



## CONTRATACIÓN PÚBLICA

La clasificación de contratistas: nueva validez territorial de las clasificaciones autonómicas

## REVISIÓN DE PRECIOS

La Orden HFP/1070/2022, de 6 de noviembre de 2022 en el reconocimiento de la revisión excepcional de precios

## ADSCRIPCIÓN DE MEDIOS

El compromiso de adscripción de medios en las licitaciones

## LABORAL

Primer Plan de Pensiones Colectivo Sectorial

## FEDERACIÓN

Orientación personalizada en el stand de la FLC en Construtec

7ª edición del nanogrado "Construcción 4.0"

# APOYOS PARA PAVIMENTO FLOTANTE



MATERIAL RECICLABLE

Visite nuestro catálogo técnico  
PRESTO [www.lizabar.com](http://www.lizabar.com)

MODELOS  
PATENTADOS

PARA USO EN:

- TERRAZAS ACCESIBLES
- FALSOS SUELOS TRANSITABLES
- CUBIERTAS PEATONALES
- AZOTEAS
- REHABILITACIONES, ETC.



SECTOR CONSTRUCCIÓN



SECTOR ENTARIMADOS

Columnas gran altura regulables  
Resistencia 1.000 kg  
Alturas ilimitadas

GRAPAS  
OCULTAS PARA  
ENSAMBLAJE  
DE TARIMAS  
NATURALES Y  
SINTÉTICAS



Separación entre lamas: sólo 3mm.  
Cabeza de tornillo: no visible



NUEVO

**LIZABAR**  
PLASTICS s.l.



C/ Binefar, 37 | Local 26-28  
08020 Barcelona  
Tfno. / Fax: 93 305 63 61  
e-mail: [lizabar@lizabar.com](mailto:lizabar@lizabar.com)

[www.lizabar.com](http://www.lizabar.com)

# SUMARIO

Editorial ..... 4

## ACTUALIDAD CNC:

- Contratación Pública: LA CLASIFICACIÓN DE CONTRATISTAS: NUEVA VALIDEZ TERRITORIAL DE LAS CLASIFICACIONES AUTONÓMICAS ..... 6
- Revisión de precios: INCIDENCIA DE LA ORDEN HFP/1070/2022, DE 6 DE NOVIEMBRE DE 2022 (6 NUEVOS MATERIALES) EN EL RECONOCIMIENTO DE LA REVISIÓN EXCEPCIONAL DE PRECIOS. ... 10
- Adscripción de medios: EL COMPROMISO DE ADSCRIPCIÓN DE MEDIOS EN LAS LICITACIONES. ... 18
- Laboral: LA INFRARREPRESENTACIÓN DE LA MUJER EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN ..... 22
- Unión Europea: HACIA 2023, AÑO EUROPEO DE LAS CAPACIDADES ..... 26

## FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

- Plan de Pensiones: LOS TRABAJADORES DEL SECTOR SE BENEFICIARÁN DEL PRIMER PLAN DE PENSIONES COLECTIVO SECTORIAL ..... 28
- Federación: DECENAS DE EMPRESAS RECIBIERON ORIENTACIÓN PERSONALIZADA PARA INCORPORAR PROFESIONALES A SUS PLANTILLAS, EN EL STAND DE LA FLC EN CONSTRUTEC ..... 31
- Federación: 7ª EDICIÓN DEL NANOGRADO, ONLINE Y GRATUITO, “CONSTRUCCIÓN 4.0” PARA ACTUALIZAR LAS COMPETENCIAS DIGITALES DE LOS PROFESIONALES DEL SECTOR. .... 32

## NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

- ANDALUCÍA ..... 34
- BALEARES ..... 40
- CANTABRIA ..... 43
- CATALUÑA ..... 48
- EXTREMADURA ..... 50
- MADRID ..... 52
- MURCIA ..... 55

## NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO NACIONAL

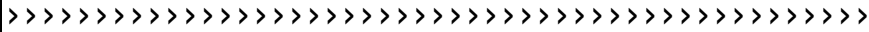
- ASOCIACIÓN NACIONAL DE CONSTRUCTORES INDEPENDIENTES (ANCI) ..... 60
- ASOCIACIÓN NACIONAL DE DISTRIBUIDORES DE CERÁMICA Y MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN (ANDIMAC) ..... 64
- ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESAS DE TRABAJOS VERTICALES Y EN ALTURA (ANETVA) ... 66
- ASOCIACIÓN DE PROMOTORES CONSTRUCTORES DE ESPAÑA (APCEspaña) ..... 69
- FEDERACIÓN DE GREMIOS DE LA CONSTRUCCIÓN ..... 72











Íntimamente ligada a la cuestión planteada en el número 4 del artículo 80, se introduce una disposición transitoria sexta en el texto de la Ley que establece el procedimiento para resolver el conflicto de validez de las clasificaciones “simultáneas” otorgadas por dos o más organismos clasificadores. Para ello,

1. Las empresas que a la fecha de entrada en vigor de esta norma ostenten clasificación como Contratista de Obras o como Contratista de Servicios otorgada por las Comisiones Clasificadoras de la Junta Consultiva de Contratación Pública del Estado y por una o más Comunidades Autónomas, o por dos o más Comunidades Autónomas, deberán optar por una de ellas expresamente ante la Junta Consultiva de Contratación Pública del Estado en

**el plazo de 3 meses desde la entrada en vigor de esta norma.** La Junta Consultiva de Contratación Pública del Estado comunicará por medios electrónicos la elección a los órganos autonómicos que hayan dictado las resoluciones de clasificación a los efectos que correspondan.

Por lo tanto, y dando por sentado que los Presupuestos se aprobarán antes de que finalice el año 2022, todas aquellas empresas que tengan dos o más clasificaciones del mismo tipo de contratos (obras o servicios), deberán presentar un escrito ante la Junta Consultiva de Contratación Pública del Estado antes de que finalice el mes de Marzo (y habrá que estar muy atentos a la fecha exacta de aprobación para conocer cuando entran en vigor los Presupuestos), en el que habrá de optar

por una u otra de sus actuales clasificaciones, renunciando a las demás. Hemos de insistir en que la opción se refiere siempre **a las del mismo tipo.** Nada impide que se mantenga una clasificación de obras otorgada por un órgano clasificador y otra de servicios acordada por otro.

Otro tanto ocurrirá con las empresas que tengan presentada una solicitud de clasificación o de revisión de la misma, que vendrán obligadas a formular una declaración responsable indicando:

*“Que no dispone de clasificación en vigor ni tiene en tramitación ninguna solicitud de clasificación o de revisión de clasificación con ningún otro órgano competente.*

*Que dispone de clasificación en vigor otorgada por otros órganos competentes, cuya relación incluye en la declaración, y que ha presentado ante ellos su renuncia en los términos y con los efectos recogidos en esta norma.*

*Que tiene en tramitación solicitudes de clasificación o de revisión de clasificación presentadas ante otros órganos competentes, cuya relación incluye en la declaración, y que ha presentado ante ellos su desistimiento en los términos y con los efectos recogidos en esta norma.”*

Mientras no se formule esta declaración, los procedimientos de clasificación en curso quedarán suspendidos, pudiendo llegar a producirse la caducidad del expediente si en el plazo de tres meses no se presentare esa declaración, por lo que, pese a que previsiblemente sea exigida por el propio órgano de clasificación con advertencia de los efectos mencionados, convendrá estar atentos e incluir en el expediente tal Declaración Responsable, o aportarla si ya está en tramitación.

Aunque la modificación del artículo 80 LCSP no hace referencia a ello, sí debemos dejar constancia de la interpretación que hace la mencionada Sentencia del Tribunal Constitucional a los































En la Fundación Laboral de la Construcción llevamos **30 años** apostando por la transformación y la innovación en tres pilares fundamentales: la seguridad y salud, la formación y el empleo.



FUNDACIÓN  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCIÓN

30 años

# ERES FUNDACIÓN



# ERES LO QUE CONSTRUYES



Promovemos una cultura preventiva para mejorar la seguridad y salud de los/as profesionales, a través de la formación y de visitas de asesoramiento, entre otros.



Trabajamos en estrecha colaboración con empresas y organismos públicos para lograr un sector más profesional, a través de una amplia oferta formativa, diseñada a partir de las necesidades reales del sector.



Conectamos empresas con profesionales, a través de nuestro portal de empleo, el servicio de orientación laboral y con actuaciones como la Agencia de Colocación.



Lideramos la transformación del sector e impulsamos el desarrollo de una industria más innovadora y sostenible.



900 11 21 21  
fundacionlaboral.org

FUNDACIÓN  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCIÓN

Confederación Nacional  
de la Construcción

CCOO  
hábitat

UGT  
FICA

LABORAL

# LA INFRARREPRESENTACIÓN DE LA MUJER EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN

María José Leguina Directora del Departamento Laboral Confederación Nacional de la Construcción (CNC)

La construcción sigue siendo el sector económico con el menor número de mujeres ocupadas. En Europa la industria de la construcción emplea a más de 21 millones de personas, solo el 9% del total son mujeres. Estos índices a nivel europeo han quedado descritos en un reciente informe publicado por la Eurofound, (Agencia tripartita europea integrada por la UE, los sindicatos y las patronales continentales) denominado “*Las mujeres en la gestión: ¿Representación insuficiente y sobrecargada?*” que destaca que la construcción es el sector donde el porcentaje de hombres frente a mujeres es más distante.

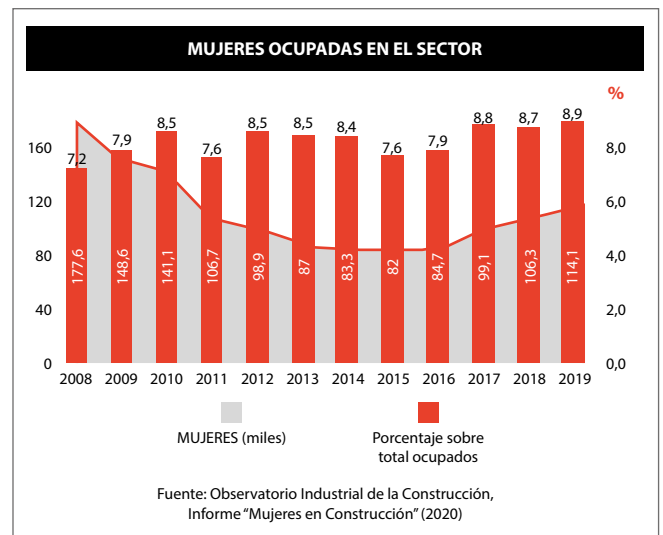
En este sentido, los hombres representan el 91% de la industria de la construcción, frente al 9% de las mujeres, y ocupan un 92% de los puestos de gestión, frente al 8% que desempeñan las mujeres. Esta baja representatividad de la mujer, o dicho de otro modo, la alta masculinización del sector construcción, se debe a barreras externas e internas, derivadas de causas históricas socio culturales, que tienen que ver con la asignación de roles y los espacios socioeconómicos que históricamente se han reservado para cada sexo.

En España se reproduce esta situación de infrarrepresentación, aunque muy tímidamente, el porcentaje de mujeres va en aumento. Si en el año 2019, el porcentaje de mujeres frente a hombres representaba en el sector un 8,8%, hace 10 años esta cifra se situaba en el 7,6%. Por Comunidades Autónomas, Navarra encabeza el ranking de las regiones con un porcentaje más elevado de mujeres en la construcción, a pesar de que únicamente el 16% de las personas ocupadas en el sector son mujeres. Le siguen Cataluña y Madrid, con un 13% y un 12%, respectivamente. En el otro extremo se encuentran La Rioja, Extremadura y Murcia, donde las mujeres tan solo representan un 3,3%, un 4,4% y un 4,5%, respectivamente.

De acuerdo con lo dispuesto en el informe “*Mujeres en Construcción*” elaborado y publicado por el Observatorio Industrial de la Construcción de la Fundación Laboral de la Construcción (Entidad sin ánimo de lucro integrada por la Confederación Nacional

de la Construcción, CCOO de Construcción y Servicios y Metal, Construcción y Afines de UGT, Federación de Industria) los últimos datos del sector, a nivel nacional, relativos a 2019 confirman esa tendencia de infrarrepresentación de la mujer en el sector.

Este estudio muestra la evolución de la mujer experimentada en la construcción desde 2008, cerrando el año 2019 con un 8,9% respecto del total de la afiliación en el sector, a pesar de que en el último trimestre de 2019 cerró con un descenso en el número de empleadas (8.000 mujeres menos afiliadas a la Seguridad Social que en el mismo periodo de 2018), en cifras anuales el sector creció en 2019, con respecto al año 2018, alcanzando un total de 8,9% de profesionales (8,7% en 2018, lo que supone 7.800 trabajadoras más).



Teniendo en cuenta que el sector de la construcción, a efectos estadísticos, abarca tres CNAES fundamentales nos encontramos que al cierre del año 2019 la mayor actividad de mujeres trabajadoras se encuentra en el CNAE 43-Actividades de Construcción especializada (52.855 trabajadoras), seguido del CNAE 41-Construcción de edificios (47.341 trabajadoras) y del CNAE 42- Ingeniería civil (13.949 trabajadoras). Esto supone que el





























# meka3

MECANIZADOS Y SOLUCIONES



## TU EMPRESA DE CORTE Y MECANIZADO

PRECISIÓN  
EXPERIENCIA  
ASESORÍA TÉCNICA  
PROFESIONALIDAD  
CALIDAD



En **Meka 3** colaboramos con los principales fabricantes (nacionales e internacionales), distribuidores y empresas instaladoras, arquitectos, ingenieros, decoradores e interioristas. Utilizamos las marcas más prestigiosas ofreciendo la mejor garantía de calidad.

**Composite, Panel Fenólico HPL,  
Fibrocemento, Aluminio Honeycomb,  
Muro Cortina y todo tipo de  
materiales de construcción.**

☎ 91 884 64 72







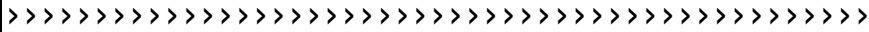












y medioambiental para contribuir a acelerar el modelo de desarrollo económico fundamentado en la sostenibilidad de nuestras Islas Baleares”, señaló la presidenta de la Asociación, **Fanny Alba**.

La GCS, dividida en el apartado económico, social y medioambiental, pretende

ser una herramienta divulgativa y útil que concentre en un solo documento un cuerpo teórico con definiciones y conceptos que ofrece también una parte práctica con ejemplos, acciones para desarrollar y sitios donde consultar que culmina con extenso capítulo de Buenas Prácticas que ya realizan nuestras empresas.



**GUÍA DEL  
CONSTRUCTOR  
SOSTENIBLE**





DISPONIBLE ONLINE






ASOCIACIÓN DE  
CONSTRUCTORES  
DE BALEARES




DESCUBRE

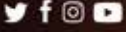
# La Casa del Dragón

DE GAUDÍ






Reserva tus entradas  
[www.casabotines.es](http://www.casabotines.es)



Plaza de San Marcelo 5 - 24002 León (Spain) • (+34) 987 353 247

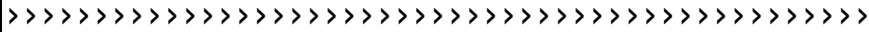


MUSEO  
**CASA  
BOTINES**  
GAUDÍ









Y aunque después de las elecciones siempre hay un periodo de adaptación en el que se produce un pequeño parón, esperemos que no se note tanto y que la inversión privada e industrial esté recuperada para cubrirlo.

*'El futuro de las ciudades está en la rehabilitación'*

**Los fondos europeos parecían augurar buenos tiempos para la construcción, al impulsar sobre todo la rehabilitación. ¿Realmente está ocurriendo así?**

Cuando se aprobaron los fondos, hubo mucha actividad. Ahora se ha parado un poco, ya que, aunque sea una buena financiación, también hay una parte que deben pagar los vecinos y no es un buen momento para ellos.

Sin embargo, estamos seguros de que el futuro, especialmente en las grandes ciudades, pasa por la rehabilitación, antes que por el suelo nuevo, ya que tampoco hay tanta población como para seguir creando mil viviendas nuevas al año. La actualización del parque de viviendas existente es un nicho muy interesante y mucho más atractivo que la inversión en suelo nuevo o construcción.

Esperemos que dé tiempo a gestionar todos los fondos y que lleguen a los ciudadanos.

**Hace ya varios años que existe una evidente escasez de personal en la construcción. ¿También es una cuestión de salario, como se dice de los camareros?**

Se trata de un motivo estructural, no económico. Tenemos uno de los convenios con salarios más altos. Tampoco hay pegas respecto a desplazamientos, ya que en Cantabria prácticamente todo está cerca; ni con los horarios, ya que se trata de jornadas de ocho horas, como en cualquier otro trabajo.

El problema es que no se ve como un trabajo atractivo, y menos aún entre la gente joven. Tenemos un perfil de trabajadores

muy orientado a gente de 50 años para arriba. No entra gente nueva...

**¿Cuántos trabajadores más serían necesarios en su sector en Cantabria y qué perfiles son los más demandados?**

Actualmente el sector de la construcción emplea a 17.000 personas directamente en la región, pero calculamos que se necesitan otros 3.000 más.

Los perfiles que se demandan son de todo tipo, no solo albañiles, encofradores u oficiales. También se necesitan de todos los gremios con los que trabajamos: soldadores, fontaneros, electricistas, pintores...

Como esta situación es idéntica en todo el país, nuestra asociación nacional se está planteando incluso traer gente de fuera, pero es un contra-sentido si tenemos en cuenta las cifras de paro que hay en España.

**¿Afecta esta falta de personal a la ejecución de las obras?**

Se está notado en los ritmos. Al final, intentas hacer lo mismo con menos gente, porque no encuentras más. Y esto ocurre tanto con el personal propio de una constructora como con el de las subcontratas. Al final, por cada obra pasan unas 30 empresas y a todos nos ocurre lo mismo.

**¿Se atreve, finalmente, a hacer una predicción sobre el futuro inmediato de la construcción y la promoción?**

Es complicado porque la situación es rara. Si se normalizase todo un poco; es decir, si frenasen las subidas de la energía y de

*Los perfiles que se demandan son de todo tipo, no solo albañiles, encofradores u oficiales. También se necesitan de todos los gremios con los que trabajamos: soldadores, fontaneros, electricistas, pintores...*

*De de aquí a fin de año van a venir tiempos complicados. A pesar de que se vea actividad, a nivel de márgenes no va a ser un buen año, especialmente para las grandes empresas que tienen muchos trabajadores*

las materias primas, y tuviésemos una actividad normal, creo que debería irnos bien. Somos un sector que hemos pasado mucho estos años y empleamos directamente a 17.000 personas e indirectamente a muchas más. Por eso quizá las Administraciones Públicas deberían protegernos un poco más, con inversión pública y facilitándonos el trabajo en lo que a trámites se refiere.

Pero, lamentablemente, creo que de aquí a fin de año van a venir tiempos complicados. A pesar de que se vea actividad, a nivel de márgenes no va a ser un buen año, especialmente para las grandes empresas que tienen muchos trabajadores, ya que necesitan mucha actividad para mantenerlos.

**FUENTE:** Artículo de María Quintana Para Cantabria Económica

**SIN RELEVO GENERACIONAL**

Los ocupados del sector de la construcción con menos de 30 años han pasado de representar el 25,2% en 2008 a tan solo el 9,1% en 2021. En cambio, los de 55 años para arriba, que entonces eran el 9,4% ahora suponen el 19,1% y, en concreto, los mayores de 60 han escalado del 3,6% al 7,6% en 2021. Estas cifras ponen en evidencia el envejecimiento del sector, y el motivo por el que cada vez hay más vacantes sin cubrir, con un alarmante aumento del 67,3% en dos años.

# TU ALQUILER SOSTENIBLE

LOXAM HUNE

ELEVACIÓN - HERRAMIENTAS - ENERGÍA  
EVENTOS - MODULAR - FORMACIÓN



900 92 86 86  
loxamhune.com

Maquinaria eléctrica y bajas emisiones  
Por un alquiler sostenible





# Cataluña

## CONFEDERACIÓ CATALANA DE LA CONSTRUCCIÓ



### IMPULSAMOS LA INCORPORACIÓN DE JÓVENES EN LA CONSTRUCCIÓN PARTICIPANDO EN EL SALÓN DEL EMPLEO DE BARCELONA Y CON UNA CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN

La Confederació Catalana de la Construcció (CCC) es una organización empresarial que tiene como objetivo la defensa y el desarrollo del sector de la construcción dentro del territorio de Cataluña. Su presidente es Josep Gassiot

Entidades que forman la Confederació Catalana de la Construcció:

- Associació de Promotors i Constructors d'Edificis de Catalunya
- Cambra de Contractistes d'Obres de Catalunya

- Federació d'Entitats Empresariales de la Construcció de Barcelona
- Federació de Gremis de la Construcció de Lleida
- Foment per el Desenvolupament de la Construcció i Indústria Auxiliar de les Comarques Tarragonines
- Gremi d'Àrids de Catalunya
- Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques
- Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona

Desde la Confederació Catalana de la Construcció (CCC) estamos llevando a cabo una campaña de comunicación para facilitar la incorporación de más jóvenes a la construcción, teniendo en cuenta la escasez de mano de obra que sufren muchas empresas del sector. La estrategia es visibilizar los atractivos del sector como la modernización de las obras, la calidad del trabajo y las mejores condiciones laborales respecto a otros sectores.



En este sentido la CCC estuvo presente en el Salón del Empleo de Barcelona los días 9 y 10 de noviembre, en el recinto







# RECALCE DE SOLERAS INDUSTRIALES MEDIANTE INYECCIONES DE RESINAS EXPANSIVAS

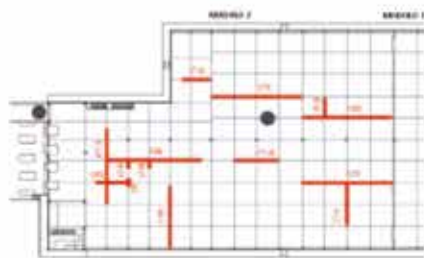
El suelo industrial es aquel que se hace pensado para ser la superficie de una fábrica o almacén, contando con las actividades que se van a realizar sobre él. Por ello este tipo de suelos requiere de unas características propias. Deben ser unos pavimentos continuos, que eviten que se acumule la suciedad sobre ellos y que facilite los movimientos de maquinaria pesada.

Gracias a los suelos industriales, el mantenimiento y reparación será a largo plazo, lo que permite un ahorro de la inversión en estos servicios. Si se escoge un suelo poco apropiado para una fábrica, requerirá de un mayor mantenimiento y habrá que enfrentarse a reparaciones mucho más a menudo. El pavimento tal y como lo hemos definido debe considerarse por tanto como una estructura y su comportamiento será función de las solicitaciones a las que se encuentre sometido y de la respuesta del medio en que se apoya.

Las patologías que este puede sufrir, en función de las modificaciones del terreno que las sustenta, son variadas. Fisuración longitudinal, y transversal, fisuras y roturas en esquinas, levantamiento de losas, efectos "pumping", asentamiento de losas aisladas. Perturbaciones del hormigón con disgregación y pérdida de árido grueso (efecto "spalling"), escalonamiento de losas en zonas contiguas a juntas, pérdidas de regularidad superficial: pelados, piel de cocodrilo, pérdida de regularidad superficial: baches, defectos en textura del acabado (pérdida de adherencia superficial). En las juntas podemos enumerar las roturas de junta transversales, las excesivas aperturas de junta, los defectos de sellado de juntas o los defectos en alineación o de trabajo en pasadores.

## COMO REPARAR SIN INTERRUMPIR LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA

En el caso que detallamos a continuación se lleva a cabo una consolidación y estabilización en superficie del terreno bajo pavimento mediante el proceso **SOIL STABILIZATION™** a través de inyecciones de resina expansiva **MAXIMA**.



Plano de intervención señalando juntas tratadas

En este caso se trata de una nave almacén logístico. El suelo de la nave está ejecutado con una solera de hormigón armado y acabado superficial mediante pulido. La extensión de la actuación solicitada es de 179,20 m lineales a lo largo de las juntas.

La solera descansa sobre un terreno de soporte que se presume esté constituido por una base granular y una sub-base previamente compactadas a la ejecución de la solera.

Entre los problemas existentes, se detecta la movilidad o tableteo de placas a lo largo de las juntas. Esta patología puede afectar seriamente al funcionamiento del almacén además de acelerar el envejecimiento de la solera por desgaste de los bordes.

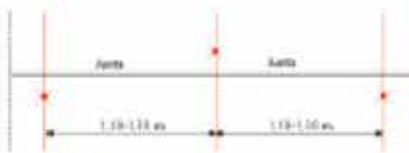
El origen de la patología es mixto, achacado, por un lado, a defectos inherentes al propio elemento constructivo, solera, por alabeo de los extremos de las placas y, por otro lado, agravado por irregularidades o defectos en la base granular de soporte en su nivelación y compactación, así como por presencia de humedad excesiva previamente al hormigonado de la solera.



Dentro de las actuaciones de mantenimiento programadas estaba previsto realizar una reparación, cajeado y rehaciendo de nuevo las juntas con morteros especiales, pero previamente, es imprescindible, para que estas reparaciones puedan ser duraderas, atajar los problemas de raíz, y por ello dentro de las actuaciones previstas se debe realizar la estabilización de las placas que presentaban movilidad o tableteo, mediante inyecciones.

Para la estabilización de las placas, **GEOSEC®** realiza una intervención mediante su método **SOIL STABILIZATION™** con inyecciones de resinas expansivas **ZVWivis** y así resolver los problemas de movilidad entre placas (tableteo) rellenando los espacios existentes entre el elemento constructivo (solera) y la base, compactando y eliminando las irregularidades de la propia base granular de soporte.

### DISPOSICIÓN INYECCIONES (A lo largo junta)



Replanteo tipo de perforaciones inyecciones en encuentro de 2 placas (juntas)

Las inyecciones se hacen a tresbolillo a ambos lados de las placas que presentan movilidad, con el fin de evitar movimientos diferenciales de una placa con respecto a las contiguas. En un pavimento industrial con uso almacén logístico las exigencias son altas, esto que los desniveles entre bordes deban limitarse a un máximo de 3 mm para poder asegurar una óptima y eficiente actividad.



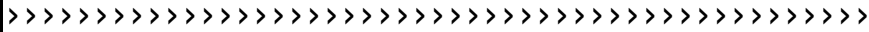
La separación entre perforaciones/inyecciones está comprendida entre 1,10-1,30 m. En todo momento el proceso de inyección está controlado mediante sensores y receptores laser de alta precisión posicionados sobre la superficie para evitar tanto movimientos o desniveles en placas como deformaciones de la propia solera.



Con todo ello, se logró consolidar el estrato superficial del terreno en contacto con las losas asentadas obteniendo un levantamiento gradual hasta alcanzar el mismo nivel que las no asentadas actuando de manera **PRECISA**, ya que en un pavimento industrial con uso almacén logístico las exigencias son altas, por lo que los desniveles entre bordes deben ser mínimos para poder asegurar una óptima, eficiente y segura actividad, con una **MINIMA INVASIVIDAD**, gracias a los taladros realizados con un diámetro de apenas 8 mm donde ya no será necesario grandes excavaciones ni demoliciones y sin entorpecer la normal actividad productiva de la nave, dando así solución al temor, por parte de los propietarios, de tener que atajar una obra de consolidación de pavimento paralizándola la producción, **RAPIDEZ**, ya que en solo dos días de trabajo se finalizó la intervención con un solo equipo de trabajadores, y **AUTONOMIA** a la hora de realizar nuestros trabajos usando energía y medios propios en todo momento.







El vicepresidente de la FLC y secretario general de CCOO del Hábitat, Daniel Barragán, recordó que el reto de la construcción es la sostenibilidad. “Sostenibilidad -dijo- en la estabilidad laboral y en la seguridad laboral, y ahora tenemos la oportunidad de conseguirlo en los próximos dos años por los fondos europeos. La construcción será sostenible o no será”.

En esta línea, desde UGT FICA, se consideró “imprescindible” hacer más pedagogía y acercar el sector a los centros de formación profesional para ofrecer la verdadera imagen de un sector moderno, innovador y con oportunidades de futuro; Hay que romper con esa visión caduca del sector y asociarlo con formación de vanguardia, con el uso de maquinaria y de metodología BIM, con el i+D, o con la industrialización de los procesos”.



▲ Concurso de oficios. Pintura decorativa Fescomad

## LOS GRANDES RETOS Y DESAFÍOS DE LA CONSTRUCCIÓN

Entre las mesas de expertos que se dieron cita en Fescomad, cabe destacar la relacionada con la salud laboral, cuyos expertos coincidieron en que, aunque se ha reducido la siniestralidad en los últimos años, “sigue siendo el sector productivo con mayor índice de siniestralidad y hay que seguir trabajando”. Entre las intervenciones se contó con Luisa Montesinos, secretaria del IRSST; Javier Cerrolaza, director territorial y jefe de Inspección provincial de Trabajo; Miguel París, presidente de la Comisión de Seguridad y Salud Laboral de AECOM; Carmen Mancheño, coordinadora de la Salud Laboral y Sostenibilidad de CCOO; Susana Huertas, responsable de Salud laboral y Medio Ambiente de UGT Madrid; y como moderadora María José Leguina, directora del departamento Laboral, Formación, Empleo y PRL de la CNC.

En cuanto a la mesa de expertos sobre reforma laboral, asistieron Joaquín Pérez, secretario de Estado de Empleo y Economía Social; Mariano Hoya, actual secretario general de UGT-FICA; Mari

Cruz Vicente, secretaria confederal de Acción Sindical de CCOO; Rosa Santos, directora de Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE; y Teresa Díaz, directora del departamento sociolaboral de CEPYME; todos coincidieron en destacar en sus discursos que, a pesar de los momentos complicados, gracias al diálogo social se ha logrado un consenso que ha afianzado la reforma laboral.

La mesa sobre desafíos en la formación profesional, moderada por Javier González, director de Formación y Empleo de la FLC, estuvo compuesta por José María Meneses, gerente de la Agencia para el Empleo de Madrid; Antonio de Luis, director general de FUNDAE; José Manuel Continente, subdirector de Evaluación, Seguimiento y Control de la Formación en la Comunidad de Madrid; y Félix Martín, director del Instituto Nacional de Cualificaciones. Durante la misma, quedó patente que el futuro de la cualificación pasa por impulsar las microcredenciales.

Finalmente, la mesa sobre transformación digital, moderada por Laura Castela, directora de Comunicación, Transformación Digital y Alianzas estratégicas de la

FLC, estuvo compuesta por Javier González, presidente del Grupo Bosch para España y Portugal; Albert Triola, director general de Oracle España; Carlos Martínez, director de Innovación, Calidad, Medio Ambiente y PRL de SEOPAN; Vicente Sánchez, secretario confederal de Transiciones Estratégicas y Desarrollo Territorial de CCOO; y José Varela, responsable de Digitalización en el Trabajo de UGT, quienes destacaron la importancia de democratizar el dato, poner a la persona trabajadora en el centro del proceso, la formación y reordenación de los nuevos perfiles, apoyo de las administraciones, cambio cultural y una transición digital justa para todos.







Hernández ha demandado una reducción de impuestos ante la voracidad recaudatoria de la Administración para que los empresarios, verdaderos creadores de empleo y actividad económica puedan seguir generando prosperidad y esperanza al sector.

En tercer lugar y siguiendo en materia económica afirma que “en este momento no sabemos ni cuántos fondos han llegado a la región, ni en qué se han aplicado, ni cómo se han aplicado”, por ello desde FRECOM han exigido que las Administraciones aceleren la llega de los fondos europeos para ayudar al sector lo antes posible. “A día de hoy todavía nos preguntamos cuándo van a llegar los fondos europeos para la rehabilitación”, el sector necesita una bocanada de aire fresco, afirma.

Son muchas las esperanzas que el sector y la sociedad en su conjunto tienen depositadas en los fondos Next Generation para la recuperación económica.

Y, por último, ha hecho referencia a la falta de mano de obra a la que se enfrenta un sector tan importante para el PIB español como es el de la construcción. El presidente de FRECOM ha hecho un llamamiento a los más jóvenes: “El sector ofrece empleo bien remunerado y se puede desarrollar una larga carrera profesional”.

En la misma línea ha intervenido Pedro Fernández Alén, presidente de la Confederación Nacional de la Construcción, quien se ha dirigido al colectivo del sector presente afirmando que “el 65% de las empresas tienen un problema para encontrar un encargado de obra”. También ha puesto en valor el papel tan importante que juega el sector de la construcción en una región: “Hay que demostrarle a la sociedad que cuando un ciudadano abre el grifo en su vivienda, se desplaza por una carretera o acude a un hospital, es que porque el sector de la construcción ha hecho que sea posible”.



## ENTREGA DE LOS PREMIOS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Durante esta edición se ha hecho entrega de la XXXIV edición de los premios FRECOM.

A continuación, detallamos cada galardorado en las diferentes categorías:

- Premio a la **Innovación**: Construcciones **URDECON**.
- Premio a la Seguridad y Salud Laboral: **Tecnología de la Construcción y Obras Públicas, S.A.**
- Premio a la Responsabilidad Social Corporativa:

- PAVASAL Empresa Constructora.
- Construcciones Iniesta.
- Cementos La Cruz.
- Módulos prefabricados Alquibarsa.
- Premio a la Dedicación Empresarial: **Alfonso Urrea Munuera**

La clausura del acto ha estado a cargo del presidente de la Región de Murcia, Fernando López Miras, quien ha reconocido la capacidad de superación que tiene el sector de la construcción. Ante la incierta etapa que vive el sector admite que “es urgente declarar esta situación como causa mayor para facilitar que la propia Administración pueda llevar a cabo el reequilibrio económico de los contratos”.















# FUSIÓN DE LUJO Y ESTILO RURAL

**PUEBLOASTUR ES UN SUEÑO HECHO REALIDAD. UNA ESPECIE DE OBSESIÓN POR MARIDAR LA DELICADA ESENCIA DEL LUJO Y EL MÁS PURO ESTILO RURAL. SIN DUDA, LA MEJOR MANERA DE MOSTRAR AL MUNDO LO QUE ESTA PEQUEÑA ALDEA ASTURIANA DESCUBRE CADA MAÑANA AL DESPERTAR: EL PARAÍSO.**



Amanece cada día sobre un mar de nubes que da paso al canto del gallo y el coro de cencerros en un medio natural de soberbia belleza. Autenticidad, tradición y modernidad se funden en un nuevo concepto de hotel, levantado sobre los muros de una casona centenaria, meticulosamente rehabilitada y complementada con edificios de nueva factura, donde la madera de castaño y la piedra se funden en perfecta armonía con el paisaje y el arte contemporáneo, creando una estética sorprendentemente elegante y respetuosa con el entorno. Calidad y sensaciones conviven en este resort donde además de sus habitaciones panorámicas y espectaculares suits, sorprenden los espacios dedicados a salud y bienestar: piscina infinita exterior, piscina climatizada, circuito de hidroterapia, centro de estética y masajes, yoga y técnicas de relajación, que combinan a la perfección con las excelencias de la gastronomía asturiana.

Caballos asturcones, ovejas de raza xalda, cerdos [gochos] asturceltas, gallinas [pitas] pintas, ocas... viven en una extensión de pastos, huertos y zona boscosa, que permite descubrir el encanto de la arquitectura tradicional asturiana (hórreos, paneras, lavadero, molino, etc.) sin salir del propio hotel. Lo más parecido a un auténtico paraíso terrenal.





## EL VALLE DE EL SUEVE

Ubicado en Cofiño (Parres), en la falda sur del Pico Pienzo (Picu Pienzu) y balcón natural del Suevo y los Picos de Europa, Puebloastur sorprende por sus imponentes vistas. Todos sus espacios permiten divisar la Cordillera Cantábrica que se abre desplegando sus verdes valles, salpicados de aldeas y caseríos, para dar paso a las cimas nevadas de los majestuosos macizos de Picos de Europa.

La proximidad del mar invita a disfrutar de un entorno de increíble versatilidad. El Suevo y los concejos que lo forman invitan a hacer surf al despertar el día, descender el río Sella a media mañana y ascender por la tarde a más de 1.000 metros de altura sobre el nivel del mar.

## GASTRONOMÍA

Puebloastur sorprende con todas las maravillas de la gastronomía asturiana elaboradas en sus dos fantásticos restaurantes: Puebloastur y El Halcón. Bajo la batuta del prestigioso chef Ramón Celorio, ambos espacios invitan a degustar joyas culinarias que han colocado a la cocina del norte de España entre las mejores del mundo. Pescados y mariscos frescos del Cantábrico servidos a diario desde la lonja de Tazones, carnes de vacas, cerdos y corderos de nuestros pastos, verduras de nuestra huerta brindan su magia a platos convertidos en lienzos llenos de esmero y vocación.



La oferta se complementa con dos restaurantes vecinos estrellas Michelin (Casa Marcial en La Salgar –dos estrellas– y El Corral del Indiano, en Arriondas), a apenas 5 kilómetros de distancia y con servicio de transporte gratuito para los huéspedes del hotel.

## CENTRO WELLNESS NATURE BY CARITA

Puebloastur ofrece tanto a clientes alojados como a los visitantes que lo deseen el Centro de Salud y Bienestar "Carita" Nature. Un moderno spa con circuito de hidroterapia, laberinto de duchas terapéuticas, sauna finlandesa y baño turco, así como diferentes cabinas para tratamientos de estética, masajes relajantes y deportivos. Nada mejor para liberarse de la rutina y disfrutar de infinitas sensaciones.



















centro y norte de Europa, con el objetivo de estabilizar la actividad inmobiliaria y el empleo, a la vez que las empresas constructoras incrementarían dimensión al ganar en competitividad. Hablamos de fachadas ventiladas, electrificación inductiva, conductos integrados de aire acondicionado, etc. En este punto, el rejuvenecimiento de los edificios debe entenderse como una oportunidad para relanzar el sector, incluyendo criterios de salud en los edificios de nueva construcción que permitan mejorar las ventanas, la iluminación natural de la vivienda o su ventilación. A largo plazo, estas mejoras constructivas en eficiencia energética se plasmarán en reducciones en el coste de la energía.

Con respecto a la nueva Ley de Vivienda, coincidimos unánimemente en su rechazo y consideramos necesario alertar de que producirá efectos contrarios a los que se pretenden por parte de la Administración

*Consideramos necesaria una política educativa pública y privada más activa en la formación profesional reglada así como en la formación continua en el seno de las empresas o de las asociaciones*

Central. Además, el exceso de regulación en el sector supone una gran inseguridad jurídica para las empresas que desarrollan su actividad promotora.

En lo que a vivienda turística se refiere, la inversión inmobiliaria representa una entrada de capital importante en el territorio, por encima del saldo de la balanza comercial. Falta promoción exterior, financiación y un tratamiento fiscal amistoso a la inversión extranjera en turismo residencial.

Para concluir, durante el Congreso de Vivienda celebrado en Valencia, pudimos percibir entre los asistentes un orgullo de

pertenencia al sector, en todos y cada uno de sus eslabones. Hemos conseguido llegar a la previsible etapa de recesión con los deberes bien hechos, es decir, escaso riesgo comercial, balances saneados y un incremento de costes de producción asumido contra el margen del promotor y contra la subida de precios.

Consideramos que el sector se encuentra en un buen momento y cuenta con suficiente solvencia, gracias al trabajo que hemos estado realizando durante los últimos años. De hecho, a nivel europeo, la vivienda se está convirtiendo en un activo refugio muy importante para hacer frente a la inflación.

El III Congreso Nacional de Vivienda se celebró en Valencia los días 20 y 21 de septiembre de 2022, y en él intervinieron 450 personas, 33 ponentes y participantes en las conferencias y mesas de debate.



20 años

conduciendo  
tus ideas



Editorial MIC  
902 271 902  
[www.editorialmic.com](http://www.editorialmic.com)



# NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE **ÁMBITO NACIONAL**

## FEDERACIÓN DE GREMIOS DE LA CONSTRUCCIÓN



### EL FORO DE LA CONSTRUCCIÓN 2022 CIERRA UNA JORNADA ÚNICA PARA TODA LA CADENA DE VALOR DEL SECTOR



- AEPC: Foro de pavimentos continuos
- AFECI: Foro de fabricantes de encofrados y cimbras
- ALTAP: Jornada de limpieza técnica y alta presión
- ANEDI: Foro de especialistas en impermeabilización
- ARPHO: Foro de reparación, refuerzo y protección del hormigón
- ASPRECO: Foro de prevención en construcción

Los casi 400 asistentes que participaron en este foro pudieron disfrutar de una intensa jornada donde establecer nuevos contactos y volver a reencontrarse con compañeros del gremio, en un ambiente distendido que propiciaba el intercambio de experiencias.

El Foro de la Construcción 2022 ([www.gremios.org/foro](http://www.gremios.org/foro)), celebrado el 10 de noviembre en el hotel Marriott Auditorium de Madrid, fue un punto de encuentro de toda la cadena de valor del sector de la construcción donde se compartieron conocimientos con más de 50 charlas, conferencias y mesas redondas y se fomentó el encuentro entre diferentes perfiles de profesionales en un espacio expositivo con 36 patrocinadores, generando así una experiencia única para el asistente.

El evento, organizado por la Federación de gremios de la construcción acogió la celebración de 8 eventos en paralelo a través de cada una de las asociaciones que forman parte de GREMIOS:

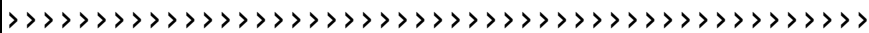
- ACIES: Foro de consultores de estructuras de edificación

- AEDED: Foro de demolición, descontaminación, corte y perforación









Con el fin de ofrecer un clima propicio para establecer contactos profesionales y estrechar lazo, el programa de la jornada incluyó momentos más distendidos para compartir un café y charlar durante la comida y el cocktail de despedida.

La jornada concluyó con la entrega de premios de diferentes gremios, donde se reconoció a empresas contratistas, proveedoras e ingenierías de distintos gremios, así como a nuevos talentos a través de los galardones a la Excelencia y Mérito Académico.

Con la participación de tres jurados diferentes, compuestos por empresas contratistas, proveedoras, medios de comunicación, representantes de la universidad y otras entidades relacionadas con cada gremio, se concedieron los galardones a los ganadores y finalistas para 45 candidaturas distintas.



**PREMIOS DE PAVIMENTOS CONTINUOS, ORGANIZADOS POR AEPC (WWW.AEPC.INFO/PREMIOS):**

**Mejor trabajo:** Pavimentos de hormigón de ÁRIDO VISTO PAVIPRINT para la sede de la empresa NATURGY en Madrid (PAVIPRINT)

**Mejor producto:** Nueva capa de sellado basada en la tecnología Xolotec Master Builders (MASTER BUILDERS)

**Premio especial del público:** Rehabilitación y pavimentación tras inundación del parking subterráneo del Hotel Acosta Centro en Almendralejo, Badajoz (POLIUTERANOS AISMAR junto a PINTURAS VILLENA)

**PREMIOS DE LA CONSERVACIÓN EN CONSTRUCCIÓN, ORGANIZADOS POR ARPHO (WWW.ARPHO.ORG/PREMIOS):**

**Mejor trabajo:** Reacondicionamiento de láminas exteriores de torres de refrigeración en la central de Cofrentes (IOC MARTÍNEZ)

**Mejor producto:** Sika Monotop-4012 ES (SIKA)

**Mejor ingeniería:** Proyecto constructivo de rehabilitación del viaducto Martín Gil en la línea Zamora – A Coruña (INECO)

**Premio Excelencia y Mérito Académico EMA Luis María Ortega Basagoiti:** Plataforma de software basada en LabVIEW para el mantenimiento preventivo en estructuras (AULA TÉCNICA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA y TECNALIA)

**Premio especial del público:** Vida y obra del Puente de Colmenar (LRA INFRAS-STRUCTURES CONSULTING)

**PREMIOS DEL GREMIO, ORGANIZADOS POR AEDED (WWW.AEDED.ORG/PREMIOS):**

**Mejor trabajo de demolición:** Demolición de la estructura del muelle Maliaño en el Puerto de Santander (EXCADE)

**Mejor producto de demolición:** Fresadora VC 2000 (EPIROC IBERIA)

**Mejor trabajo de descontaminación:** Desamiantado Friable Hospital (DECERSA)

**Mejor trabajo del diamante:** Demolición técnica de cubierta, formada por paneles de hormigón prefabricado, con riesgo de colapso (RE-CORTA)

**Mejor producto del diamante:** Fresadora PC4504CE (TYROLIT)

**Mejor trabajo de valorización y reciclaje:** Planta de Reciclaje de áridos de excelente calidad y demolición circular H-ZERO (HERCAL DIGGERS)

**Premio Excelencia y Mérito Académico**

**EMA Economía circular en construcción:** Diseño de Sistemas Urbanos de Drenaje Sostenible (SUDS) utilizando residuos de construcción y demolición -RCD (Universidad de Oviedo y EXCADE)

**ACERCA DE GREMIOS**

La Federación de gremios de la construcción, abreviada como GREMIOS, fue fundada en el año 2011, gracias al impulso e iniciativa común de los presidentes de varias asociaciones.

La federación tiene como fin general promover el desarrollo de diversos gremios relacionados con el sector de construcción integrados en el colectivo.

**ASOCIACIONES ORGANIZADORAS**



En **Alda Hotels** contamos con alojamientos en Galicia, Asturias, Cantabria, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Navarra y Aragón.

Reserva tu próximo viaje con **Alda Hotels**.  
Garantizado un 10% de descuento en nuestra web.



Al utilizar el código **ALDAHOTELS** reservando en nuestra página web, consigue un 5% de descuento extra\*.

\*No acumulable a otras promociones.

Ofrecemos diferentes tipos de alojamiento para clientes de ocio y empresa, con tarifas especiales, promociones y largas estancias.

Infórmate en [www.aldahotels.es](http://www.aldahotels.es) o escríbenos por correo electrónico.

[comercial@aldahotels.com](mailto:comercial@aldahotels.com)

 **alda hotels**  
BEST PRICE. LOCATION AND SERVICE

008\_LOXAN HUNE