-12-2013

Nivells	Valor hora normal	Valor hora extraordinària	Valor hora festius
-	Euros	Euros	Euros
Nivell VI	12,03	14,08	16,24
Nivell VII	11,55	13,52	15,60
Nivell VIII	11,19	13,09	15,10
Nivell IX	10,63	12,44	14,36
Nivell X	10,08	11,80	13,61
Nivell XI	9,81	11,48	13,24
Nivell XII	9,49	11,12	12,82

- Nivell VI Oficial Adm. de Primera, Delineant de Primera, Tècnic Organització de Primera, Cap o Encarregat de Taller, Encarregat de Secció de Laboratori, Escultor en pedra o marbre.
- Nivell VII Delineant de Segona, Tècnic Organització de Segona, Pràctic Topògraf de Segona, Analista de Primera, Viatjant, Capatàs, Especialista d'ofici.
- Nivell VIII Oficial Administratiu de Segona, Oficial de Primera d'ofici, Analista de Segona, Inspector de Control, Senyalització i Serveis, Muntador d'andami de Primera

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 25 d'abril de 2013 - Número 96

- Nivell IX Auxiliari Administratiu, Ajudant Topògraf, Auxiliari d'organització, Venedors, Conserges, Oficial de Segona d'ofici, Muntador d'andami de Segona
- Nivell X Auxiliari de Laboratori, Vigilant, Magatzemista, Infermer, Cobrador, Guarda Jurats, Ajudant d'ofici, Especialista de Primera.
- Nivell XI Especialista de Segona, Peó Especialista.
- Nivell XII Personal de neteja, Peó ordinari.
- Nivell XIII Aspirant Administratiu, Aspirant Tècnic, "Pinches" de 16 a 18 anys.

Annex VIII. Retribució dietes i quilometratge. Vigència 1-01-12 a 31-12-2013

Concepte	Dieta	Mitja Dieta	Quilometratge
Preu	42,85	10,16	0,32

Annex IX

Model de renovació de contracte fix d'obra

EMPRESA _____

TREBALLADOR _____

CATEGORIA _____

D'acord amb allò estipulat a l'article 24 del Conveni General del Sector de la Construcció vigent i de comú acord amb l'empresa.....
.....

El treballador accepta prestar els seus serveis en el centre de treball ".....
.....
a partir del dia

I per a què així consti, ambdues parts signen el present acord a

a..... de de 2.0

Divendres, 27 de desembre de 2013 - Número 296

Administració Autònoma

2013-14116

Generalitat de Catalunya

Departament d'Empresa i Ocupació - Serveis Territorials a Tarragona

RESOLUCIÓ de data 18 de desembre de 2013, per la qual es disposa la inscripció de de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció de la província de Tarragona, per l'any 2014 (codi de conveni núm. 43000145011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, subscrit per part del sector, per la Federació de Gremis de la Construcció de la província de Tarragona, i per part dels treballadors pels sindicats UGT i CCOO en data 18 de novembre de 2013 i presentat per les mateixes parts en data 2 de desembre de 2013, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació.

RESOLC:

1. Disposar la inscripció de de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, per l'any 2014, en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Tarragona.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del conveni col·lectiu.

Tarragona, 18 de desembre de 2013.

La directora dels Serveis Territorials, e.f., P.A. (Per resolució del secretari general de data 06/07/2011), M. del Pilar Alíer Cortés, cap del Servei de Coordinació.

Transcripció del text literal signat per les parts

Acta de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de la Construcció de la província de Tarragona

18 de novembre de 2013

Assistents:

Representació empresarial:

Sr. Josep Grau

Sr. Jaume González Papiol

Sra. Núria Savall

Sr. Josep Monclús

Sr. Joan Mercadé

Assessor

Sr. Daniel Asensio

Sr. Gregori Salvat

Excusat

Representació sindicat UGT:

Sr. Juan Antonio Duarte Franco

Sr. Francisco Folch Llaó

Sr. Carles Tost Cabré

Sr. Batiste Blanch Blanch

Sr. Josep Lluís Calabuig Garcia

Representació sindicat CCOO:

Sr. José Guzmán Cañamero
Sr. Rafael González Lozano
Sr. Ivan González Asensio
Sr. Sergio Cayetano Burgaleta
Sr. Enrique Madina Sagarduy

A Tarragona, essent el dia divuit de novembre de dos mil tretze, amb l'assistència dels senyors i senyores abans relacionats, essent les onze del matí, s'inicien les converses per a constituir la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de la província de Tarragona que deliberarà les diferents propostes que les parts presentin i en aquest sentit la Comissió queda formada pels següents membres:

Representació empresarial:

Sr. Josep Grau
Sr. Jaume González Papiol
Sra. Núria Savall
Sr. Josep Monclús
Sr. Daniel Asensio
Sr. Gregori Salvat
Sr. Salvador Pallarès
Sr. Joan Mercadé
Assessor
Sra. Montserrat Burillo Roig
Secretària

Representació sindicat UGT:

Sr. Juan Antonio Duarte Franco
Sr. Francisco Folch Llaó
Sr. Carles Tost Cabré
Sr. Batiste Blanch Blanch
Sr. Josep Lluís Calabuig Garcia
Sr. Pep Rodríguez Reverté
Sr. Ramon Tomàs Esmel
Suplent
Sr. Marcelino Mateos Calvo
Suplent
Sra. Juani Arenas Gómez
Assessor

Representació sindicat CCOO:

Sr. José Guzmán Cañamero
Sr. Rafael González Lozano
Sr. Ivan González Asensio
Sr. Sergio Cayetano Burgaleta
Sr. Enrique Madina Sagarduy
Sr. Máximo Escolar Monjas
Sr. Francisco Argilaga
Suplent
Sr. Eduardo Martínez Clussillas
Suplent
Sr. Alfredo Cabezas Bienzobas
Assessor

Oberta la sessió, la Comissió tracta del calendari de festes per a l'any 2014 i després de deliberar es pren els següent acord:

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Divendres, 27 de desembre de 2013 - Número 296

Acord número 1:

Aprovar el calendari de festes del Conveni col·lectiu de la construcció que regirà a la província de Tarragona a l'any 2014 i que a més de les oficials seran les següents:

Festius segons conveni:

17 d'abril	Dijous Sant
2 de maig	Pont de la Festa del Treball
13 de juny	Festa Patronal
23 de juny	Pont de Sant Joan
12 de setembre	Pont de la Diada
23, 24, 29, 30 i 31 desembre	festes de Nadal

Dies a treballar 9 hores:

30 de juny

15 de setembre

Queden autoritzades les empreses perquè d'acord amb els treballadors, puguin adequar el present calendari a les necessitats organitzatives d'aquestes.

Les parts convenen que continuaran les converses envers el conveni de l'any 2014 a partir del mes de gener proper

La representació empresarial s'encarregarà del tràmits de comunicació al departament de treball del calendari laboral aprovat a fi i efecte de que es disposi la seva publicació.

Si per a l'any 2014 el Conveni General del Sector de la Construcció establís una jornada laboral diferent, les parts es reunirien per adequar el calendari a la nova disposició

I no havent-hi més assumptes a tractar, es dóna per finalitzada la reunió, al lloc i data abans esmentats i es procedeix a la redacció de la present acta.

Dilluns, 9 de març de 2015 - Número 56

Administració Autònoma

2015-02239

Generalitat de Catalunya

Departament d'Empresa i Ocupació - Serveis Territorials a Tarragona

RESOLUCIÓ de 2 de març de 2015, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, pel qual s'aprova el Calendari laboral per a l'any 2015 (codi de conveni núm. 43000145011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, subscrit per part les parts negociadores en data 9 de desembre de 2014 i en data 18 de desembre de 2014, i presentat per les mateixes parts en data 23 de desembre de 2014 i en data 10 de febrer de 2015, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials a Tarragona, el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació;

RESOLC:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, pel qual s'aprova el Calendari laboral per a l'any 2015 (codi de conveni núm. 43000145011994), en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Tarragona.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 2 de març de 2015.

Carme Mansilla Cabré, directora dels Serveis Territorials, e.f.

Transcripció del text literal signat per les parts

Acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de la construcció de la província de Tarragona per a l'any 2015

Assistents:

Representació empresarial:

Sr. Josep Grau

Sr. Josep Monclús Font

Sr. Joan Mercadé i Poblet (Assessor)

Representació sindicat UGT:

Sr. Juan Antonio Duarte Franco

Sr. Francesc Folch Llaó

Sr. Caries Tost Cobe

Sr. José Luís Calabuig Garcia (Assessor)

Sr. Manel Grau Roman (Assessor)

Representació sindicat CCOO:

Sr. Enrique Madina Sagarduy

Sr. Ivan González Asensio

Sr. Rafa González Lozano

Sr. Francesc Esplugues Boldú (Assessor)

Sr. José Guzmán Cañamero (Assessor)

A Tarragona, essent el dia nou de desembre de dos mil catorze, amb l'assistència dels senyors i senyores abans relacionats, essent 2/4 d'1 del matí, s'inicien les converses per a l'aprovació del calendari laboral de la construcció per a l'any 2015 i un cop oberta la sessió i després de deliberar, es pren els següent acord:

Acord Número 1:

Aprovar el calendari de festes del conveni col·lectiu de la construcció que regira a la província de Tarragona a l'any 2015 i que a més a més de les oficials seran les següents:

Festius segons conveni:

2 de gener pont de cap d'any

5 de gener pont de Reis

1 i 2 d'abril dimecres i dijous sant

15 de juny festa patronal

7 de desembre pont de la puríssima

24, 28, 29, 30 i 31 desembre Festes de Nadal i Cap d'any

Dies a treballar 9 hores:

8 de juny

7 de setembre

Queden autoritzades les empreses perquè, d'acord amb els treballadors, puguin adequar el present calendari a les necessitats organitzatives d'aquestes.

Si per a l'any 2015 el Conveni General del Sector de la Construcció establís una jornada laboral diferent, les parts es reuniran per adequar el calendari a la nova disposició.

En quant a la revisió de les taules salarials del conveni s'accepta el 0,1% de l'any 2012 i un 0,6% a partir de l'any 2013.

Queda per resoldre com s'aplicarà la qüestió dels endarreriments.

Les parts convenen que mentre no hi hagi nou conveni mantindrà la vigència el darrer signat.

Es convoca nova reunió pel dia 18 de desembre a les 16:00 hores.

I no havent-hi més assumptes a tractar, es dona per finalitzada la reunió, al lloc i data abans esmentats i es procedeix a la redacció de la present acta.

Per conèixer el contingut del calendari laboral per a l'any 2015, es remet a l'original del text del Conveni col·lectiu de la construcció i obres públiques de la província de Tarragona, donada la dificultat de transcriure-la.

Dijous, 12 de març de 2015 - Número 59

Administració Autònoma

2015-02480

Generalitat de Catalunya

Departament d'Empresa i Ocupació - Serveis Territorials a Tarragona

RESOLUCIÓ de 3 de març de 2015, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, de les taules salarials per als anys 2013 i 2014 (codi de conveni núm. 43000145011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, subscrit per part les parts negociadores en data 18 de desembre de 2014 i presentat per les mateixes parts en data 10 de febrer de 2015, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials a Tarragona, el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació;

RESOLC:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, de les taules salarials per als anys 2013 i 2014 (codi de conveni núm. 43000145011994), en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Tarragona.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 3 de març de 2015.

Carme Mansilla Cabré, Directora dels Serveis Territorials, e.f.

Transcripción del texto literal firmado por las partes

Acta de la Comisión Paritaria y Negociadora del Convenio de la Construcción de la provincia de Tarragona

Reunida la comisión paritaria y negociadora del convenio colectivo del sector de la construcción de la provincia de Tarragona, el día 18 de diciembre de 2014 en la sede de la Federación de Gremios de la Construcción de la Provincia de Tarragona adoptan los siguientes acuerdos:

- 1º La aplicación de la subida salarial pactada en el convenio general del sector para el año 2013 fue del 0,6% más el 0,1% pendiente del año 2012, por lo cual a las tablas del 2012 se aplicará el incremento del 0,7%. Quedando estas como tablas definitivas del año 2013.
- 2º El abono de los atrasos del año 2013 se realizará en dos plazos incrementando a partes iguales en cada una de pagas extras del año 2015.
- 3º Si después de la publicación de las tablas salariales anexas a la presente acta, cualquier trabajador causara baja en la empresa se le abonará íntegramente el importe de los atrasos a que se refiere el apartado anterior, junto con su liquidación.
- 4º Ambas partes convienen proseguir con la negociación colectiva del año 2014 con el objetivo de llegar a un acuerdo sobre competencia desleal e intrusismo así como desarrollar las competencias de la comisión paritaria del sector y a expensas de lo que se acuerde en relación al convenio general del sector de la construcción para el año 2014 para su aplicación. Estableciéndose un calendario de reuniones para el año 2015.
- 5º Las tablas anexas serán de aplicación desde el 1 de Enero de 2014, disponiendo las empresas de un mes desde la publicación de las mismas, para abonar los atrasos del año 2014.

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 12 de març de 2015 - Número 59

Firman la presente acta:

Por CCOO:

José Guzman Cañamero

Enrique Madina Sagardui

Ivan Gonzalez Asensio

Rafael Gonzalez Lozano

Por UGT:

José Antonio Duarte Franco

Jase Luis Calabuig Garcia

Manuel Grau Roman

Marta Arjona Ciurana

Por La Federación de Gremios de la Construcción:

Josep Grau Budesca

Josep Monclús Font

Juan Gonzalez Papiol

Joan Mercadé Poblet

Annex I

Taules salarials any 2014

Nivells	Salari Base	Plus Conveni	Plus Assistència	Plus Distàn. i Transp.	Plus Roba i Ferramentes	Retribuc. Vacances	Paga Juliol	Paga Nadal	Total Anual
Nivell II	14.983,68	8.095,41	2.022,59	2.413,44	209,09	2.630,09	2.630,09	2.630,09	35.614,49
Nivell III	11.495,21	5.586,32	2.469,82	1.853,68	178,99	1.966,99	1.966,99	1.966,99	27.484,99
Nivell IV	11.107,61	5.238,66	2.537,29	1.775,64	174,06	1.887,88	1.887,88	1.887,88	26.496,90
Nivell V	10.289,21	4.642,50	2.709,43	1.647,45	167,23	1.739,54	1.739,54	1.739,54	24.674,45
Nivell VI	9.986,82	4.094,00	2.093,23	1.522,41	149,00	1.626,87	1.626,87	1.626,87	22.726,07
Nivell VII	9.577,79	3.794,63	2.192,22	1.455,79	149,20	1.552,13	1.552,13	1.552,13	21.826,03
Nivell VIII	9.293,80	3.347,92	2.480,55	1.274,80	278,91	1.484,98	1.484,98	1.484,98	21.130,94
Nivell IX	8.859,66	2.951,53	2.601,91	1.199,28	277,60	1.400,06	1.400,06	1.400,06	20.090,16
Nivell X	8.641,46	2.394,41	2.646,34	1.120,44	279,39	1.321,29	1.321,29	1.321,29	19.045,90
Nivell XI	8.601,63	2.039,65	2.690,30	1.211,04	150,53	1.277,92	1.277,92	1.277,92	18.526,90
Nivell XII	8.460,36	1.762,98	2.683,25	1.168,00	150,35	1.239,11	1.239,11	1.239,11	17.942,28
Nivell XIII	6.806,04	1.446,34	3.048,37	990,43	149,12	1.026,12	1.026,12	1.026,12	15.518,67

Nivell II Personal Titulat i Superior.

Nivell III Personal Titulat Grau Mig i Caps Administratius de Primera.

Nivell IV Cap de Personal, Ajudant d'obres, Encarregat General.

Nivell V Cap d'Administració de Segona, Delineant superior, Encarregat General d'Obres, Cap de Secció d'Organització de segona, Cap de compres.

Nivell VI Oficial Adm. de Primera, Delineant de Primera, Tècnic Organització de Primera, Cap o Encarregat de Taller, Encarregat de Secció de Laboratori, Escultor en pedra o marbre.

Nivell VII Delineant de Segona, Tècnic Organització de Segona, Pràctic Topògraf de Segona, Analista de Primera, Viatjant, Capatàs, Especialista d'Ofici.

Nivell VIII Oficial Administratiu de Segona, Oficial de Primera d'Ofici, Analista de Segona, Inspector de Control, Senyalització i Serveis, Montador d'Andami de Primera

Nivell IX Auxiliar Administratiu, Ajudant Topògraf, Auxiliar d'Organització, Venedors, Conserges, Oficial de Segona d'Ofici, Montador d'Andami de Segona

Nivell X Auxiliar de Laboratori, Vigilant, Magatzemista, Infermer, Cobrador, Guarda Jurats, Ajudant d'Ofici, Especialista de Primera.

Nivell XI Especialista de Segona, Peó Especialista.

Nivell XII Personal de neteja, Peó Ordinari.

Nivell XIII Aspirant Administratiu, Aspirant Tècnic, "Pinches" de 16 a 18 anys.

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 12 de març de 2015 - Número 59

Annex II

Taules salarials any 2014

Nivells	Salari Base	Plus Conveni	Plus Assistència	Plus Distàn. i Transp.	Plus Roba i Ferramentes	Total dies treballats	dies/diu/fest
	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell VI	29,81	18,84	9,64	7,01	0,69	66,34	29,81
Nivell VII	28,59	17,47	10,09	6,70	0,69	63,89	28,59
Nivell VIII	27,74	15,41	11,42	5,87	1,28	62,08	27,74
Nivell IX	26,45	13,59	11,98	5,52	1,28	59,16	26,45
Nivell X	25,80	11,02	12,18	5,16	1,29	55,80	25,80
Nivell XI	25,68	9,39	12,38	5,58	0,69	54,07	25,68
Nivell XII	25,25	8,11	12,35	5,38	0,69	52,15	25,25
Nivell XIII	20,32	6,66	14,03	4,56	0,69	46,61	20,32

Nivell II	Personal Titulat i Superior.
Nivell III	Personal Titulat Grau Mig i Caps Administratius de Primera.
Nivell IV	Cap de Personal, Ajudant d'obres, Encarregat General.
Nivell V	Cap d'Administració de Segona, Delineant superior, Encarregat General d'Obres, Cap de Secció d'Organització de segona, Cap de compres.
Nivell VI	Oficial Adm. De Primera, Delineant de Primera, Tècnic Organització de Primera, Cap o Encarregat de Taller, Encarregat de Secció de Laboratori, Escultor en pedra o marbre.
Nivell VII	Delineant de Segona, Tècnic Organització de Segona, Pràctic Topògraf de Segona, Analista de Primera, Viatjant, Capatàs, Especialista d'Ofici.
Nivell VIII	Oficial Administratiu de Segona, Oficial de Primera d'Ofici, Analista de Segona, Inspector de Control, Senyalització i Serveis, Montador d'Andami de Primera
Nivell IX	Auxiliar Administratiu, Ajudant Topògraf, Auxiliar d'Organització, Venedors, Conserges, Oficial de Segona d'Ofici, Montador d'Andami de Segona
Nivell X	Auxiliar de Laboratori, Vigilant, Magatzemista, Infermer, Cobrador, Guarda Jurats, Ajudant d'Ofici, Especialista de Primera.
Nivell XI	Especialista de Segona, Peó Especialista.
Nivell XII	Personal de neteja, Peó Ordinari.
Nivell XIII	Aspirant Administratiu, Aspirant Tècnic, "Pinches" de 16 a 18 anys.

Annex III

Salaris mensuals

Nivells	Salari Base	Plus Conveni	Plus Assistència	Plus Distància i Transport	Plus Roba i Ferramentes	Total Mensual
	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell II	1.362,15	735,95	183,87	219,40	19,01	2.520,38
Nivell III	1.045,02	507,85	224,53	168,52	16,27	1.962,18
Nivell IV	1.009,78	476,24	230,66	161,42	15,82	1.893,93
Nivell V	935,38	422,05	246,31	149,77	15,20	1.768,71

Nivell II	Personal Titulat i Superior.
Nivell III	Personal Titulat Grau Mig i Caps Administratius de Primera.
Nivell IV	Cap de Personal, Ajudant d'obres, Encarregat General.
Nivell V	Cap d'Administració de Segona, Delineant superior, Encarregat General d'Obres, Cap de Secció d'Organització de segona, Cap de compres.

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 12 de març de 2015 - Número 59

Annex IV

Retribució contractes de formació

Vigència 01-01-2014 A 31-12-2014

Aplicació de l'art. 37 del conveni i 21 del CGSC (nivell de referència és ele IX)

Col·lectiu de la lletra c) i e) de l'art. 37 del Conveni

	Salari Base	Plus Conveni	Plus Assistència	Plus Distància i Transport	Plus roba i ferramentes	Retribució Vacances	Paga Juliol	Paga Nadal	Total Anual
	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
1er. Any	5.315,79	1.770,92	1.561,15	765,59	166,55	840,04	840,04	840,04	12.100,11
2on. Any	6.201,76	2.066,07	1.821,34	893,39	194,31	980,04	980,04	980,04	14.117,00
3er. Any	7.530,71	2.508,80	2.211,63	1.085,11	235,96	1.190,05	1.190,05	1.190,05	17.142,35

Col·lectiu de la lletra d) de l'art. 37 del conveni

	Salari Base	Plus Conveni	Plus Assistència	Plus Distància i Transport	Plus roba i ferramentes	Retribució Vacances	Paga Juliol	Paga Nadal	Total Anual
	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	euros	Euros
1er. Any	8.416,67	2.803,96	2.471,82	1.212,91	263,72	1.330,06	1.330,06	1.330,06	19.159,25
2on. Any	8.859,66	2.951,53	2.601,91	1.276,82	277,60	1.400,06	1.400,06	1.400,06	20.167,70

Annex V

Antiguitat consolidada

	2 anys	3 anys	4 anys	5 anys	6 anys	7 anys	8 anys	9 anys	10 anys	11 anys	12 anys	13 anys	14 anys	15 anys	16 anys	17 anys
Nivell VI	0,38	0,58	0,77	0,88	0,99	1,09	1,20	1,31	1,42	1,53	1,63	1,74	1,85	1,96	2,07	2,18
Nivell VII	0,35	0,53	0,71	0,81	0,90	1,00	1,10	1,20	1,29	1,39	1,49	1,59	1,68	1,78	1,88	1,98
Nivell VIII	0,32	0,49	0,65	0,74	0,83	0,92	1,01	1,10	1,19	1,28	1,37	1,46	1,55	1,64	1,73	1,82
Nivell IX	0,31	0,47	0,63	0,72	0,81	0,89	0,98	1,07	1,16	1,25	1,33	1,42	1,51	1,60	1,69	1,78
Nivell X	0,31	0,46	0,61	0,70	0,79	0,88	0,96	1,05	1,14	1,23	1,32	1,40	1,49	1,58	1,66	1,75
Nivell XI	0,31	0,46	0,61	0,70	0,79	0,88	0,96	1,05	1,14	1,23	1,32	1,40	1,49	1,58	1,66	1,75
Nivell XII	0,29	0,43	0,58	0,66	0,74	0,82	0,90	0,99	1,07	1,15	1,23	1,31	1,39	1,48	1,56	1,64

	18 anys	19 anys	20 anys	21 anys	22 anys	23 anys	24 anys	25 anys	26 anys	27 anys	28 anys	29 anys	30 anys	31 anys	32 anys	33 anys	34 anys
	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell VI	2,28	2,39	2,50	2,61	2,72	2,82	2,93	3,04	3,15	3,26	3,37	3,47	3,58	3,69	3,80	3,91	4,01
Nivell VII	2,07	2,17	2,27	2,36	2,46	2,56	2,66	2,75	2,85	2,95	3,05	3,14	3,24	3,34	3,44	3,53	3,63
Nivell VIII	1,91	2,00	2,09	2,18	2,27	2,36	2,45	2,54	2,63	2,72	2,81	2,90	2,99	3,08	3,17	3,26	3,35
Nivell IX	1,87	1,93	2,02	2,10	2,19	2,28	2,37	2,43	2,54	2,63	2,76	2,85	2,94	3,03	3,11	3,20	3,29
Nivell X	1,84	1,93	2,02	2,10	2,19	2,28	2,37	2,46	2,54	2,63	2,72	2,81	2,90	2,98	3,07	3,16	3,25
Nivell XI	1,84	1,93	2,02	2,10	2,19	2,28	2,37	2,46	2,54	2,63	2,72	2,81	2,90	2,98	3,07	3,16	3,25
Nivell XII	1,72	1,80	1,89	1,97	2,05	2,13	2,21	2,30	2,37	2,46	2,54	2,62	2,70	2,78	2,87	2,94	3,03

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 12 de març de 2015 - Número 59

Mensuals

	2 anys	3 anys	4 anys	5 anys	6 anys	7 anys	8 anys	9 anys	10 anys	11 anys	12 anys	13 anys	14 anys	15 anys	16 anys	17 anys
	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivel II	20,64	27,26	41,28	46,90	52,51	58,13	63,74	68,96	74,98	80,60	86,22	91,84	97,46	103,80	108,70	114,32
Nivel III	14,45	21,67	28,90	32,94	36,99	41,03	45,08	49,12	53,17	57,21	61,26	65,30	69,34	73,29	77,43	81,48
Nivel IV	13,79	20,68	27,57	31,43	35,29	39,12	43,01	46,87	53,13	54,28	58,44	62,30	66,16	70,02	73,88	77,73
Nivel V	12,29	18,59	24,79	28,26	31,73	35,21	38,68	42,15	45,63	49,10	52,58	56,05	59,52	63,00	66,47	69,95

	18 anys	19 anys	20 anys	21 anys	22 anys	23 anys	24 anys	25 anys	26 anys	27 anys	28 anys	29 anys	30 anys	31 anys	32 anys	33 anys	34 anys
	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivel II	119,94	125,56	131,18	136,80	142,42	148,04	153,65	159,27	164,89	170,51	176,13	181,75	187,37	192,99	198,61	204,23	209,85
Nivel III	85,52	89,57	93,67	100,06	101,70	105,75	109,79	113,84	117,88	121,93	125,97	130,02	134,06	138,11	142,15	146,20	150,24
Nivel IV	81,59	85,45	89,31	93,17	97,03	100,89	104,74	108,60	112,46	116,32	120,18	124,04	127,90	131,75	135,61	139,47	143,33
Nivel V	73,42	76,89	80,37	83,84	87,32	90,79	94,26	97,74	101,21	104,68	108,16	111,63	115,11	118,58	122,05	125,53	129,00

Annex VI

Retribucions pagues extres juliol i nadal amb antiguitat consolidada Vigència 1-01-2013 A 31-12-2013 provisionals

	s. antig.	2 anys	3 anys	4 anys	5 anys	6 anys	7 anys	8 anys	9 anys	10 anys	11 anys	12 anys	13 anys	14 anys	15 anys	16 anys	17 anys
	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell II	2.630,09	2.650,73	2.657,35	2.671,37	2.676,99	2.682,60	2.688,22	2.693,83	2.699,05	2.705,07	2.710,69	2.716,31	2.721,93	2.727,55	2.733,89	2.738,79	2.744,41
Nivell III	1.966,99	1.981,44	1.988,66	1.995,89	1.999,93	2.003,98	2.008,02	2.012,07	2.016,11	2.020,16	2.024,20	2.028,25	2.032,29	2.036,33	2.040,28	2.044,42	2.048,47
Nivell IV	1.887,88	1.901,67	1.908,56	1.915,45	1.919,31	1.923,17	1.927,00	1.930,89	1.934,75	1.941,01	1.942,16	1.946,32	1.950,18	1.954,04	1.957,90	1.961,76	1.965,61
Nivell V	1.739,54	1.751,83	1.758,13	1.764,33	1.767,80	1.771,27	1.774,75	1.778,22	1.781,69	1.785,17	1.788,64	1.792,12	1.795,59	1.799,06	1.802,54	1.806,01	1.809,49
Nivell VI	1.626,87	1.638,41	1.644,18	1.649,95	1.653,19	1.656,44	1.659,68	1.662,93	1.666,18	1.669,42	1.672,67	1.675,91	1.679,16	1.682,40	1.685,65	1.688,89	1.692,14
Nivell VII	1.552,13	1.562,77	1.568,18	1.573,41	1.576,29	1.579,18	1.582,24	1.585,13	1.588,01	1.590,90	1.593,78	1.596,85	1.599,73	1.602,62	1.605,50	1.608,39	1.611,45
Nivell VIII	1.484,98	1.494,72	1.499,59	1.504,46	1.507,16	1.509,87	1.512,57	1.515,27	1.517,98	1.520,68	1.523,39	1.526,09	1.528,80	1.531,50	1.534,21	1.536,91	1.539,62
Nivell IX	1.400,06	1.409,43	1.414,12	1.418,81	1.421,51	1.424,22	1.426,74	1.429,45	1.432,15	1.434,86	1.437,56	1.440,09	1.442,79	1.445,50	1.448,20	1.450,90	1.453,43
Nivell X	1.321,29	1.330,49	1.335,17	1.339,68	1.342,39	1.344,91	1.347,62	1.350,14	1.352,84	1.355,55	1.358,07	1.360,78	1.363,30	1.366,01	1.368,71	1.371,24	1.373,94
Nivell XI	1.277,92	1.287,12	1.291,80	1.296,31	1.299,02	1.301,54	1.304,24	1.306,77	1.309,47	1.312,18	1.314,70	1.317,41	1.319,93	1.322,64	1.325,34	1.327,86	1.330,57
Nivell XII	1.239,11	1.247,77	1.252,09	1.256,42	1.258,95	1.261,29	1.263,81	1.266,16	1.268,68	1.271,21	1.273,55	1.276,07	1.278,42	1.280,94	1.283,47	1.285,81	1.288,33

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dijous, 12 de març de 2015 - Número 59

Nivells	18 anys	19 anys	20 anys	21 anys	22 anys	23 anys	24 anys	25 anys	26 anys	27 anys	28 anys	29 anys	30 anys	31 anys	32 anys	33 anys	34 anys
	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Nivell II	2.632,38	2.632,49	2.632,59	2.632,70	2.632,81	2.632,92	2.633,03	2.633,14	2.633,24	2.633,35	2.633,46	2.633,57	2.633,68	2.633,78	2.633,89	2.634,00	2.634,11
Nivell III	1.969,07	1.969,16	1.969,26	1.969,36	1.969,46	1.969,55	1.969,65	1.969,75	1.969,84	1.969,94	1.970,04	1.970,14	1.970,23	1.970,33	1.970,43	1.970,53	1.970,62
Nivell IV	1.889,79	1.889,88	1.889,97	1.890,06	1.890,15	1.890,24	1.890,33	1.890,42	1.890,51	1.890,60	1.890,6	1.890,78	1.890,87	1.890,96	1.891,05	1.891,14	1.891,23
Nivell V	1.741,41	1.751,83	1.758,13	1.764,33	1.767,80	1.771,27	1.774,75	1.778,22	1.781,69	1.785,17	1.788,64	1.792,12	1.795,59	1.799,06	1.802,54	1.806,01	1.809,49
Nivell VI	1.695,38	1.698,63	1.701,88	1.705,12	1.708,37	1.711,61	1.714,86	1.718,10	1.721,35	1.724,59	1.727,84	1.731,08	1.734,33	1.737,58	1.740,82	1.744,07	1.747,31
Nivell VII	1.614,34	1.617,22	1.620,11	1.622,99	1.626,06	1.628,94	1.631,83	1.634,71	1.637,60	1.640,66	1.643,55	1.646,43	1.649,32	1.652,20	1.655,27	1.658,15	1.661,04
Nivell VIII	1.542,32	1.545,02	1.547,73	1.550,43	1.553,14	1.555,84	1.558,55	1.561,25	1.563,96	1.566,66	1.569,37	1.572,07	1.574,77	1.577,48	1.580,18	1.582,89	1.585,59
Nivell IX	1.456,13	1.457,94	1.460,64	1.463,16	1.465,87	1.468,39	1.471,10	1.473,08	1.476,33	1.479,03	1.482,82	1.485,52	1.488,23	1.490,93	1.493,46	1.496,16	1.498,87
Nivell X	1.376,46	1.379,17	1.381,87	1.384,40	1.387,10	1.389,63	1.392,33	1.395,04	1.397,56	1.400,26	1.402,79	1.405,49	1.408,20	1.410,72	1.413,43	1.415,95	1.418,66
Nivell XI	1.333,09	1.335,80	1.338,50	1.341,03	1.343,73	1.346,26	1.348,96	1.351,66	1.354,19	1.356,89	1.359,42	1.362,12	1.364,83	1.367,35	1.370,06	1.372,58	1.375,28
Nivell XII	1.290,68	1.293,20	1.295,73	1.298,07	1.300,60	1.302,94	1.305,46	1.307,99	1.310,33	1.312,86	1.315,20	1.317,72	1.320,25	1.322,59	1.325,12	1.327,46	1.329,98

Annex VII

Hores extraordinàries

Nivells	Valor Hora Normal	Valor Hora Extraordinària	Valor Hora Festius
	Euros	Euros	Euros
Nivell VI	12,03	14,08	16,24
Nivell VII	11,55	13,52	15,60
Nivell VIII	11,19	13,09	15,10
Nivell IX	10,63	12,44	14,36
Nivell X	10,08	11,80	13,61
Nivell XI	9,81	11,48	13,24
Nivell XII	9,49	11,12	12,82

- Nivell VI Oficial Administratiu de Primera, Delineant de Primera, Tècnic Organització de Primera, Cap o Encarregat de Taller, Encarregat de Secció de Laboratori, Escultor en pedra o marbre.
- Nivell VII Delineant de Segona, Tècnic Organització de Segona, Pràctic Topògraf de Segona, Analista de Primera, Viatjant, Capatàs, Especialista d'Ofici.
- Nivell VIII Oficial Administratiu de Segona, Oficial de Primera d'Ofici, Analista de Segona, Inspector de Control, Senyalització i Serveis, Montadors d'Andamis de Primera
- Nivell IX Auxiliar Administratiu, Ajudant Topògraf, Auxiliar d'Organització, Venedors, Conserges, Oficial de Segona d'Ofici, Montador d'Andamis de Segona
- Nivell X Auxiliar de Laboratori, Vigilant, Magatzemista, Infermer, Cobrador, Guarda Jurats, Ajudant d'Ofici, Especialista de Primera.
- Nivell XI Especialista de Segona, Peó Especialista.
- Nivell XII Personal de neteja, Peó Ordinari.
- Nivell XIII Aspirant Administratiu, Aspirant Tècnic, "Pinches" de 16 a 18 anys.

Annex VIII

Retribució dietes i quilometratge

Concepte	Dieta	Mitja Dieta	Quilometratge
Preu	42,85	10,16	0,32

Dimecres, 10 de febrer de 2016 - Número 27

Administració Autònoma

2016-00819

Generalitat de Catalunya

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies – Serveis Territorials a Tarragona

RESOLUCIÓ de 27 de gener de 2016, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del calendari laboral per l'any 2016 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, (codi de conveni núm. 43000145011994).

Vist el text del calendari laboral per l'any 2016 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, subscrit per part empresarial per la Federació del Gremi de la Construcció (FEGCO) i per part dels treballadors pels sindicats d'UGT i CCOO en data 24 de novembre de 2015 i presentat per les mateixes parts en data 17 de desembre de 2015 i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials a Tarragona, el Decret 86/2016, de 19 de gener de 2016, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Decret 98/2016, i la DT III del Decret 98/2016, de 19 de gener, de reestructuració parcial del Departament d'Empresa i Coneixement, i altres normes d'aplicació;

RESOLC:

1. Disposar la inscripció del calendari laboral per l'any 2016 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, (codi de conveni núm. 43000145011994), en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Tarragona.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 27 de gener de 2016.

Carme Mansilla Cabré, directora dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Coneixement, e. f.

(En virtut de la disposició transitòria tercera del Decret 98/2016, de 19 de gener, de reestructuració parcial del Departament d'Empresa i Coneixement)

Transcripció del text literal signat per les parts

Acta de la Comissió Paritària – Negociadora del Conveni col·lectiu de la construcció de la província de Tarragona per l'any 2016

Assistents:

Representació empresarial:

Sr. Josep Grau

Sr. Joan Mercadé i Poblet

(Assessor)

Representació sindicat UGT:

Sr. Juan Antonio Duarte Franco

Sr. Marta Arjona Ciurana

Sr. Josep Lluís Calabuig i Garcia

Sr. Eduardo Trinidad Meneses

Sr. Juani Arenas Gómez

(Assessor)

Representació sindicat CCOO:
Sr. José Guzmán Cañamero
Sr. Ivan González i Asensio
Sr. Antonio Maya i Pavón
Sr. Rafael González i Lozano
Sr. Ricardo Domingo Sánchez
(Assessor)

A Tarragona, essent el dia vint-i-quatre de novembre de dos mil quinze, amb l'assistència dels senyors i senyores abans relacionats, a les onze del matí, es pren els següent acord:

Acord número 1

Es consideren festes del sector de la construcció que regula el Conveni Col·lectiu provincial de Tarragona, a més de les festes publicades al DOGC que són d'àmbit general, els següents dies:

- 24 de març Dijous Sant
- 13 de juny Festa Patronal
- 1 d'agost
- 31 d'octubre Pont de Tot Sants
- 9 de desembre Pont de la Immaculada
- 27, 28, 29 i 30 de desembre Festes de conveni dins període Nadal

I no havent-hi més assumptes a tractar, es dona per finalitzada la reunió, al lloc i data abans esmentats i es procedeix a la redacció de la present acta.

Per conèixer el contingut del calendari laboral per a l'any 2016, es remet a l'original del text del Conveni col·lectiu de la construcció i obres públiques de la província de Tarragona, donada la dificultat de transcriure-la.

Dilluns, 6 de juny de 2016 - Número 107

Administració Autònoma

2016-04288

Generalitat de Catalunya

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies – Serveis Territorials a Tarragona

RESOLUCIÓ de 25 de maig de 2016, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora – Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, de les taules salarials per l'any 2016 (codi de conveni núm. 43000145011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora – Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, subscrit per les parts negociadores en data 27 d'abril de 2016 i presentat per les mateixes parts en data 18 de maig de 2016, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials a Tarragona, el Decret 86/2016, de 19 de gener de 2016, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i per la DT III del Decret 98/2016, de 19 de gener, de reestructuració parcial del Departament d'Empresa i Coneixement, i altres normes d'aplicació;

RESOLC:

1. Disposar la inscripció l'Acord de la Comissió Negociadora – Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, de les taules salarials per l'any 2016 (codi de conveni núm. 43000145011994), en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Tarragona.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiqui aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 25 de maig de 2016.

Carme Mansilla Cabré, directora dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Coneixement, e. f. (En virtut de la disposició transitòria tercera del Decret 98/2016, de 19 de gener, de reestructuració parcial del Departament d'Empresa i Coneixement).

Transcripció del text literal signat per les parts

Acta de la Comissió Paritària – Negociadora del Conveni col·lectiu de la construcció de la província de Tarragona per l'any 2016

Assistents:

Representació empresarial:

Sr. Josep Grau i Budesca

Sr. Joaquim Fabra i Gascón

Sr. Jordi Cabré i Garcia

Sr. Joan Mercadé i Poblet

(Assessor)

Representació sindicat UGT:

Sr. Juan Antonio Duarte Franco

Sr. Marta Arjona Ciurana

Sr. Josep Lluís Calabuig i Garcia

Sr. Eduardo Trinidad Meneses

Sr. Carles Tost i Cabré

Sr. Juani Arenas Gómez

(Assessor)

Representació sindicat CCOO:

Sr. José Guzmán Cañamero
 Sr. Ivan González i Asensio
 Sr. Ángel Mena i Mendoza
 Sr. Rafael González i Lozano
 Sr. Gheorghe Todor
 Sr. Alejandro Antolín i Payo
 Sr. Alfredo Cabezas i Bertoa
 (Assessor)

A Tarragona, essent el dia vint-i-set d'abril de dos mil setze, amb l'assistència dels senyors i senyores abans relacionats, a les onze del matí, es pren els següent acord:

Acord número 1

Les parts acorden per l'any 2016 l'increment salarial del 0,9% sobre les taules salarials de l'any 2015. El resultat de l'esmentat increment, són les taules salarials de l'any 2016, les quals signen i s'adjunten com annex.

Acord número 2

Per a concloure el text del conveni obert, la Comissió Negociadora s'emplaça pel proper 17 de maig a les 11 del matí per a redactar el text definitiu.

Acord número 3

Es designa al Sr. Joan Mercadé i Poblet per a realitzar les oportunes gestions per a la publicació dels presents acords a l'Administració pública competent.

I no havent-hi més assumptes a tractar, es dóna per finalitzada la reunió, al lloc i data abans esmentats i es procedeix a la redacció de la present acta.

Annex I

Tabules salarials any 2016 (euros)

Nivells	Salari Base	Plus Conveni	Plus Assiten	Plus Dist Trans	Plus Roba Ferram	Retribució Vacances	Paga Juliol	Paga Nadal	Total Anual
Nivell II	15.209,25	8.217,28	2.053,03	2.449,77	212,24	2.669,69	2.669,69	2.669,69	36.150,63
Nivell III	11.668,26	5.670,42	2.507,00	1.881,58	181,68	1.996,60	1.996,60	1.996,60	27.898,75
Nivell IV	11.274,82	5.317,52	2.575,49	1.802,37	176,68	1.916,30	1.916,30	1.916,30	26.895,78
Nivell V	10.444,10	4.712,38	2.750,21	1.672,25	169,75	1.765,73	1.765,73	1.765,73	25.045,90
Nivell VI	10.137,16	4.155,64	2.124,74	1.545,33	151,24	1.651,36	1.651,36	1.651,36	23.068,19
Nivell VII	9.721,97	3.851,76	2.225,22	1.477,71	151,45	1.575,50	1.575,50	1.575,50	22.154,60
Nivell VIII	9.433,71	3.398,32	2.517,89	1.293,99	283,11	1.507,34	1.507,34	1.507,34	21.449,04
Nivell IX	8.993,03	2.995,97	2.641,08	1.217,33	281,78	1.421,14	1.421,14	1.421,14	20.392,59
Nivell X	8.771,55	2.430,46	2.686,18	1.137,31	283,59	1.341,18	1.341,18	1.341,18	19.332,62
Nivell XI	8.731,12	2.070,35	2.730,80	1.229,27	152,79	1.297,16	1.297,16	1.297,16	18.805,81
Nivell XII	8.587,73	1.789,52	2.723,65	1.185,58	152,61	1.257,77	1.257,77	1.257,77	18.212,38
Nivell XIII	6.908,50	1.468,11	3.094,26	1.005,34	151,37	1.041,57	1.041,57	1.041,57	15.752,29

Nivell II Personal titulat i superior.

Nivell III Personal titulat grau mig i caps administratius de primera.

Nivell IV Cap de personal, ajudant d'obres, encarregat general.

Nivell V Cap d'administració de segona, delineant superior, encarregat general d'obres, cap de secció d'organització de segona, cap de compres.

Nivell VI Oficial adm. de primera, delineant primera, tècnic organització primera, cap o encarregat de taller, encarregat de secció de laboratori, escultor

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dilluns, 6 de juny de 2016 - Número 107

- Nivell VII Delineant de segona, tècnic organització segona, pràctic topògraf de segona, analista de primera, viatjant, capatàs, especialista d'ofici.
- Nivell VIII Oficial Administratiu Segona, Oficial Primera d'Ofici, Analista Segona, Inspector de Control, Senyalització i Serveis, Muntador d'Andami Primera
- Nivell IX Auxiliar administratiu, ajudant topògraf, auxiliar d'organització, venedors, conserges, oficial de segona d'ofici, muntador d'andami de segona
- Nivell X Auxiliar de laboratori, vigilant, magatzemista, infermer, cobrador, guarda jurats, ajudant d'ofici, especialista de primera.
- Nivell XI Especialista de segona, peó especialista.
- Nivell XII Personal de neteja, peó ordinari.
- Nivell XIII Aspirant administratiu, aspirant tècnic, "pinches" de 16 a 18 anys.

Annex II

Taules salarials diàries 2016 (euros)

Nivells	salari base	plus conven	plus assiten	dist transp	roba i ferr	total dia treball	total dia festiu
Nivell VI	30,26	19,13	9,78	7,11	0,70	66,99	30,26
Nivell VII	29,02	17,73	10,24	6,80	0,70	64,50	29,02
Nivell VIII	28,16	15,64	11,59	5,96	1,30	62,66	28,16
Nivell IX	26,84	13,79	12,16	5,60	1,30	59,70	26,84
Nivell X	26,18	11,19	12,36	5,24	1,31	56,28	26,18
Nivell XI	26,06	9,53	12,57	5,66	0,70	54,53	26,06
Nivell XII	25,64	8,24	12,54	5,46	0,70	52,58	25,64
Nivell XIII	20,62	6,76	14,24	4,63	0,70	46,95	20,62

- Nivell II Personal titulat i superior.
- Nivell III Personal titulat grau mig i caps administratius de primera.
- Nivell IV Cap de personal, ajudant d'obres, encarregat general.
- Nivell V Cap d'administració de segona, delineant superior, encarregat general d'obres, cap de secció d'organització de segona, cap de compres.
- Nivell VI Oficial adm. primera, delineant de primera, tècnic organització de primera, cap o encarregat de taller, encarregat de secció de laboratori, escultor pedra o marbre.
- Nivell VII Delineant de segona, tècnic organització de segona, pràctic topògraf de segona, analista de primera, viatjant, capatàs, especialista d'ofici.
- Nivell VIII Oficial administratiu de segona, oficial de primera d'ofici, analista de segona, inspector de control, senyalització i serveis, muntador d'andami de primera
- Nivell IX Auxiliar administratiu, ajudant topògraf, auxiliar d'organització, venedors, conserges, oficial de segona d'ofici, muntador d'andami de segona
- Nivell X Auxiliar de laboratori, vigilant, magatzemista, infermer, cobrador, guarda jurats, ajudant d'ofici, especialista de primera.
- Nivell XI Especialista de segona, peó especialista.
- Nivell XII Personal de neteja, peó ordinari.
- Nivell XIII Aspirant administratiu, aspirant tècnic, "pinches" de 16 a 18 anys.

Annex III

Salaris mensuals 2016 (euros)

Nivells	Salari Base	Plus Conveni	Plus Assistència	Plus Dist. i Trans.	Plus Roba i Ferramentes	Total Mensual
Nivell II	1.382,66	747,03	186,64	222,71	19,29	2.558,32
Nivell III	1.060,75	515,49	227,91	171,05	16,52	1.991,72
Nivell IV	1.024,98	483,41	234,14	163,85	16,06	1.922,44
Nivell V	949,46	428,40	250,02	152,02	15,43	1.795,34

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dilluns, 6 de juny de 2016 - Número 107

- Nivell II Personal titulat i superior.
 Nivell III Personal titulat grau mig i caps administratius de primera.
 Nivell IV Cap de personal, ajudant d'obres, encarregat general.
 Nivell V Cap d'administració de segona, delineant superior, encarregat general d'obres, cap de secció d'organització de segona, cap de compres.

Annex IV

Retribució contractes de formació (euros)

Vigència 01-01-2016 a 31-12-2016

Aplicació de l'art. 37 del conveni i 21 del CGSC (Nivell de referència és ele IX)

Col·lectiu de la lletra c) i e) de l'art. 37 del conveni

	Salari base	Plus conveni	Plus assist.	Plus dist. i trans.	Plus roba i ferramentes	Retribució vacances	Paga juliol	Paga Nadal	Total anual
1er. Any	5.395,82	1.797,58	1.584,65	777,11	169,06	852,68	852,68	852,68	12.282,26
2on. Any	6.295,12	2.097,18	1.848,76	906,84	197,24	994,79	994,79	994,79	14.329,52
3er. Any	7.644,08	2.546,57	2.244,92	1.101,44	239,51	1.207,96	1.207,96	1.207,96	17.400,41

Col·lectiu de la lletra d) de l'art. 37 del Conveni

	Salari base	Plus conveni	Plus assistència	Plus dist. i trans.	Plus roba i ferramentes	Retribució vacances	Paga juliol	Paga Nadal	Total anual
1er. Any	8.543,38	2.846,17	2.509,03	1.231,17	267,69	1.350,08	1.350,08	1.350,08	19.447,67
2on. Any	8.993,03	2.995,97	2.641,08	1.296,04	281,78	1.421,14	1.421,14	1.421,14	20.471,30

Annex V

Antiguitat consolidada (euros)

	2 anys	3 anys	4 anys	5 anys	6 anys	7 anys	8 anys	9 anys	10 anys	11 anys	12 anys	13 anys	14 anys	15 anys	16 anys	17 anys
Nivell VI	0,38	0,58	0,77	0,88	0,99	1,09	1,20	1,31	1,42	1,53	1,63	1,74	1,85	1,96	2,07	2,18
Nivell VII	0,35	0,53	0,71	0,81	0,90	1,00	1,10	1,20	1,29	1,39	1,49	1,59	1,68	1,78	1,88	1,98
Nivell VIII	0,32	0,49	0,65	0,74	0,83	0,92	1,01	1,10	1,19	1,28	1,37	1,46	1,55	1,64	1,73	1,82
Nivell IX	0,31	0,47	0,63	0,72	0,81	0,89	0,98	1,07	1,16	1,25	1,33	1,42	1,51	1,60	1,69	1,78
Nivell X	0,31	0,46	0,61	0,70	0,79	0,88	0,96	1,05	1,14	1,23	1,32	1,40	1,49	1,58	1,66	1,75
Nivell XI	0,31	0,46	0,61	0,70	0,79	0,88	0,96	1,05	1,14	1,23	1,32	1,40	1,49	1,58	1,66	1,75
Nivell XII	0,29	0,43	0,58	0,66	0,74	0,82	0,90	0,99	1,07	1,15	1,23	1,31	1,39	1,48	1,56	1,64
	18 anys	19 anys	20 anys	21 anys	22 anys	23 anys	24 anys	25 anys	26 anys	27 anys	28 anys	29 anys	30 anys	31 anys	32 anys	33 anys
Nivell VI	2,28	2,39	2,50	2,61	2,72	2,82	2,93	3,04	3,15	3,26	3,37	3,47	3,58	3,69	3,80	3,91
Nivell VII	2,07	2,17	2,27	2,36	2,46	2,56	2,66	2,75	2,85	2,95	3,05	3,14	3,24	3,34	3,44	3,53
Nivell VIII	1,91	2,00	2,09	2,18	2,27	2,36	2,45	2,54	2,63	2,72	2,81	2,90	2,99	3,08	3,17	3,26
Nivell IX	1,87	1,93	2,02	2,10	2,19	2,28	2,37	2,43	2,54	2,63	2,76	2,85	2,94	3,03	3,11	3,20
Nivell X	1,84	1,93	2,02	2,10	2,19	2,28	2,37	2,46	2,54	2,63	2,72	2,81	2,90	2,98	3,07	3,16
Nivell XI	1,84	1,93	2,02	2,10	2,19	2,28	2,37	2,46	2,54	2,63	2,72	2,81	2,90	2,98	3,07	3,16
Nivell XII	1,72	1,80	1,89	1,97	2,05	2,13	2,21	2,30	2,37	2,46	2,54	2,62	2,70	2,78	2,87	2,94

Mensuals

	2 anys	3 anys	4 anys	5 anys	6 anys	7 anys	8 anys	9 anys	10 anys	11 anys	12 anys	13 anys	14 anys	15 anys	16 anys	17 anys
Nivell II	20,64	27,26	41,28	46,90	52,51	58,13	63,74	68,96	74,98	80,60	86,22	91,84	97,46	103,80	108,70	114,32
Nivell III	14,45	21,67	28,90	32,94	36,99	41,03	45,08	49,12	53,17	57,21	61,26	65,30	69,34	73,29	77,43	81,48
Nivell IV	13,79	20,68	27,57	31,43	35,29	39,12	43,01	46,87	53,13	54,28	58,44	62,30	66,16	70,02	73,88	77,73
Nivell V	12,29	18,59	24,79	28,26	31,73	35,21	38,68	42,15	45,63	49,10	52,58	56,05	59,52	63,00	66,47	69,95

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dilluns, 6 de juny de 2016 - Número 107

	18 anys	19 anys	20 anys	21 anys	22 anys	23 anys	24 anys	25 anys	26 anys	27 anys	28 anys	29 anys	30 anys	31 anys	32 anys	33 anys
Nivell II	119,94	125,56	131,18	136,80	142,42	148,04	153,65	159,27	164,89	170,51	176,13	181,75	187,37	192,99	198,61	204,23
Nivell III	85,52	89,57	93,67	100,06	101,70	105,75	109,79	113,84	117,88	121,93	125,97	130,02	134,06	138,11	142,15	146,20
Nivell IV	81,59	85,45	89,31	93,17	97,03	100,89	104,74	108,60	112,46	116,32	120,18	124,04	127,90	131,75	135,61	139,47
Nivell V	73,42	76,89	80,37	83,84	87,32	90,79	94,26	97,74	101,21	104,68	108,16	111,63	115,11	118,58	122,05	125,53

Annex VI

Retribucions pagues extres juliol i nadal amb antiguitat consolidada (euros)

Vigència 1-01-2016 a 31-12-2016

Nivells	S.antigui.	2 anys	3 anys	4 anys	5 anys	6 anys	7 anys	8 anys	9 anys	10 anys	11 anys	12 anys	13 anys
Nivell II	2.669,69	2.690,33	2.696,95	2.710,96	2.716,59	2.722,20	2.727,82	2.733,43	2.738,65	2.744,67	2.750,29	2.755,91	2.761,53
Nivell III	1.996,60	2.011,05	2.018,27	2.025,50	2.029,54	2.033,59	2.037,63	2.041,68	2.045,72	2.049,77	2.053,81	2.057,86	2.061,90
Nivell IV	1.916,30	1.930,09	1.936,98	1.943,87	1.947,73	1.951,59	1.955,42	1.959,31	1.963,17	1.969,43	1.970,58	1.974,74	1.978,60
Nivell V	1.765,73	1.778,02	1.784,32	1.790,52	1.793,99	1.797,46	1.800,94	1.804,41	1.807,88	1.811,36	1.814,83	1.818,31	1.821,78
Nivell VI	1.651,36	1.662,90	1.668,67	1.674,44	1.677,68	1.680,93	1.684,18	1.687,42	1.690,67	1.693,91	1.697,16	1.700,40	1.703,65
Nivell VII	1.575,50	1.586,14	1.591,55	1.596,78	1.599,66	1.602,54	1.605,61	1.608,49	1.611,38	1.614,26	1.617,15	1.620,21	1.623,10
Nivell VIII	1.507,34	1.517,07	1.521,94	1.526,81	1.529,52	1.532,22	1.534,92	1.537,63	1.540,33	1.543,04	1.545,74	1.548,45	1.551,15
Nivell IX	1.421,14	1.430,51	1.435,20	1.439,89	1.442,59	1.445,30	1.447,82	1.450,52	1.453,23	1.455,93	1.458,64	1.461,16	1.463,87
Nivell X	1.341,18	1.350,38	1.355,07	1.359,57	1.362,28	1.364,80	1.367,51	1.370,03	1.372,74	1.375,44	1.377,96	1.380,67	1.383,19
Nivell XI	1.297,16	1.306,35	1.311,04	1.315,55	1.318,25	1.320,78	1.323,48	1.326,01	1.328,71	1.331,42	1.333,94	1.336,64	1.339,17
Nivell XII	1.257,77	1.266,42	1.270,75	1.275,07	1.277,60	1.279,94	1.282,47	1.284,81	1.287,34	1.289,86	1.292,20	1.294,73	1.297,07
Nivells	14 anys	15 anys	16 anys	17 anys	18 anys	19 anys	20 anys	21 anys	22 anys	23 anys	24 anys	25 anys	
Nivell II	2.767,15	2.773,49	2.778,39	2.784,01	2.671,97	2.672,08	2.672,19	2.672,30	2.672,40	2.672,51	2.672,62	2.672,73	
Nivell III	2.065,94	2.069,89	2.074,03	2.078,08	1.998,68	1.998,77	1.998,87	1.998,97	1.999,07	1.999,16	1.999,26	1.999,36	
Nivell IV	1.982,46	1.986,32	1.990,18	1.994,03	1.918,21	1.918,30	1.918,39	1.918,48	1.918,57	1.918,66	1.918,75	1.918,84	
Nivell V	1.825,25	1.828,73	1.832,20	1.835,68	1.767,60	1.767,66	1.767,75	1.767,84	1.767,93	1.768,01	1.768,10	1.768,17	
Nivell VI	1.706,89	1.710,14	1.713,38	1.716,63	1.719,88	1.723,12	1.726,37	1.729,61	1.732,86	1.736,10	1.739,35	1.742,59	
Nivell VII	1.625,98	1.628,87	1.631,75	1.634,82	1.637,70	1.640,59	1.643,47	1.646,36	1.649,42	1.652,31	1.655,19	1.658,08	
Nivell VIII	1.553,86	1.556,56	1.559,27	1.561,97	1.564,67	1.567,38	1.570,08	1.572,79	1.575,49	1.578,20	1.580,90	1.583,61	
Nivell IX	1.466,57	1.469,28	1.471,98	1.474,51	1.477,21	1.479,01	1.481,72	1.484,24	1.486,95	1.489,47	1.492,17	1.494,16	
Nivell X	1.385,90	1.388,60	1.391,13	1.393,83	1.396,35	1.399,06	1.401,76	1.404,29	1.406,99	1.409,52	1.412,22	1.414,93	
Nivell XI	1.341,87	1.344,58	1.347,10	1.349,81	1.352,33	1.355,04	1.357,74	1.360,26	1.362,97	1.365,49	1.368,20	1.370,90	
Nivell XII	1.299,60	1.302,12	1.304,46	1.306,99	1.309,33	1.311,86	1.314,38	1.316,72	1.319,25	1.321,59	1.324,12	1.326,64	

Annex VII

Hores extraordinàries (euros)

Nivells	Valor Hora Normal	Valor Hora Extraordinària	Valor Hora Festius
Nivell VI	12,21	14,29	16,48
Nivell VII	11,72	13,72	15,83
Nivell VIII	11,36	13,29	15,33
Nivell IX	10,79	12,63	14,58
Nivell X	10,23	11,98	13,81
Nivell XI	9,96	11,65	13,44
Nivell XII	9,63	11,29	13,01

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dilluns, 6 de juny de 2016 - Número 107

- Nivell VI Oficial administratiu de primera, delineant primera, tècnic organització primera, cap o encarregat taller, encarregat secció de laboratori, escultor
- Nivell VII Delineant de segona, tècnic organització de segona, pràctic topògraf de segona, analista de primera, viatjant, capatàs, especialista d'ofici.
- Nivell VIII Oficial administratiu segona, oficial primera d'ofici, analista segona, inspector de control, senyalització i serveis, muntadors d'andamis de primera
- Nivell IX Auxiliar administratiu, ajudant topògraf, auxiliar d'organització, venedors, conserges, oficial de segona d'ofici, muntadora d'andamis de segona
- Nivell X Auxiliar de laboratori, vigilant, magatzemista, infermer, cobrador, guarda jurats, ajudant d'ofici, especialista de primera.
- Nivell XI Especialista de segona, peó especialista.
- Nivell XII Personal de neteja, peó ordinari.

Annex VIII

Retribució dietes i quilometratge (euros)

Concepte	Dieta	Mitja Dieta	Quilometratge
Preu	43,50	10,31	0,33

Dimarts, 24 de gener de 2017 - Número 16

Administració Autònoma

2017-00301

Generalitat de Catalunya

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies – Serveis Territorials a Tarragona

RESOLUCIÓ de 12 de gener de 2017, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del calendari laboral per l'any 2017 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, (codi de conveni núm. 43000145011994).

Vist el text del calendari laboral per l'any 2017 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, subscrit per part empresarial per la Federació del Gremi de la Construcció (FEGCO) i per part dels treballadors pels sindicats d'UGT i CCOO en data 29 de novembre de 2016 i presentat per les mateixes parts en data 19 de desembre de 2016 i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

RESOLC:

1. Disposar la inscripció del calendari laboral per l'any 2017 del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció, de la província de Tarragona, (codi de conveni núm. 43000145011994), en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Tarragona.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 12 de gener de 2017

Francesc Tarragona Baró, director dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Transcripció del text literal signat per les parts

Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de la construcció de la província de Tarragona – any 2017

Assistents

Representació empresarial

Sr. Josep Grau i Budesca

Sr. Josep Monclús i Font

Sr. Joaquim Fabra i Gascón

Sra. Elena Marrón i Reigosa

Sr. Jordi Cabré i Garcia

Assessor

Sr. Joan Mercadé i Macaya

Representació sindical UGT

Sr. Josep Lluís Calabuig i Garcia

Sr. Carlos Tost i Cabré

Sra. Marta Arjona i Ciurana

Sr. Juan Antonio Duarte i Franco

Sr. Joaquim Oliva i Verdeny

Assessor/a

Sra. Juani Arenas i Gómez

Representació sindical CC.OO

Sr. Ivan González i Asensio

Sr. José Guzmán i Cañamero

Sr. Alejandro Antolín i Payo

Sr. Sergio Cayetano i Burgaleta

Sr. Rafael González i Lozano

Assessor

Sr. Ricardo Domingo i Sánchez

A Tarragona essent el dia vint-i-nou de novembre de dos mil setze, amb l'assistència del senyors/res abans relacionats/des, a les onze del matí, es reuneix la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de la construcció de la província de Tarragona i es prenen els següents acords:

Acord número 1

La jornada anual per a l'any 2017 serà de 1.738 hores, les quals equivalen 217 dies de treball més dues hores.

Les vacances anuals seran de 21 dies laborables.

Establir el calendari de festes per a l'any 2017, d'acord amb el que estableix el vigent conveni col·lectiu del sector per la província de Tarragona. Són festes, a més a més de les festes publicades al DOGC per la Generalitat de Catalunya, les quals són d'àmbit general, els següents dies:

- 13 d'abril (Dijous Sant)
- 13 de juny (festa patronal)
- 14 d'agost (pont de l'Assumpció)
- 13 d'octubre (pont del Pilar)
- 7 de desembre (pont de la Constitució)
- 27, 28 i 29 de desembre (festes de Nadal)

A més a més, seran jornades de 9 hores els dies 6 de juny i 19 de setembre.

El personal gaudirà també de dues festes de caràcter local.

Acord número 2

S'autoritza al Sr. Joan Mercadé i Macaya perquè en nom de la Comissió Paritària realitzi els tràmits corresponents davant el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya per tal que aquests acords siguin publicats en el corresponent diari oficial

I no havent-hi més assumptes a tractar, es dóna per finalitzada la reunió, al lloc i data abans esmentats i es procedeix a la redacció de la present acta.