



ACTUALIDAD CNC

- Construcción industrializada en España situación y perspectivas.
- Pacto por el Mediterráneo; un mar, un pacto y un futuro.
- La factura electrónica: el gran reto de 2026 para el sector de la construcción

- ...Que el mundo se acaba

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

- La Fundación Laboral incrementa un 6,5% el número de personas formadas en 2024
- El Ministerio de Vivienda y la Fundación Laboral firman un protocolo para atraer talento

UNA SOLA LUMINARIA, INFINITAS POSIBILIDADES



Potencia Regulable
120 / 180 / 200W



Angulos Regulable
60° / 90° / 120°



3CCT seleccionables
4000k / 5000k / 6000k



Sensor de movimiento
Opcional

www.alverlamp.es



alverlamp

SUMARIO

EDITORIAL 4

Un alivio fiscal para la vivienda.

ACTUALIDAD CNC

- Construcción industrializada en España situación y perspectivas. 6
- II Edición de la Noche CNC 8
- ...Que el mundo se acaba 10
- Pacto por el Mediterráneo; un mar, un pacto y un futuro. 12
- Proyecto Europeo Construction Blueprint 2 – Enfoque estratégico sobre competencias profesionales en la industria de la construcción. 16
- La factura electrónica: el gran reto de 2026 para el sector de la construcción 18

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL 20

- ANDALUCÍA 20
- BALEARES 30
- CANARIAS 34
- CASTILLA-LA MANCHA 36
- CATALUÑA 39
- COMUNIDAD VALENCIANA 51
- REGIÓN DE MURCIA 52

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO NACIONAL

- Asociación Nacional de Constructores Independientes (Anci) 55
- Asociación Nacional de Empresas de Trabajos Verticales Y En Altura (Anetva) 62
- Confederación Española de Asociaciones de Fabricantes de Productos de Construcción (Cepco) 67
- Federación de Gremios de la Construcción 72
- Federación Nacional de Excavadores (Fenaex) 82

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

- La Fundación Laboral incrementa un 6,5% el número de personas formadas en 2024, superando los 110.000 profesionales cualificados 84
- El Ministerio de Vivienda y la Fundación Laboral firman un protocolo para atraer talento y hacer frente a los retos en materia de vivienda 87
- La Fundación Laboral lanza más de 40 acciones formativas subvencionadas para mejorar las competencias de cerca de 4.000 profesionales 88
- El programa +Empleo Joven facilita la contratación de 43 jóvenes en su primer año de implementación en el sector de la construcción 89
- La colaboración público-privada, la formación y los referentes femeninos, puntos clave para impulsar la presencia de mujeres en el sector de la construcción 90



Pedro Fernández Alén
Presidente de la Confederación
Nacional de la Construcción (CNC)



UN ALIVIO FISCAL PARA LA VIVIENDA

Sigue siendo el principal problema, como se refleja encuesta tras encuesta del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS). Pero también es real, en la calle. La necesidad urgente de impulsar un gran pacto de Estado que supere los intereses partidistas y priorice soluciones reales a la vivienda, como venimos solicitando desde la Confederación Nacional de la Construcción desde hace tiempo, sigue vigente.

La medida más inmediata debe ser el desbloqueo de la Ley del Suelo, paralizada por una falta de voluntad política que, por razones incomprensibles alejadas de toda lógica, no sale adelante a pesar de la coincidencia de los grandes partidos políticos españoles. Ese trámite sería clave para, según nuestros cálculos, construir las 220.000 viviendas al año que España necesita para empezar a corregir el déficit

actual y estabilizar el mercado en una media de 150.000 anuales en los próximos cinco años.

No obstante, para CNC existen medidas fiscales encaminadas directamente a rebajar el precio de la vivienda, pese a la necesidad de fomentar la actividad constructora para impulsar la oferta, donde actualmente reside la causa fundamental del problema. Porque sabemos -a partir de los datos y recomendaciones de organizaciones como el Instituto de Estudios Económicos o el Consejo General de Economistas- que más del 25% del precio final de la vivienda depende de nuestro sistema fiscal.

Y se puede rebajar. Creemos que es posible, por ejemplo, aplicar un IVA superreducido del 4%, recortar drásticamente el

Impuesto de Transmisiones Patrimoniales (ITP) o el de Actos Jurídicos Documentados (AJD) o clarificar la base imponible de un tributo local como el Impuesto local sobre Construcciones, Instalaciones y Obras (ICIO).

Se trata de pasos fundamentales para aliviar la carga fiscal sobre las viviendas, un proceso que, desde que tenemos suelo hasta convertirlo en vivienda, incluye la venta, promoción y adquisición y exige abonar alrededor de 14 tributos y tasas a ayuntamientos, comunidades autónomas o a la Administración General del Estado. Por ello, pedimos voluntad política, no solo ideológica sino también territorial, a todos los niveles para aliviar esta carga fiscal y aminorar las consecuencias de lo que, a nuestro juicio, es un problema económico y un drama social.

CONSTRUCCIÓN INDUSTRIALIZADA EN ESPAÑA: SITUACIÓN Y PERSPECTIVAS

Mariano Sanz Loriente Secretario General, Confederación Nacional de la Construcción (CNC)

La construcción industrializada, entendida como el uso de sistemas constructivos en planta o fuera de la obra para luego ensamblar en obra, se presenta como una alternativa innovadora al modelo tradicional de edificación. Estos modelos ambicionan ofrecer varios aprendizajes: mayor control en fábrica de calidad, reducción de plazos de obra, menor dependencia de mano de obra in situ, mejora de la eficiencia energética y reducción de residuos. Asimismo, la estandarización de componentes modulares y su transporte y ensamblaje en obra debieran favorecer economías de escala y replicabilidad, lo que es clave para que los costes bajen y se alcance volumen.

En el contexto español, esta modalidad de construcción adquiere especial relevancia ante retos estructurales como el déficit de vivienda, el envejecimiento del parque residencial, la escasez de mano de obra cualificada y los objetivos de sostenibilidad y eficiencia energética derivados de políticas europeas y nacionales. Es importante resaltar que, para que sea eficaz, es necesaria la integración desde la fase de diseño. El modelo industrializado exige, además, cadena de suministro ad hoc: fábricas, logística, proveedores especializados. Y esto, en España, es aún incipiente.

La construcción industrializada aún representa una proporción muy reducida del total de obra nueva residencial. Según un informe del Observatorio 2030, apenas el 1-2% de las viviendas terminadas en España utilizan sistemas industrializados. Esta cifra contrasta con las tasas de países como Alemania o Reino Unido (7-10 %) o los Países Bajos (≈50 %).



No obstante, el sector está en fase de crecimiento. Se estima una tasa de crecimiento anual compuesta de alrededor del 4,5 % hasta 2028 para la obra nueva industrializada. Entre los factores que están favoreciendo el desarrollo de la construcción industrializada en España destacan: la necesidad de mayor eficiencia en plazos, costes y calidad; la integración de criterios de sostenibilidad y eficiencia energética pues permite mejor control de residuos, mayor velocidad de montaje y, a menudo, mayor eficiencia energética; y que las políticas públicas comienzan a apoyar este modelo, incluyendo instrumentos de transformación sectorial, digitalización y prefabricación.

A pesar de los avances, persisten diversas barreras que limitan la adopción masiva

de la construcción industrializada como son: una capacidad productiva limitada, ya que existen pocas plantas nacionales dedicadas a sistemas industrializados de gran escala; una cultura constructiva tradicional en la que aún prevalece el modelo de obra in-situ y la preferencia por métodos convencionales; una normativa y una financiación poco adaptadas en las que faltan marcos normativos precisos que la regulen de modo homogéneo, así como esquemas financieros específicos para este modelo; y un problema de escasez de trabajadores cualificados y de modelos de formación adaptados al nuevo paradigma.

Una de las grandes barreras para la expansión de la construcción industrializada en España es, pues, el acceso a la financiación: los sistemas de financiación tradicio-

II EDICIÓN DE LA NOCHE CNC

YA ESTÁN CONFIRMADAS FECHA Y LUGAR PARA LA CELEBRACIÓN DE LA GRAN NOCHE DEL SECTOR

~~~~~  
**Ignacio Ayala Soto** Director Dpto. Proyectos, Confederación Nacional de la Construcción (CNC)  
 ~~~~~

Tras el éxito de la I Edición de la Noche CNC celebrada el pasado 21 de marzo de 2024, la Confederación Nacional de la Construcción (CNC) ha convocado su II Edición, en la que quiere continuar divulgando la importante labor de las pequeñas, medianas y grandes empresas del sector, y promover el reconocimiento social de aquellas iniciativas empresariales que, por su relevancia, hayan conseguido lograr un importante y significativo impacto en nuestra sociedad durante los últimos dos años.

El Sector de la Construcción continúa evolucionando y creciendo, tiene una especial relevancia dentro de la economía española, ya que representa más del 10% del PIB de España en términos de Formación Bruta de Capital Fijo (FBCF), y da empleo en la actualidad a un total de 1.473.787 personas de nuestro país (con un 3,9% de variación interanual).

La II Edición de la Noche de la Construcción se celebrará el próximo martes 19 de mayo de 2026 en el CaixaForum de Madrid, situado en el Paseo del Prado, número 36, de la capital.

Animamos a todas las empresas a presentar sus candidaturas a través de la página web <https://premios.cnc.es/>.

En esta segunda edición, la CNC premiará las mejores iniciativas de las siguientes Categorías:



1. FOMENTO DEL ACCESO DE LA MUJER AL SECTOR.

Se concederá a aquella empresa u organización que haya destacado durante los dos últimos años (2024 y 2025) por haber adoptado medidas para el fomento de la incorporación de la mujer en el sector de la construcción, contribuyendo a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

El Jurado considerará, entre otros, los siguientes criterios para elegir a la empresa ganadora:

- I) Iniciativas con claro foco en el avance de la incorporación y desarrollo personal de la mujer dentro del sector de la construcción;
- II) Estabilidad / durabilidad de las acciones en el tiempo. Efectos / objetivos a corto, medio y largo plazo.
- III) Porcentaje de hombres y de mujeres en la empresa;
- IV) Porcentaje de mujeres en puestos de dirección.

2. FOMENTO DEL ACCESO DEL TALENTO JOVEN AL SECTOR.

Se concederá a aquella empresa u organización que haya destacado durante los dos últimos años (2024 y 2025) por haber adoptado medidas para la atracción del talento joven al sector de la construcción. El Jurado considerará, entre otros, los siguientes criterios para elegir a la empresa ganadora:

- I) Acciones que hayan fomentado modelos de formación profesional realizada en alternancia entre la empresa y el centro educativo, combinando el aprendizaje en éste con la actividad práctica en el centro de trabajo;
- II) Número de jóvenes menores de 30 años en la empresa;
- III) Proyectos, iniciativas y campañas de todo tipo para divulgar entre los jóvenes el atractivo del sector de la construcción;
- IV) Estabilidad / durabilidad de las acciones en el tiempo.

3. CREACIÓN DE EMPLEO.

Se concederá a aquella empresa u organización que haya destacado durante los dos últimos años (2024 y 2025) por haber adoptado medidas para el fomento y creación de empleo. El Jurado considerará, entre otros, los siguientes criterios para elegir a la empresa ganadora:

- I) Iniciativas con claro foco en la creación del mayor número de puestos de trabajo dentro del Sector;
- II) Estabilidad / durabilidad de las acciones en el tiempo;
- III) Efectos / objetivos a corto, medio y largo plazo.

4. COMUNICACIÓN PARA LA DIFUSIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL SECTOR.

Se concederá a aquella organización, empresa, medio de comunicación o periodista, que haya destacado durante los dos últimos años (2024 y 2025) por haber realizado una iniciativa, publicación o proyecto relevante que divulgue la importancia, el valor, la utilidad y los valores del sector de la construcción o una especial cobertura sobre los hechos más relevantes del mismo.

El Jurado considerará, entre otros, los siguientes criterios para elegir a la empresa ganadora:

- I) Relevancia de la iniciativa en términos de usuarios finales que tienen acceso al contenido o información;

II) Originalidad y creatividad de las iniciativas a la hora de fomentar el atractivo del sector y el acercamiento de éste al público en general;

III) Estabilidad / durabilidad de la acción en el tiempo.

5. TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL

Se concederá a aquella empresa u organización que haya destacado durante los dos últimos años (2024 y 2025) por haber transformado digitalmente su modelo de negocio, sus procesos, sus productos y servicios, y la relación con sus clientes gracias a las nuevas tecnologías.

El Jurado considerará, entre otros, los siguientes criterios para elegir a la empresa ganadora:

- I) Estrategia digital;
- II) Procesos operativos, industriales, etc. y de negocio transformados digitalmente;
- III) Evolución de sus canales comerciales y de relación con sus clientes hacia canales más digitales;
- IV) Gestión interna y cambio cultural (procesos internos y empleados digitales);
- V) Existencia, grado de implantación y ejecución de un plan de transformación digital.

6. BENEFICIO MEDIOAMBIENTAL

Se concederá a aquella empresa u organización que haya destacado durante los dos últimos años (2024 y 2025) por haber implementado medidas o desarrollado productos y/o procesos que promuevan la eficiencia energética, la economía circular, y/o la reducción de emisiones de dióxido de carbono (CO₂), a la atmósfera.

El Jurado considerará, entre otros, los siguientes criterios para elegir a la empresa ganadora:

- I) Que se traten de medidas, procesos y/o productos tendentes a contribuir al logro de una economía global con bajas emisiones;
- II) Medidas que consigan contribuir al logro de la neutralidad climática a través de la transición energética;
- III) Medidas, productos o procesos que fomenten el reemplazo de combustibles fósiles, como el carbón y el petróleo, por fuentes renovables, como la energía solar y la eólica;
- IV) Reducción de los consumos energéticos;
- V) Reducción de emisiones de CO₂ y de cualquier otro gas nocivo.

7. EMPRESA FAMILIAR y/o RELEVO GENERACIONAL

Se concederá a aquella empresa familiar de dilatada trayectoria en el sector que haya destacado por haber llevado a cabo un proceso de sucesión, de una generación a otra, para que la empresa se mantenga activa y operativa dentro del sector.

El Jurado considerará, entre otros, los siguientes criterios para elegir a la empresa ganadora:

- I) Alineación entre estrategia y metas de la empresa;
- II) Continuidad / mejora de la actividad empresarial;
- III) Innovación en las medidas propuestas para que el nuevo líder (tanto si es un miembro de la familia como un externo) cuente con el apoyo de la familia;
- IV) Medidas adoptadas para la promoción del diálogo, comunicación y consenso familiar.



8. ACTIVIDAD INTERNACIONAL

Se concederá a aquella empresa u organización que haya destacado durante los dos últimos años (2024 y 2025) por su presencia en el exterior en la ejecución de proyectos de obras o exportación de materiales fabricados en España.

El Jurado considerará, entre otros, los siguientes criterios para elegir a la empresa ganadora:

- I) Estrategia de internacionalización;
- II) Descripción del proceso de internacionalización. Detalle y estructura;
- III) Grado de diversificación en la actividad o de diversificación geográfica obtenido;
- IV) Singularidad o características destacables de los proyectos, productos o iniciativas en el exterior en 2024;
- V) Estrategia comercial y actividades de comunicación fuera de España.

9. INNOVACIÓN EN PRODUCTOS, MAQUINARIA Y MEDIOS AUXILIARES.

Se concederá a aquella empresa u organización que haya destacado durante los dos últimos años (2024 y 2025) por haber innovado y desarrollado productos y/o

procesos dentro de la industria de maquinaria, infraestructuras y medios auxiliares.

El Jurado considerará, entre otros, los siguientes criterios para elegir a la empresa ganadora:

- I) Grado de innovación a nivel conceptual y de diseño: digitalización y conectividad;
- II) Eficiencia, rendimiento, ahorro de costes e incremento de la productividad; Seguridad intrínseca y externa: mejora de las condiciones de trabajo y prevención de riesgos laborales;
- III) Eficiencia energética, reducción de emisiones y consumo en todo el ciclo de vida del producto. Mejora en la protección del medio ambiente e incorporación de criterios de la economía circular;
- IV) Incorporación de novedades tecnológicas, de diseño, funcionales o instrumentales.

10. REHABILITACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL PATRIMONIO HISTÓRICO ARTÍSTICO.

Se concederá a aquella empresa u organización que haya destacado durante los dos últimos años (2024 y 2025) por

realizar obras o tener una participación activa en la preservación y mejora del patrimonio cultural.

El Jurado considerará, entre otros, los siguientes criterios para elegir a la empresa ganadora:

- I) Calidad técnica de las intervenciones: Aplicación de técnicas y materiales adecuados a la naturaleza de los bienes;
- II) Respeto a la autenticidad y carácter histórico de los bienes. Mantenimiento de la estética y de los elementos originales;
- III) Integración con el entorno: Adecuada adaptación de los bienes al contexto urbano o paisajístico;
- IV) Innovación y sostenibilidad: Aplicación de soluciones innovadoras para la conservación y rehabilitación de los bienes;
- V) Divulgación y puesta en valor: Contribución a la difusión del valor histórico y artístico de los bienes.

Además, fuera de categorías, el Jurado se reserva el derecho de otorgar los siguientes galardones, sin solicitar candidaturas para los mismos:

11. PREMIO ESPECIAL A LA INICIATIVA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARA EL IMPULSO DEL SECTOR.

12. PREMIO ESPECIAL A LA TRAYECTORIA PROFESIONAL.

El plazo de presentación de las candidaturas comenzó el día 13 de octubre de 2025 y continuará hasta las 23:59 horas del día 28 de febrero de 2026.



te la atención, se apuesta por fomentar los bancos de leche materna, prevenir la soledad no deseada y, por lo que a mí respecta, promover medidas de “impulso demográfico” en la contratación del sector público autonómico.

¿Y esto cómo se hace? Pues como la Entidad Pública Empresarial “Augas de Galicia” tiene la intención de ampliar la depuradora de aguas residuales de Vilagarcía de Arousa ha tenido a bien introducir las siguientes cláusulas de “medidas para el impulso demográfico” en torno a cuatro ejes: Medidas de “flexibilidad espacial”, Medidas de “flexibilidad temporal”, “Mejoras de los permisos” legalmente establecidos y “Beneficios sociales” para atender las responsabilidades familiares. Y con un, nada desdeñable, 10% de los puntos en liza.

Resumiendo: las medidas de “flexibilidad espacial” consisten en la implantación de un sistema de **videoconferencias o reuniones online** de manera que el personal adscrito al contrato pueda mantener reuniones vía telemática y pueda conectarse desde su puesto de trabajo o desde otro lugar... Por otro lado, se implantará el sistema de **teletrabajo de 2 días a la semana** respecto del personal adscrito al contrato.

Las medidas de “flexibilidad temporal” serán a través de dos sistemas. El primero, la “Bolsa de horas disponibles por compensación”. Se trata de un sistema de compensación de horas de modo que, cuando el trabajador concentre más número de horas mensuales debido a las necesidades de ejecución del contrato, éstas puedan ser acumuladas como horas disponibles a libre criterio del trabajador. El segundo, mediante una “Bolsa de flexibilidad horaria”. Se trata de un sistema de horas a disposición del trabajador dirigida a la atención de responsabilidades de cuidado de hijos menores, personas mayores y discapacitados, hasta el primer grado.

En cuanto a “mejoras de los permisos legalmente establecidos”. Consiste en el aumento de permiso de un día sobre el convenio de aplicación por fallecimiento, accidente o enfermedad grave y hospitalización de parientes. Por último, los “beneficios sociales para la atención de las responsabilidades familiares” consisten en ayudas a la guardería o estudios de hijos por valor de hasta 200 euros anuales.

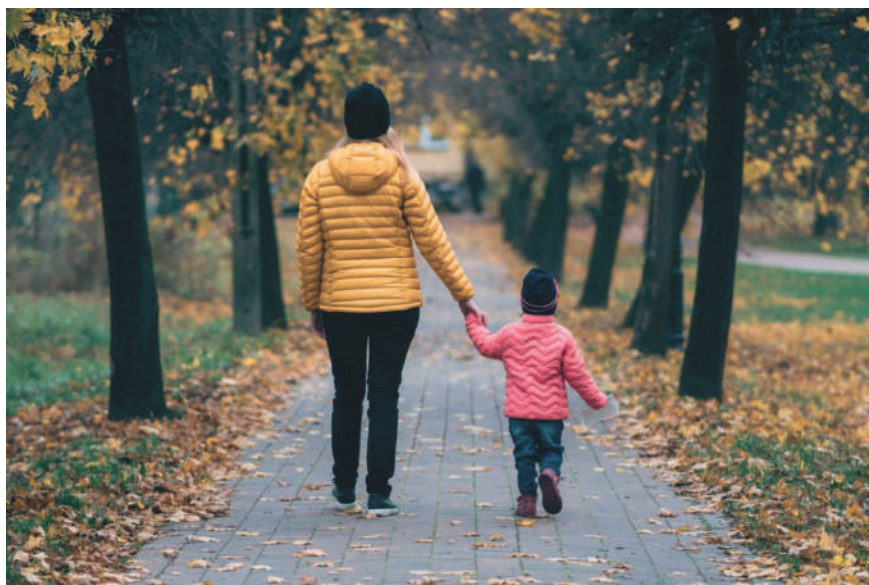
Este criterio para el “impulso demográfico” plantea la hipótesis de que “a menor presencia del trabajador = mejor ejecución de la depuradora de aguas residuales”. Esto es incierto y aparente, ya que se traduce en un encarecimiento de la ejecución del contrato sin correlativo incremento en la calidad de la prestación. No se explica como una menor presencia de trabajadores implica “per se” una mejora de la prestación en el contrato administrativo.

Tampoco es posible afirmar que el hecho de poder estar un día más con la suegra en el hospital (o suegro), o la reducción en 16 euros mensuales del coste de la matrícula del hijo adolescente, implique

automáticamente una mejor ejecución de la depuradora de aguas residuales. Esto exige motivación específica de este, cuanto menos, curioso nexo causal.

Se supone que, todas estas medidas van a contribuir a que en Galicia se produzca un “impulso demográfico”. Parece evidente que, si el trabajador pasa más tiempo en casa, teletrabajando o no, y el niño, además, está en una guardería, qué duda cabe que tendrá más tiempo disponible con aquellas personas con las que mantenga afinidad o relaciones afectivas análogas. Y ese tiempo habrá que ocuparlo de alguna manera. Los resultados de ese impulso a la demografía gallega se podrán cuantificar transcurridos nueve meses de la ejecución del contrato respecto a las personas adscritas a su ejecución (o su unidad familiar). El único problema es que, conseguido ese “impulso” hay que ver, previamente, como se vincula con una mejor ejecución del contrato.

Sí, el pliego está recurrido por estas cláusulas, así que la segunda parte del artículo continuará en el próximo número de la revista.



la participación financiera de los Estados miembros de la UE y de los países vecinos mediterráneos para maximizar los posibles impactos.

Las personas

En contraste con la tendencia demográfica decreciente en la UE, la otra parte del Mediterráneo presenta un patrón diferente conforme se observa en estos gráficos, si bien, según se explica en el documento del Pacto y con más detalle en el informe que cita *Population dynamics and education for a shared Mediterranean future* elaborado por el Joint Research Center de la Comisión Europea, se estima que dentro de aproximadamente tres décadas la zona del Mediterráneo meridional tenderá hacia patrones demográficos similares a los observados en estos momentos en la UE.

La educación y la formación profesional de los jóvenes se configura como una de las grandes prioridades en los países de la cuenca sur del Mediterráneo por las características de su población hoy en día, y por tal motivo el Pacto aboga por incidir en actuaciones en estos ámbitos que posibiliten el acceso a los mercados laborales nacionales o internacionales. En este último sentido, el Pacto expone expresamente la importancia de ampliar las vías de **migración laboral** entre la UE y el Mediterráneo meridional, que puede conllevar beneficios recíprocos para ambas partes.

Las economías

A pesar de que la UE es el primer socio comercial de la vecindad meridional, hay espacio y potencial para la **modernización y refuerzo de las relaciones comerciales y de inversión**. Para atraer inversiones a aquella zona, el Pacto buscará la mejora del entorno empresarial en dicha región, la convergencia normativa y la simplificación de los procedimientos aduaneros; también reforzará la cooperación en el ámbito de las materias primas fundamentales. Cuestión relevante será la capacidad de movilizar inversiones públicas y privadas, dirigidas a **desarrollar proyectos en los sectores energético, transporte, agua, digital, agricultura y salud, entre otros**. En lo relativo, en particular, a las **infraestructuras de transporte**, el documento destaca el objetivo de mejorar la conectividad mediante la ampliación de las conexiones de transporte multimodal y la mejora de la interoperabilidad, y la armonización normativa a través de proyectos de asistencia técnica y un diálogo político reforzado; asimismo se prevé el impulso a proyectos de movilidad urbana y rural.

Seguridad, preparación y gestión de la migración

El tercer bloque del Pacto se centra en cómo abordar **retos relacionados con la seguridad, catástrofes naturales y provocadas por el ser humano, la migración ilegal y la gestión de fronteras**. Entre

otras acciones, se creará un foro regional para la UE y los países del sur del Mediterráneo sobre paz y seguridad, aumentará la cooperación en materia de amenazas a la seguridad marítima y en cuestiones cibernéticas y sanitarias, se creará un nuevo centro europeo de lucha contra incendios con sede en Chipre que apoyará a los vecinos regionales, y se impulsará el desarrollo de un sistema de alerta temprana que abarque distintos riesgos aprovechando herramientas ya existentes.

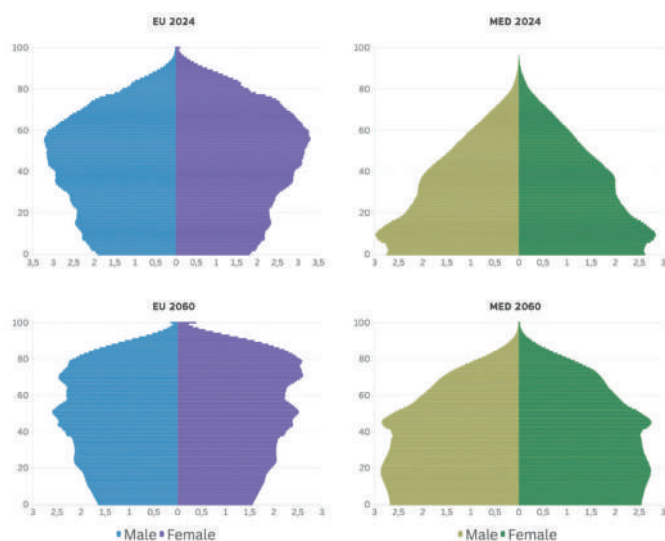
En cuanto a asuntos relativos con la gestión de la migración, se subraya que es una responsabilidad conjunta y requiere una gran cooperación y un planteamiento global teniendo en cuenta la ruta en su totalidad. Se plantean medidas para proteger mejor las fronteras, reforzar la cooperación judicial y policial, luchar contra el tráfico ilícito de migrantes y la trata de seres humanos, y velar por unos cauces de migración legal.

Se espera el respaldo político a este Pacto a finales de **noviembre de 2025**, con motivo de la **celebración del trigésimo aniversario de la Conferencia de Barcelona**, cuando se darán cita en dicha ciudad representantes gubernamentales de países de la UE y de la cuenca sur del Mediterráneo.



Fuente: JRC143548 *Population dynamics and education for a shared Mediterranean future*

Las iniciativas propuestas en Pacto se plasmarán en un plan de acción específico, en el que se especificarán los países participantes y las partes interesadas en cada iniciativa. El plan de acción inicial se presentaría por la Comisión Europea en el primer trimestre de 2026.



Fuente: JRC143548 *Population dynamics and education for a shared Mediterranean future*

Source: United Nations, *World Population Prospects 2024*

¿TIENES EL DISEÑO? NOSOTROS LA SOLUCIÓN

RED DE CONSULTORES TÉCNICOS DE ARQUITECTURA

Colaboramos con tu estudio ofreciéndote asesoramiento especializado y soluciones a medida para tus proyectos.

SEGUIMIENTO Y SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS

Estudio de los materiales
Cálculo energético y acústico

Memoria de carpintería
Seguimiento en obra

BIM: AÚN MÁS EFICIENTES

Biblioteca de productos en **3D**. Seas diseñador, arquitecto o ingeniero te facilitamos toda esta información digital. Diseña de forma sencilla, rápida y completa.



PROYECTO EUROPEO CONSTRUCTION BLUEPRINT 2 ENFOQUE ESTRATÉGICO SOBRE COMPETENCIAS PROFESIONALES EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

**LOS DÍAS 8 Y 9 DE OCTUBRE DE 2025
SE CELEBRÓ EN ATENAS LA SEGUNDA
REUNIÓN INTERNACIONAL DEL PROYECTO
EUROPEO CONSTRUCTION BLUEPRINT 2,
EN EL QUE PARTICIPA LA CONFEDERACIÓN
NACIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN (CNC)**



Como ya se apuntó en anterior número de la revista, el objetivo general del proyecto es **promover la formación en nuestro sector, principalmente para afrontar los retos que conlleva la doble transición ecológica y digital**. El proyecto cuenta con cofinanciación de la Unión Europea a través del programa Erasmus+, y es, sin duda, una iniciativa sectorial emblemática a nivel de la Unión Europea. La coordinación se lleva a cabo por la Fundación Laboral de la Construcción (FLC). En total, el consorcio del proyecto se compone de veinte entidades procedentes de diez países europeos; desde España, junto con la CNC y la FLC, participan Comisiones Obreras del Hábitat, la Federación de Industria, Construcción y Agro de la UGT y la Universidad de Valencia-IRTIC.



Construction Blueprint | Facebook

Construction Blueprint 2 (@EUConstruction) / X

<https://www.linkedin.com/groups/8740167/>

<https://www.youtube.com/@ConstructionBlueprintProject>

<https://www.instagram.com/EUConstruction/>

El proyecto ya dispone de su página web <https://es.constructionblueprint2.eu/>, presentada en la reunión celebrada en Atenas, donde se puede encontrar información acerca de los trabajos en curso y resultados previstos.

Asimismo, se han habilitado canales de comunicación a través de redes sociales para difundir novedades en el marco del proyecto.

La reunión de Atenas se inició con unas palabras de bienvenida por parte de los anfitriones en esta ocasión, PEDMEDE, asociación griega de empresas contratistas de obras públicas. A continuación, intervino el representante de la unidad de construcción en la Dirección General de Mercado Interior, Industria, Emprendimiento y Pymes – Comisión Europea. En su intervención expuso los principales ámbitos de trabajo de dicha unidad en la

actualidad, destacando singularmente la preparación del próximo Plan Europeo de Vivienda Asequible y de una Estrategia para la Construcción de Viviendas. Igualmente, intervino el representante de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura, EACEA, encargada de gestionar el programa Erasmus+. Su exposición versó sobre la planificación del proyecto y correspondientes obligaciones para ir logrando los resultados e hitos

STRUGAL

Innovación y soporte técnico para arquitectos: las soluciones de STRUGAL

En STRUGAL, trabajamos cada día para proporcionar soluciones innovadoras y personalizadas a arquitectos, promotores y constructores. Con más de cinco décadas de experiencia, nuestra empresa es líder en el diseño y desarrollo de sistemas de carpintería de aluminio y PVC, puertas de aluminio, fachadas ventiladas y sistemas de protección solar.

Nuestra **Red de Consultores Técnicos** está formada por expertos en arquitectura que brindan asesoramiento integral en todas las fases del proyecto. Este equipo especializado está preparado para ofrecer estudios de materiales, cálculos energéticos y acústicos, memorias técnicas y seguimiento en obra, facilitando la ejecución de proyectos y resolviendo dudas constructivas con eficacia.

Además, contamos con una Oficina Técnica que proporciona soporte técnico personalizado, optimizando recursos y ahorrando tiempo en el desarrollo de cada proyecto.

Soluciones BIM a la medida de tus proyectos

En STRUGAL, la digitalización y la innovación son pilares fundamentales. Por ello, hemos desarrollado un catálogo de soluciones BIM que se adapta a las necesidades específicas de cada proyecto. Nuestros productos, disponibles en las principales aplicaciones BIM, cuentan con réplicas digitales que funcionan como objetos inteligentes. Estos incluyen información detallada sobre los sistemas, permitiendo a diseñadores, arquitectos e ingenieros integrar fácilmente estos datos en sus proyectos.

Uniendo estética, funcionalidad e innovación

Diseñar espacios habitables y de alto valor estético es nuestro principal objetivo. En STRUGAL, la combinación de tecnología, creatividad e innovación guía el desarrollo de cada una de nuestras soluciones. Cada producto refleja un riguroso proceso de investigación y diseño, transformando ideas en realidades constructivas que destacan por su calidad y funcionalidad.

STRUGAL Gallery: un punto de encuentro para la arquitectura y el diseño

STRUGAL inicia un nuevo curso con una programación formativa en sus espacios expositivos, STRUGAL Gallery, ubicados en Sevilla, Madrid, Barcelona y próximamente en Mallorca y Lisboa. Estos espacios no solo exponen una cuidada selección de soluciones de carpintería de aluminio y PVC, fachadas ligeras, panel composite, sistemas compactos, protección solar y puertas de aluminio, sino que también se consolidan como puntos de encuentro para profesionales del diseño y la construcción.

Las jornadas técnicas que se ofrecen en STRUGAL Gallery están dirigidas tanto a instaladores como a arquitectos, con temáticas relacionadas con la construcción y el diseño. Además, cuentan con la participación de expertos de diversas compañías, quienes comparten sus experiencias y conocimientos.

Los espacios STRUGAL Gallery también están disponibles, bajo cita previa, para reuniones profesio-

sionales, presentaciones de proyectos y encuentros con colaboradores y clientes.

El proyecto sigue creciendo, y próximamente se inaugurará un nuevo espacio en Lisboa, reforzando nuestra vocación de ofrecer espacios de referencia para el sector.

STRUGAL GALLERY MADRID

C. de Columela, 9, Bajo izq, 28001.
919 908 272

STRUGAL GALLERY SEVILLA

Pol. Ind. La Red Sur C/ La Red 9 N°11
41500 Alcalá de Guadaíra.
955 630 150

STRUGAL GALLERY BARCELONA

Calle Pau Claris 163 – Local, 08037.
935 192 416

STRUGAL GALLERY MALLORCA

Próxima apertura.

STRUGAL GALLERY LISBOA

Próxima apertura.

Más info en www.strugal.com

Accede a nuestra biblioteca BIM



Contacto de la Red de Consultores Técnicos de STRUGAL 607 358 818



previstos, así como sobre los informes de actividades que desde el consorcio se deben ir enviando a la Agencia en el calendario establecido.

Uno de los paquetes de trabajo del proyecto se dedica monográficamente al impulso y al seguimiento del Pacto Europeo por las Competencias en la Construcción, lanzado por las organizaciones europeas FIEC, EFBWW y EBC. La reunión de Atenas dedicó un amplio espacio de tiempo a este tema. El Pacto busca poner de manifiesto el papel clave que tiene la formación en la construcción y la importancia de seguir promoviendo y mejorando los marcos formativos para que la construcción aborde y avance ante retos actuales

y futuros. El Pacto pretende movilizar esfuerzos de todas las partes concernidas, privadas y públicas. Pueden adherirse al mismo las empresas, organizaciones y otras entidades que compartan los principios sobre los que se basa el Pacto y deseen comprometerse en la puesta en marcha de acciones concretas para promover los cinco principios que fundamentan el Pacto: 1. Creación de partenariados sólidos, contando con entidades de educación y formación; 2. Seguimiento de la oferta/demanda de empleo y anticipación de las necesidades de conocimientos, capacidades y competencias; 3. Lucha contra la discriminación; 4. Atracción de más jóvenes y mujeres al sector; 5. Promoción de una cultura de aprendizaje

permanente para todos, apoyada por incentivos adecuados. La CNC ya se ha sumado a esta iniciativa. En el marco de Construction Blueprint 2 se publicará un newsletter trimestral para reforzar la difusión del Pacto -el primero publicado en octubre de 2025- y se definirán unos indicadores para hacer un mejor seguimiento de su implementación. En la web de Construction Blueprint 2 puede obtenerse más información sobre el Pacto y la forma de adhesión.

Otras de las tareas del proyecto sobre las que se debatió en la reunión de Atenas para decidir respecto a su orientación y poder así continuar con los trabajos en el corto plazo, fueron primordialmente las relativas a: la compilación de buenas prácticas e iniciativas relacionadas con la actualización de competencias profesionales que puedan resultar de interés para todos los miembros del consorcio y otras partes interesadas, y que se presentarán en la web del proyecto a través de un mapa interactivo, como se hizo en la primera fase; la puesta al día del observatorio de competencias necesarias en el sector creado en la primera fase; la identificación de necesidades urgentes de competencias medioambientales y digitales en ocupaciones actuales y subsiguiente desarrollo de un programa formativo.



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

El apoyo de la Comisión Europea para la elaboración de esta publicación no implica la aceptación de sus contenidos, que es responsabilidad exclusiva de los autores. Por tanto, la Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.



NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

ASOCIACIÓN CONSTRUCTORES Y PROMOTORES DE GRANADA (ACP GRANADA)



CP GRANADA: FORMACIÓN, UNIÓN Y SEGURIDAD PARA FORTALECER EL SECTOR

La Asociación de Constructores y Promotores de Granada, ACP Granada, está comprometida con un sector más formado, innovador, seguro y colaborativo. A través de diversas iniciativas, ha reafirmado su compromiso con la atracción de talento joven, la cultura preventiva y el fortalecimiento de las relaciones entre las empresas de la provincia.

VII Encuentro de Socios ACP Granada 2025

El pasado 2 de octubre, los Carmen de los Mártires fueron escenario del Encuentro

de Socios ACP Granada 2025, una cita ya consolidada como punto de referencia para el sector constructor y promotor en la provincia.

El evento reunió a **empresarios, representantes institucionales y colaboradores**, en un ambiente de cercanía que reafirmó la función de ACP Granada como espacio de conexión y cooperación empresarial.

Esta edición acogió la **I Edición de los Galardones ACP Granada**, creados para reconocer las iniciativas que contribuyen

al progreso y la innovación en la construcción provincial. Los premiados fueron:

- **Innovación** → Jorge Mendiguchía, presidente del Clúster CSA.
- **Trayectoria Profesional** → Carlos Quintanilla, arquitecto.
- **Compromiso Sectorial** → Rafael Sánchez Alcalá, presidente de FADECO Contratistas.
- **Visión Estratégica** → Enrique Molina Campos, de Alba Reim.



Juan de Dios Molinero, presidente de ACP Granada, destacó la importancia de "contar con un espacio donde las empresas puedan compartir experiencias, generar sinergias y fortalecer el tejido productivo del sector".

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

ASOCIACIÓN DE CONSTRUCTORES Y PROMOTORES DE SEVILLA (GAESCO)



JESÚS MAZA, PRESIDENTE DE DAQUAS, EN EL FORO GAESCO

En el Foro GAESCO, celebrado el 17 de junio, el presidente de la Asociación Española del Agua Urbana (DAQUAS), Jesús Maza Burgos dio una conferencia para hablar de los retos del agua en la sociedad. Se citan aquí algunas de las claves de su intervención:

- El sector del agua invierte en torno a 2.400 millones de euros al año, pero las necesidades de inversión son de 8.100 millones para cumplir con la nueva normativa europea y modernizar los sistemas de depuración y las redes de alcantarillado.
- En Andalucía somos líderes en desalación y en agua regenerada, y la apuesta de la Junta de Andalucía en este ámbito está siendo fundamental y referente en el resto del país.
- Es necesario un pacto nacional por el agua, para sacarle del debate político

como arma arrojadiza en época de elecciones, e incluirle en la agenda política.

- Es fundamental la colaboración público-privada para reducir el gasto entre lo planificado y lo ejecutado.
- Habría que establecer un mecanismo de financiación e inversión ágil para compensar el agotamiento de los Fondos Next Generation.

El consejero de Agricultura, Pesca, Agua y Desarrollo Rural, Ramón Fernández – Pacheco Monterreal, presentó al ponente y anunció que la Junta de Andalucía está elaborando un nuevo reglamento para el ciclo urbano del agua y va a modernizar la Ley de Aguas para simplificar los trámites y mejorar la gestión integral del recurso.



MARÍA JOSÉ GARCÍA-PELAYO, PRESIDENTA DE LA FEMP, EN EL FORO GAESCO

La presidenta de la Federación Española de Municipios y Provincias y Alcaldesa de Jerez de la Frontera, María José García Pelayo, disertó, en el Foro GAESCO, sobre la trascendencia de las entidades locales en materia de urbanismo, vivienda e infraestructuras de las ciudades.

En su conferencia, ante un numeroso grupo de empresarios, la Presidenta de la FEMP destacó el sentido dinamizador de la Federación como instrumento fundamental para aplicar las diferentes políticas en materia de viviendas e infraestructuras. Criticó la actual Ley de Vivienda nacional y mostró

su preocupación por el decreto que, sobre esta materia, está preparando el Gobierno central para antes de fin de año por la excesiva burocratización a la que van a someter a los ayuntamientos sin que se resuelvan los verdaderos problemas de los ciudadanos en materia de vivienda.

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

JORNADA SOBRE EL FLEX LIVING: UNA NUEVA FORMA DE VIVIR Y CONVIVIR EN SEVILLA

En GAESCO celebramos el 9 de octubre la Jornada sobre las Promociones Inmobiliarias de Flex Living, que reunió a expertos profesionales del ámbito empresarial y donde se expuso el impacto de estas nuevas necesidades habitacionales y sus aspectos sociales, económicos y culturales.

El gerente de GAESCO, Juan Aguilera, analizó cómo las nuevas formas de vida compartida y flexible están generando un efecto dinamizador en la economía, creando oportunidades de empleo en distintos sectores vinculados al inmobiliario, desde la construcción y el diseño hasta los servicios asociados a la comunidad.

La Presidenta Nacional de Coword, Araceli Martín-Navarro destacó en su intervención:

- La singular oportunidad que representa Sevilla como ciudad innovadora, atractiva para la inversión y referente en nuevas formas de habitar. Destacando como puntos fuertes de esa atracción la calidad de vida sostenible, el crecimiento constante del polo educativo que genera un flujo permanente de estudiantes y profesores y la preferencia de Sevilla para los nómadas digitales que eligen nuestra ciudad para vivir.
- La relación institucional público-privada en la que GAESCO juega un papel fundamental.



En GAESCO creemos que la transformación del sector inmobiliario pasa por impulsar modelos residenciales más humanos, accesibles y sostenibles. El Flex Living no solo representa una oportunidad de desarrollo urbano, sino también un campo fértil para la inversión con impacto social.

También intervinieron: el Arquitecto, José Antonio Granero, que centró su alocución en los retos urbanísticos, de diseño y constructivos que plantean las promociones de Flex Living, y el Socio Real Estate de PWCd, Javier Kindelán que puso el foco en diversos casos de éxito sobre la viabilidad económica del sistema.



NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

ACUERDO GAESCO-SINDICATOS PARA DESCONVOCAR LA HUELGA DE GRUISTAS

En la segunda semana de septiembre, GAESCO alcanzó en el SERCLA un acuerdo con UGT y CCOO para desconvocar la huelga de gruiistas en la provincia de Sevilla que había sido anunciada para finales del citado mes.

El acuerdo, que pone fin a un conflicto colectivo iniciado en el mes de junio de 2025, satisface los intereses empresariales y permite el desarrollo del sector de la construcción en Sevilla y provincia.



GAESCO EN EL FORO “OPORTUNIDADES DE FUTURO PARA ANDALUCÍA”



Una amplia representación de GAESCO asistió al foro “Oportunidades de futuro para Andalucía” convocado por el PP andaluz en Sevilla, con la presencia su presidente, Juanma Moreno.

GAESCO se congratula de que se planteasen numerosos proyectos en materia de industria, turismo, formación o cultura que sirvan para fomentar el desarrollo de Andalucía.

**GAESCO EN LOS ENCUENTROS
ELCORREOPREGUNTA**

SISTEMAS ANTICAÍDA - TRABAJOS EN ALTURA
CUBIERTAS E INSTALACIONES
INDUSTRIA Y EDIFICACIÓN



029

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

EL GERENTE DE GAESCO, JUAN AGUILERA, COMPARECE EN EL PARLAMENTO DE ANDALUCÍA



El Gerente de GAESCO, Juan Aguilera, ha participado, en representación de FADECO Contratistas, en el Parlamento de Andalucía, en la Comisión de Fomento, Articulación del Territorio y Vivienda sobre la tramitación de la Ley de Vivienda Andaluza.

Tras destacar que la vivienda es ahora mismo uno de los principales problemas de la sociedad, estimó que la Ley debe incorporar otras medidas para alcanzar los objetivos que se pretenden para incrementar la oferta de vivienda, sobre todo la de precio asequible, como sin duda lo evidencia:

- La fiscalidad de la vivienda en España es la más alta de Europa y la segunda del mundo, según recoge en un reciente estudio el Instituto de Estudios Económicos (IEE), ya que sitúa los impuestos de la vivienda en el 30,3% del precio final frente al 6,5% del resto de países.
- Este estudio concluye que la carga fiscal de la vivienda es de 52.000 millones de euros, lo que representa el 3,5% del PIB, con el agravante de que tan sólo se destina a inversión el 0,4% del PIB, de manera que la fiscalidad de la vivienda en España y Andalucía es asfixiante, por lo que la vivienda ha pasado, de ser un derecho constitucional, a ser un negocio

del Estado y tenemos que reclamar que las leyes de vivienda señalen la necesidad de racionalizar esta voracidad fiscal.

- La nueva Ley de Vivienda debe ser transversal y fomentar la participación coordinada de otras áreas de gobierno, como Economía, Hacienda o Cultura.
- Así, valoró positivamente la iniciativa de la Consejería de Fomento de dar a conocer los suelos vacantes que existen en ámbitos urbanos de muchas ciudades, señalando la existencia de suelos destinados a dotaciones y equipamientos que pueden incorporarse al tener también uso residencial.
- En este sentido, señaló la necesidad de reducir las dotaciones y equipamientos en los suelos urbanos cuando, de manera justificada, se demuestre que existen en la realidad física de cada barrio, ya que ello contribuiría a impulsar la ciudad consolidada.
- En lo referente al periodo de protección de los suelos y viviendas protegidas, FADECO Contratistas defiende que cada vivienda debe estar regulada en función de las ayudas que le otorguen las administraciones ya que, si no ofrecen ayudas, no tiene ninguna justificación razonada que se le exija a una persona joven que tiene que sufrir de por vida la carga que supone esta protección.
- Por último, expuso la necesidad de solicitar a las administraciones públicas que tienen suelo público que lo pongan a disposición de las políticas de vivienda.

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

que haya seguridad jurídica y simplificación burocrática. La existencia de múltiples normativas (estatal, autonómica y local) genera inseguridad y dificulta su aplicación. Pedimos que la regulación no suponga una carga económica excesiva que merme su competitividad. La inversión en tecnologías de reciclaje y en la gestión adecuada de los residuos de construcción y demolición debe ser económicamente viable para las empresas, evitando que la burocracia o los costes adicionales frenen la adopción de prácticas más circulares. Todo esto no será posible sin una colaboración público privada real y efectiva donde el Estado, Govern, Consells y resto de administraciones, se impliquen y faciliten la aplicación de la condición de fin de residuo”, expuso Olives.

Las ponencias con expertos nacionales

Acto seguido empezaron las ponencias. En primer lugar, intervino **Alfons Ventura**, arquitecto integrado en el Área de Desarrollo de proyectos de Green Building Council España, con la conferencia: “El marco de acción de GBCE en torno a la economía circular 2025/2026”. Ventura apuntó que el mayor problema en la actualidad es que todavía es necesaria la extracción de mucha materia prima y que el flujo deben tender a ser lo más bajo posible. En este sentido, afirmó que sería deseable reducir un 30% la huella material actual. El parque existente, debe ser tratado a todos los efectos (incluidos los financieros) como la principal cantera o banco de materiales del que debe nutrirse el sector, que sólo así será un sector verdaderamente circular, ha señalado. En este sentido, desde

GBCE se ha planteado la hoja de ruta de economía circular.

En segundo lugar, **Juan Ordieres**, presidente del Clúster ECCO y vicepresidente de CAC-ASPROCON Asturias, expuso la ponencia: “Guía de áridos reciclados y su implementación en obra”. Recordó que el árido tiene una vida ilimitada y se puede reciclar tantas veces se quiera, además de ser el material más utilizado en construcción. Para avanzar en el reciclaje de RCDs, explicó que es clave tener una amplia red de gestores autorizados y tener una normativa clara de su aplicación en obra. En su intervención, detalló la Guía de uso de áridos reciclados que ha supuesto un avance en Asturias y concluyó con la siguiente reflexión: Lo importante para reciclar es que sea fácil.

La tercera ponencia fue a cargo de **Mariano Mestres**, vicepresidente del Clúster de residuos de Cataluña y CEO del Centre de Gestió Mediambiental CGM que ha desarrollado el “Análisis de nuevos modelos de negocio circulares en torno a

los RCD”. Detalló como se creó un grupo de estudio para el tratamiento de los RCD y se hizo una prueba piloto con la figura del “Waste Manager” en obra. El resultado fue que, aunque puede suponer un pequeño sobrecoste para la constructora que es marginal en el presupuesto global, queda compensado con los beneficios sociales, ambientales y estratégicos porque se aumenta significativamente la valorización de residuos, se reducen las emisiones de CO2 y una mejora de cumplimiento normativo y de posicionamiento en el mercado.

La mesa redonda con participantes locales

A continuación, se celebró una mesa-co- loquio con la presencia de actores locales como **Francisca Bauzá**, responsable de calidad, prevención y medioambiente de MAC INSULAR, **Pedro Mir**, representante de Aglomerados Bituminosos S.A., **Antonio Garí**, representante de PORAXA y **Pep Lluís Cobos**, director SGI de Melchor Mascaró. Los participantes coincidieron en señalar que para la condición de fin



De izda. a dcha.: Pau Pont, Consuelo Antúnez, Mariano Mestres, Climent Olives, Alfons Ventura, Juan Ordieres, Sandra Verger y Carlos Veny

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

Canarias

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ENTIDADES DE LA CONSTRUCCIÓN DE SANTA CRUZ DE TENERIFE (FEPECO) – CNC SANTA CRUZ DE TENERIFE



>>> FEPECO DENUNCIA EL CAOS EN EL URBANISMO MUNICIPAL

**Indignación empresarial ante la inacción pública para la concesión de licencias en tiempo y forma.
Alcaldes y funcionario, cómplices y culpables**

La Asamblea General de FEPECO ha mostrado, unánimemente, el enfado generalizado del tejido empresarial de la construcción, especialmente de los promotores y constructores, por la tardanza inadmisibles en la gestión y resolución de las licencias de obras mayor en la mayoría de los Ayuntamientos, siendo muy pocos los que hacen una tramitación aceptable. El enorme tiempo de espera para su concesión, un año de media, aunque ya el porcentaje de estar esperando más de cuatro años se está haciendo lo normal, perjudica económicamente a clientes, promotoras y a los propios Ayuntamientos. La ejecución de un inmueble se encarece porcentualmente cuando la concesión de licencia se alarga más allá de los seis meses.

Los Ayuntamientos son el muro infranqueable ante el anhelo de las promotoras y constructoras para reducir los plazos de

sus edificaciones, con el fin de ponerlas en el mercado rápidamente ante la demanda, angustiosa en muchos casos, por la urgencia habitacional. La propia Administración Pública no cumple con la legislación urbanística, en cuanto a los

tiempos de resolución y no pasa nada, nadie asume responsabilidades, ni se les piden internamente y todos se culpabilizan, quitándose deberes que tienen obligatoriamente que asumir por el cargo o por ser empleados públicos.



NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS
DE CNC DE **ÁMBITO TERRITORIAL**

Castilla-La Mancha

FEDERACIÓN REGIONAL DE EMPRESAS CONSTRUCTORAS DE CASTILLA-LA MANCHA (FERECO)



REUNIÓN DE FERECO CON EL CONSEJERO DE FOMENTO PARA ABORDAR MEDIDAS EN MATERIA DE VIVIENDA

La ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN DE CIUDAD REAL (APEC CIUDAD REAL) se reunió con el Consejero de Fomento de Castilla La Mancha, Nacho Hernando, y con la Directora General De Vivienda, Salu García, para abordar las medidas que, en materia de vivienda, pretende abordar el Gobierno de Castilla La Mancha y que fueron anunciadas por el presidente regional, Emiliano García Page, en el reciente Debate sobre el Estado de la Región.



El Consejero hizo hincapié en medidas como "que haya hipotecas más asequibles, a través de un préstamo tipo 0 en el 20 ciento que no financia el banco a la hora de conceder una hipoteca, o la bajada de impuestos y en gastos de formalizar una hipoteca. La representación de FERECO estuvo encabezada por su presidente, Manuel Carmona, acompañado de los vicepresidentes y de representantes de empresas promotoras de las cinco provincias. Además, desde FERECO se trasladó seguir trabajando en las líneas de colaboración del "Plan 10.000", que recoge iniciativas transversales en materia de vivienda y que ha culminado, tras dos años desde su firma, en 15000 visados de vivienda en toda la región, superando las previsiones iniciales.



RECALCE DE CIMENTACIONES MEDIANTE INYECCIONES DE RESINA EXPANSIVA EN EL TERRENO. TECNOLOGÍA SEE&SHOOT® DE GEOSEC

Los problemas generados en un edificio por el asentamiento de su cimentación pueden llegar a ser realmente importantes y comprometer la estabilidad global de la estructura. Las causas pueden ser diversas: desde un incorrecto dimensionado de la cimentación pasando por una fluctuación natural del nivel de humedad en terrenos susceptibles, hasta una fuga accidental en la red saneamiento.

En este escenario, la inyección de resinas expansivas se convierte en una solución ideal, no traumática, poco invasiva y que permite evitar, en la mayor parte de casos, el desalojo y paralización de la actividad del edificio.

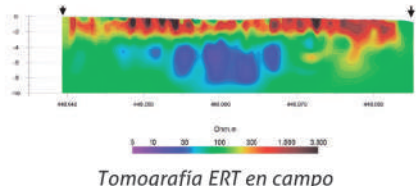
Este es el caso de la intervención realizada por **GEOSEC** en la Parroquia San Joaquín de Madrid. Los técnicos del Arzobispado identificaron una serie de deficiencias en la cimentación del edificio para cuya subsanación se recurrió al procedimiento **SEE&SHOOT®** desarrollado por **GEOSEC**. Este procedimiento cuenta con Certificado de Conformidad con la normativa EN 12715 (Ejecución de trabajos geotécnicos especiales. Inyección).

La característica diferencial del sistema **SEE&SHOOT®** es el alto nivel de control de la intervención con la combinación de la Tomografía de Resistividad Eléctrica (ERT) y pruebas de penetración dinámica tipo DPM-30.

La gran sensibilidad del método ERT, en manos expertas, permite medir la variación de resistividad producida durante la intervención en el volumen de terreno modelizado posibilitando evaluar y adaptar la actuación durante el transcurso de la misma y constatar en tiempo real los efectos de las inyecciones durante la ejecución de los trabajos de consolidación.

El procedimiento **SEE&SHOOT®**, incluye también la realización de ensayos de penetración dinámica DPM-30 con el fin de corroborar la existencia de zonas de baja resistencia mecánica y cuantificar el aumento de capacidad portante del terreno conseguido con las inyecciones.

El empleo de la ERT en obra (bajo la supervisión constante de un técnico superior específicamente formado) y la experiencia del grupo **GEOSEC** a nivel europeo en el uso de esta tecnología nos coloca a la vanguardia



Tomografía ERT en campo



Realización de ensayo DPM-30

en el campo de la consolidación y recalce con métodos mínimamente invasivos como la inyección de resinas expansivas.

Las instalaciones de la parroquia están constituidas por un conjunto edificaciones con uso religioso y docente construidas entre los años 1979 y 1983 en diferentes fases. La intervención principal se llevó a cabo en el edificio original, que es el que alberga el templo, realizándose la consolidación de terreno bajo 42 m de zapata continua y 16 zapatas aisladas.

La tomografía inicial, realizada antes de las inyecciones, detectó la

existencia de anomalías en el terreno, localizadas bajo las zonas en las que se manifestaban las principales patologías. El registro de los ensayos de penetración dinámica DPM-30 realizados dentro de estas anomalías mostraban una reducción significativa de resistencia mecánica asociada a la presencia de huecos y vacíos, esto es, a un terreno poco compacto.

De acuerdo a estos resultados, se planificó una intervención mediante inyecciones con tres niveles de profundidad actuando sobre un espesor total de terreno de unos 3 m. En total se realizaron 459 inyecciones en el terreno distribuidas en 153 puntos de perforación.

Según establecen las directrices del sistema **SEE&SHOOT®**, se realizaron una serie de medidas intermedias de resistividad, para controlar el efecto de las inyecciones y su correcta interacción con el terreno. Se realizó una nueva campaña de ensayos de penetración dinámica y una última lectura de ERT tras la intervención.

Los resultados de los nuevos ensayos DPM-30 confirmaron el incremento de la capacidad mecánica, registrando mejoras promedio de entre el 40 y el 100 % respecto a las iniciales.

La comparativa entre la tomografía final y la previa mostraba, en las zonas que presentaban valores inicialmente bajos, un aumento de resistividad a consecuencia del desplazamiento del agua intersticial y la colmatación de la porosidad del terreno por la resina. De manera contraria, en las zonas que presentaban anomalías por alta resistividad, por la presencia de huecos secos, se verificó una reducción de la misma debida al relleno de estos vacíos por parte de la resina.

Toda la actuación requirió 5 días de trabajo de un equipo de 3 personas y produjo las mínimas molestias e interferencias con la normal actividad de la Parroquia, demostrando una vez más la efectividad, limpieza y rapidez de las intervenciones que **GEOSEC** lleva a cabo con sus exclusivos sistemas de consolidación mediante inyección de resinas expansivas.

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL



la contribución del sector a la sociedad, el medio ambiente y el arte. O la propuesta de acercar a la ciudadanía las **aportaciones que la construcción realiza para el bienestar de las personas y el progreso de la sociedad**, y que incluirá la edición de audiovisuales sobre proyectos constructivos singulares que van desde las residencias para acoger personas mayores y dependientes hasta los centros de salud mental con diseño terapéutico. O aún la **campana para difundir la capacidad de innovación** de nuestra industria, que se concreta en la investigación de nuevos materiales o en el uso de tecnología como los drones o los exoesqueletos.

El compromiso con una comunicación proactiva, innovadora y orientada a las personas queda reforzado con los resultados alcanzados. Un compromiso que la Unión Europea ha avalado, y que la **Confederación Catalana de la Construcción** seguirá impulsando con el mismo espíritu de colaboración, apertura y mejora continua que la ha caracterizado desde su puesta en marcha.

ejemplo, los miles de seguidores con que cuenta la entidad en sus perfiles de redes sociales. O los más de 1.200 alumnos de Educación Secundaria que ha participado en las distintas conferencias realizadas en institutos durante 2024 y 2025. O también el volumen de información estadística recopilado en el estudio sobre empleo futuro en el sector, en el que se involucró casi un centenar de empresas y que fue presentado públicamente en una Jornada Técnica multitudinaria en abril de este año.

rales y formativas que ofrece el sector representa la última muestra del rendimiento que está obteniendo la campaña de comunicación.

En vista a los resultados alcanzados, la CCC está ya diseñando e implantando nuevas actuaciones. Como el **Concurso fotográfico** destinado a poner en valor

Éxito en el Salón de la Ocupación: 500 personas se acercaron al stand de la CCC

El éxito de la reciente edición del **Salón de la Ocupación**, celebrada los días 15 y 16 de octubre en Barcelona, confirma la eficacia del proyecto. El refrendo otorgado por los **centenares de jóvenes que se interesaron por las oportunidades labo-**



NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

Durante la mañana, las startups presentaron sus soluciones centradas en cinco grandes ámbitos de innovación:

- **Industrialización:** sistemas modulares inspirados en la producción automotriz
- **Robótica e impresión 3D:** automatización de procesos y fabricación aditiva
- **Digitalización e inteligencia artificial:** herramientas que mejoran la toma de decisiones en tiempo real
- **Tecnología de monitorización avanzada:** sensores IoT, drones y seguimiento de proyectos
- **Sostenibilidad:** nuevos materiales, eficiencia energética y economía circular



La jornada también contó con las intervenciones de **Francisco Diéguez, director general del ITEC**, y **Paco Gómez Escofet, líder del Barcelona ConTech Hub**, quienes reforzaron el mensaje compartido: la innovación tecnológica ya no es una opción, sino una necesidad para afrontar los retos del presente y del futuro en el mundo de la construcción.

Ante el éxito de participación y el interés generado, los organizadores ya han anunciado que trabajan en una nueva edición para dar respuesta a todas las startups que no pudieron participar en esta ocasión.

Desde la CCOC reafirmamos nuestro compromiso de impulsar iniciativas como esta, que **acercan el talento innovador a las empresas del sector y fomentan la transformación digital y sostenible de la construcción**. Apostamos por un modelo de colaboración abierto, donde el diálogo entre emprendimiento, industria e instituciones sea clave para seguir construyendo el futuro de nuestro sector.

LA CCOC SE REÚNE CON EMPRESAS CONSTRUCTORAS DEL BAGES EN UNA JORNADA DE PROXIMIDAD EN MÓN SANT BENET

La jornada territorial, con participación de empresas asociadas y no asociadas, puso en común las principales inquietudes del sector en el Bages y reforzó los vínculos con la CCOC



La **Cambra de Contractistes d'Obres de Catalunya (CCOC)** celebró, el pasado 14 de julio, una jornada de encuentro e intercambio con **empresas constructoras de la comarca del Bages**, en un acto que tuvo lugar en las instalaciones de **Món Sant Benet**. La iniciativa forma parte de la **estrategia de la CCOC para reforzar los vínculos con el territorio** y escuchar de manera directa las inquietudes y retos del sector de la construcción en cada comarca.

La jornada contó con la participación de diversas **empresas constructoras**, tanto **asociadas como no asociadas** a la enti-

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

encuentro contó con la **colaboración del Col·legi d'Economistes de Catalunya**.

El acto fue inaugurado por la **consellera de Territori, Habitatge i Transició Ecològica, Sílvia Paneque**, y concluyó con la intervención del **presidente de la Generalitat, Salvador Illa**. Durante la jornada se abordaron cuestiones clave como la **regulación normativa**, la **falta de suelo** y la **necesidad de incrementar la construcción de viviendas** más allá de las **50.000** previstas en el Plan de la Generalitat.



La **primera mesa redonda**, de carácter institucional, contó con la participación de **Jordi Valls** (Cuarto Teniente de Alcalde de Barcelona), **Ramon Garcia Bragado** (Presidente del grupo de trabajo de la Comisión Interdepartamental de Vivienda), **Lluís Moreno** (Presidente de la CCOC), **Xavier Vilajoana** (Presidente de la APCE), **Joan Ràfols Esteve** (Col·legi d'Economistes) y **Sònia Recasens** (ATREVIA). Los ponentes destacaron la **necesidad de movilizar a todos los actores implicados**, **agilizar la tramitación administrativa** y **flexibilizar la normativa urbanística** para incrementar el parque de vivienda asequible y de alquiler.



Durante su intervención, **Lluís Moreno** subrayó la necesidad de abordar el problema de la vivienda desde una **visión de conjunto**:

“No basta con prever 50.000 viviendas protegidas en cinco años. Para equilibrar realmente la oferta y la demanda y conseguir que los precios sean más accesibles, es necesario poner suelo a disposición, agilizar licencias y facilitar la construcción de 150.000 viviendas privadas adicionales en el mismo período. Solo con más oferta se podrá aliviar la presión sobre los precios y facilitar el acceso a la vivienda.”

La **segunda mesa redonda** puso el foco en casos de éxito de colaboración públi-

co-privada, con la participación de **Donato Muñoz** (Cevasa), **Vanessa Servera** (ICF), **Francisco Javier Pérez** (Culmia), **Miguel Jurado** (Rubau) y **Jordi Gálvez** (Llar Unió Catalonia). Los ponentes coincidieron en la **necesidad de políticas de vivienda efectivas** y de **recursos suficientes** para activar fórmulas de colaboración público-privada y **aumentar la construcción de viviendas asequibles en Cataluña**.

Con esta jornada, la **CCOC** reafirmó su compromiso como punto de encuentro entre el sector privado y las instituciones, impulsando el **diálogo** y la **colaboración** para **afrontar los retos** de la vivienda y **construir el futuro de Cataluña**.

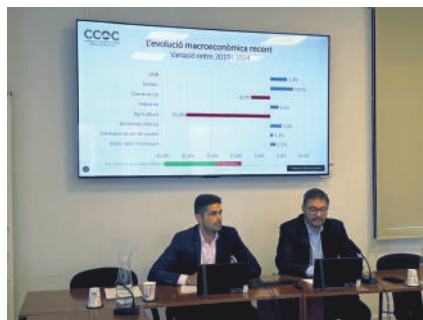


NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL



de materiales, de financiación y de los costes indirectos. Moreno añadió que esta situación se ha visto agravada por “la falta sistemática de inversión pública, tanto por parte del Estado como de la Generalitat”.

Por su parte, el director de estudios de la CCOC, Rubén Gil, subrayó que “si queremos



unas infraestructuras capacitadas para la Cataluña de los actuales 8 millones de habitantes y la del futuro, es urgente revertir el actual déficit de infraestructuras”. También remarcó que las políticas de creación de vivienda “deben ir acompañadas de una planificación y ejecución de infraestructuras que vertebran el territorio y garanticen la calidad de vida de la ciudadanía”.

Perspectivas para 2025 y 2026

El informe prevé un **crecimiento del sector de entre el 2% y el 2,5% en 2025** y de entre el 2,5% y el 3% en 2026, más en línea con el conjunto de la economía catalana. La **edificación residencial** será el segmento con **mayor dinamismo**, mientras que la **obra civil y la rehabilitación** presentan unas perspectivas más moderadas.

La CCOC insiste en la **necesidad de que las administraciones públicas incrementen la ejecución presupuestaria**, reviertan el **déficit de inversión** y prioricen las **inversiones estratégicas en infraestructuras y vivienda**, con el objetivo de **garantizar el bienestar de la ciudadanía y la competitividad de la economía catalana**.



LA CAMBRA DE CONTRACTISTES (CCOC) Y EL GREMI DE LA CONSTRUCCIÓ DE LES TERRES DE LLEIDA (GCOLL) CELEBRAN UNA JORNADA PARA REIVINDICAR MÁS INVERSIÓN, PLANIFICACIÓN Y TALENTO EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN LLEIDA

El encuentro “Construyendo el futuro de Lleida: presente y perspectivas del sector” reunió a instituciones y empresas para analizar los retos y oportunidades de inversión en infraestructuras y formación en el territorio.

El Parador de Lleida acogió el pasado 13 de octubre de 2025 la jornada “Construyendo el futuro de Lleida: presente y perspectivas del sector”, organizada por el Gremi de la Construcció de les Terres de Lleida (GCOLL) y la Cambra de Contractistes d'Obres de Catalunya (CCOC). El acto reunió a representantes institucionales y empresariales para analizar las necesidades de inversión y planificación en infraestructuras y poner en valor el papel estratégico del sector de la construcción como motor económico y generador de empleo cualificado.



El alcalde de Lleida, Fèlix Larrosa, la presidenta del GCOLL, Núria Cervós, el presidente de la CCOC, Lluís Moreno, y el presidente de la COELL, Josep Maria Gardeñes, inauguraron la jornada destacando la necesidad de un **compromiso real con las Terres de Lleida** en materia de **inversión pública, sostenibilidad y formación de talento técnico**.

Infraestructuras estratégicas para el desarrollo de Lleida

El presidente de la CCOC, Lluís Moreno, abrió la jornada con la ponencia “Infraes-

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

nal intermodal de la Plana de Lleida - 4 Pilans, con una inversión de 131 millones de euros y prevista para entrar en servicio en 2030. Situada en el Corredor Mediterráneo, la terminal permitirá impulsar la intermodalidad y la sostenibilidad del transporte de mercancías, con capacidad para 12.000 trenes anuales y un modelo de gestión público-privado.

Jordi Albareda, director técnico de Sorigué, remarcó el papel del sector privado ante la falta de inversión pública y la necesidad de una planificación estable y a largo plazo. En su presentación, “Población activa y competitividad”, alertó sobre la falta de relevo generacional y la dificultad para retener talento técnico, insistiendo en que “sin infraestructuras no hay actividad económica”.

José Crespín, subdelegado del Gobierno en Lleida, repasó los proyectos actualmente en marcha en la provincia y coincidió en señalar la falta de inversión en el territorio. Expresó su voluntad de revertir esta situación, destacando la importancia de la colaboración institucional para avanzar en los proyectos pendientes y generar nuevas oportunidades de desarrollo.

Por su parte, Josep M. Serra, responsable de explotaciones de ATL, subrayó la necesidad de modernizar las infraestructuras hídricas, especialmente el Canal d’Urgell, como pieza clave para el futuro del sector agroalimentario y la sostenibilidad de los recursos hídricos en la Plana de Lleida.

Isaura Romà, consejera ejecutiva de Romà Infraestructures, cerró el debate abordando los retos del talento en el sector, y destacó que garantizar la continuidad de los proyectos es esencial para mantener equipos cualificados y competitivos.

Clausura y networking institucional

La clausura corrió a cargo del vicepresidente de Promoción Económica de la Diputación de Lleida, Jordi Verdú, quien participó en representación de la corporación provincial. Verdú subrayó la importancia de sumar esfuerzos para convertir las necesidades del territorio en proyectos reales y de futuro, y reafir-

mó el compromiso de la Diputación con el desarrollo económico y las infraestructuras de las comarcas leridanas.

Posteriormente, los asistentes participaron en una visita a la Seu Vella y en un almuerzo de networking con representantes institucionales y empresariales.

Mensaje final

El encuentro dejó claro que Lleida necesita más inversión, planificación y profesionales cualificados para garantizar su futuro. Las administraciones, las empresas y la sociedad civil deben colaborar para impulsar infraestructuras que generen actividad económica, mejoren la movilidad y permitan retener talento en el territorio.



NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL



Aula de formación de Ripoll

Aunque la entidad había explorado fórmulas para disponer de instalaciones más amplias que permitieran impartir formación práctica, los cursos con exigencias de grandes espacios seguirán desarrollándose en las instalaciones del IES Serrallarga, con el que la UEC mantiene una estrecha colaboración. La nueva oficina, sin embargo, representa un primer paso estratégico para reforzar su presencia en la comarca y abrir la puerta a nuevas alianzas institucionales y empresariales.

Con esta apertura, la UEC reafirma una trayectoria de casi **cinco décadas al servicio de las empresas de la construcción en Girona**, trabajando en ámbitos clave como la negociación colectiva, la formación especializada, la prevención de riesgos laborales y el asesoramiento empresarial.

La patronal destaca, asimismo, por su **centro de formación en Palol de Revardit**, un espacio singular equipado con grúas torre, simuladores de riesgos y áreas de práctica, que se ha consolidado como un polo de referencia en Cataluña para la cualificación en oficios de la construcción.



Despacho de Figueras

La nueva delegación de Blanes, junto con la inminente inauguración de la oficina en el Baix Empordà, confirma la voluntad de la UEC de **estar presente en todo el territorio** y de ofrecer respuestas adaptadas a las necesidades reales de las empresas, en un momento de grandes desafíos



Aula de formación de Olot

para el sector, marcado por la escasez de mano de obra cualificada y la adaptación a las nuevas normativas laborales y medioambientales.



Fachada centro de formación de Palol de Revardit

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

Murcia

FEDERACIÓN REGIONAL DE EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN DE MURCIA (FRECOM)



PREMIOS FRECOM: LA CONSTRUCCIÓN QUE LIDERA, INNOVA Y MEJORA VIDAS

La XXXVI edición reconoció a las empresas y profesionales que están impulsando el cambio en la construcción murciana. Una noche con 250 asistentes, 10 galardonados, y un compromiso social que emocionó: construir también es incluir

“¿Qué tienen en común un donut, unas gafas de sol y un teléfono móvil?” El lector tendrá que seguir leyendo este reportaje para saberlo. Y es que esta fue una pregunta que se lanzó en la Finca Buenavista durante la XXXVI gala de los Premios FRECOM, organizada por la Federación Regional de Empresarios de la Construcción (FRECOM), que en esta edición ha reivindicado el papel transformador del sector, tanto en lo económico como en lo social. Bajo el lema “Construimos futuro. Mejoramos vidas”, la ceremonia puso en valor a quienes lideran con visión, innovan con propósito y construyen con impacto.

El presidente de FRECOM, José Hernández, abrió el acto con un mensaje directo: “Detrás del hormigón y las obras hay personas que invierten, que arriesgan y que generan empleo de calidad. Y merecen todo el reconocimiento”. A la vez, no eludió los desafíos que afronta el sector: la falta de mano de obra cualificada, el sobrecoste de materiales, la presión fiscal y la necesidad urgente de colaboración público-privada real.

Talento, liderazgo y excelencia profesional

El Premio a la Empresa del Año fue para José Díaz García, una constructora-promotora de San Javier reconocida por su trayectoria consolidada en obra civil, edificación y obra hidráulica, y por su firme apuesta por la innovación técnica como motor de crecimiento.

El Empresario del Año fue Antonio Ballester, CEO de Cementos La Cruz y vicepresidente del Grupo Terrapilar, por ser un referente empresarial “cuya visión y compromiso son un privilegio para el sector”. Ballester aprovechó su intervención para, además de agradecer el apoyo a su equipo, su familia y su esposa, reivindicar la habitualmente maltratada imagen del empresario.



NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO TERRITORIAL

Grupo Sermaco fue galardonado con el Premio a la Seguridad y Salud Laboral, por su enfoque preventivo y su labor de concienciación desde una cultura empresarial orientada al bienestar en de los trabajadores en obra.

Una gala con alma: FRECOM y ASTRADE, juntos por la inclusión

Uno de los momentos más emotivos fue la participación de los usuarios de ASTRADE, Asociación para Personas con Trastorno del Espectro Autista, que formaron parte del equipo de protocolo y entregaron los premios junto a representantes institucionales. Marisol Conesa, psicóloga y usuaria de la Asociación, copresentó la gala, y emocionó al público con su mensaje: "Aunque yo no construya edificios, sí sé lo que es construir una vida".

Como símbolo de esta alianza social, los asistentes recibieron una pulsera solidaria con iconografía inclusiva. "Representa nuestro compromiso con una sociedad que no deje a nadie atrás", subrayó el presidente de FRECOM.

Una red de apoyo al sector: patrocinadores con propósito

La gala fue posible gracias al respaldo de patrocinadores comprometidos con el sector. Entre ellos, el Centro Tecnológico de la Construcción (CTCON), ENAE International Business School, Cementos La Cruz, González Soto, HG Patrimonial, Constructora José Díaz García, Construcciones José Ruiz, Audi Huertas Motor, Musa, Pegiro, Grupo Talasur, Terrapilar y The Art of Living in Spain (Altaona).



Musa, además, quiso sumarse al espíritu festivo sorteando una cena para dos en La Cabaña de la Finca Buenavista. Y ENAE International Business School entregó un cheque regalo de 1.000 euros para cada uno de los 10

galardonados, destinado a formación de posgrado, reforzando así su apuesta por el aprendizaje continuo y la excelencia profesional. La gala también estuvo acompañada por dos vehículos de Audi Huertas Motor, ejemplo de innovación y liderazgo regional.

Un sector que construye Región

Con 250 asistentes y la presencia de organizaciones empresariales y representantes institucionales como el consejero de Fomento e Infraestructuras, Jorge García Montoro, el presidente de CROEM, Miguel López Abad, la presidenta de la Cámara de Comercio de Murcia, Miriam Fuertes, o la alcaldesa de Fortuna, Catalina Herrero, la gala reafirmó el papel del sector como motor económico y social.

Los Premios FRECOM demostraron que la construcción murciana no sólo levanta estructuras: levanta oportunidades, liderazgo e inclusión. Un sector que, con rigor y corazón, sigue construyendo futuro.



NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO NACIONAL

ASOCIACIÓN NACIONAL DE
CONSTRUCTORES INDEPENDIENTES (ANCI)



ENCUENTROS DE ANCI JUNTO A SUS ASOCIADOS

ANCI, la asociación de las constructoras no cotizadas, organiza periódicamente eventos para sus asociados en los que se abordan diversas materias de actualidad de relevancia para el sector de la construcción de obra pública. Entre las últimas citas de ANCI, cabe destacar:

Reunión con el Comisionado para el Corredor Atlántico

El Comisionado del Gobierno para el Corredor Atlántico del Ministerio de Transportes y Movilidad Sostenible, José Antonio Sebastián, mantuvo un encuentro de trabajo con los asociados de ANCI durante el que presentó las principales características del proyecto, uno de los nueve corredores que comprenden la red transeuropea de transportes.

Tal y como expuso Sebastián, el Corredor Atlántico en España atraviesa trece Comunidades Autónomas (incluyendo Canarias) y abarca nueve puertos, cinco aeropuertos, nueve terminales intermodales y 30 nodos interurbanos que, entre otros, suman un total de 5.413 kilómetros de red ferroviaria y 2.880 kilómetros de carreteras.

Asimismo, destacó cómo en los últimos seis años (2018/2024) se han licitado 15.252,63 millones de euros. Además, también reseñó que, durante este año, hasta julio de 2025, se ha incrementado la inversión: ya se han licitado 2.082 millones de euros y la previsión es cerrar el año con más de 2.500 millones licitados.



Sebastián, durante un momento de su exposición

Sebastián ofreció una detallada ponencia, en la que también se abordaron las principales obras previstas y que son necesarias para completar el Corredor. A esta exposición le siguió un animado coloquio junto a los asociados de ANCI.

ANCI y Deloitte abordan el estado de la ciberseguridad en las empresas constructoras y los desafíos y obligaciones del sector

Los asociados de ANCI asistieron a una sesión celebrada en sus oficinas, organizada por la empresa consultora Deloitte, donde se abordó la creciente necesidad de proteger los activos digitales de las empresas, acorde al marco regulatorio de la directiva europea NIS 2, cuya transposición a nuestra legislación nacional se espera próximamente.



Vista de la jornada de Deloitte en la sede de ANCI

Asimismo, se evidenció la creciente necesidad de contar con certificaciones en ciberseguridad como factor decisivo para la competitividad y la continuidad de negocio de las empresas en la contratación pública. En la ponencia, a cargo de Gianluca d'Antonio, Socio de Technology and Transformation – Ciberseguridad de Deloitte, se presentó la situación actual de las empresas españolas en cuanto a niveles de inversión, principales vulnerabilidades y sus prioridades estratégicas.

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO NACIONAL

ha aliado con este programa de la RAI, “una forma concreta de avanzar en esa dirección”.

Tal y como destacó, el programa de mentoring supone una actividad que, junto a “la visibilización de modelos de éxito” que

muestren que el ámbito STEM es una opción para todas las personas, representa una herramienta imprescindible para desmontar mitos, como el de que la ingeniería es un sector asociado a capacidades “supuestamente” masculinas.

“Cuando una mujer da un paso adelante, cuando una joven se siente capaz de elegir sin límites, avanzamos todos”, concluyó la presidenta de ANCI desde la sede del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, donde se desarrolló el acto.

»»» ANCI CELEBRA SU ASAMBLEA GENERAL, CUYA CLAUSURA
CORRE A CARGO DE LA PRESIDENTA DE ACUAES, ROSA COBO

ANCI celebró su Asamblea General Ordinaria en la Sala José Echegaray de la ETS de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Madrid (UPM), donde la dirección de la asociación y representantes de las 25 empresas asociadas repasaron los hitos más representativos del ejercicio pasado, además de abordar los retos y oportunidades que se presentan en el futuro.

Entre los principales temas expuestos, se hizo hincapié en la necesidad de un diseño de la inversión que contemple la tramitación de los contratos, a fin de favorecer la concurrencia y mantener la tensión competitiva e, igualmente y con la misma finalidad, utilizar como criterio general los procedimientos abiertos de contratación; evitar las ofertas anormalmente bajas mediante una valoración equilibrada de las mismas; licitar con precios de mercado; recuperar una revisión de precios con carácter general y automático en todos los contratos, incluyendo asimismo la revisión de precios de la mano de obra; adecuar el sistema de clasificación de contratistas y limitar el uso abusivo de los medios propios.

La Asamblea de ANCI contó en su clausura con la intervención de la Presidenta



Vista de la clausura de la Asamblea General de ANCI, con la intervención de Rosa Cobo, presidenta de Acuaes

Ejecutiva de la Sociedad Mercantil Estatal Aguas de las Cuencas de España (Acuaes), Rosa Cobo, quien realizó un exhaustivo repaso a las inversiones de construcción en ejecución de los dos últimos años. Asimismo, anunció próximos proyectos de cara a años venideros, algunos de ellos en fase de redacción, y en continuo dialogo con las partes afectadas para la firma de convenios con Ayuntamientos, Diputaciones y otras entidades que permitan su viabilidad y adecuada ejecución.

Acuaes se ocupa de “la construcción y gestión de infraestructuras hidráulicas en las cuencas hidrográficas del Ebro, Tajo, Guadalquivir, Guadiana, Duero, Miño-Sil y Cantábrico, además de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla”, tal y como destaca esta sociedad, cumpliendo con el encargo establecido en el convenio suscrito con el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico para desarrollar las actuaciones en materia de abastecimiento, depuración y regadío en los próximos años.



MAJESTIC HOTEL & SPA BARCELONA APUESTA POR EL BIENESTAR MÁS EXCLUSIVO

"En el mundo de grandes hoteles de lujo hoy lo viejo es lo nuevo",
así se refieren los expertos cuando hablan de hoteles con solera e historia como Majestic Hotel & Spa Barcelona.

Así es el Majestic de Barcelona, un hotel de inspiración histórica ubicado en el corazón del Paseo de Gracia, que en su tiempo recibió a Ernest Hemingway y Antonio Machado, y tras una reforma de cinco años ejecutada por el interiorista Antonio Obrador, ha retomado su lugar en la iconografía de esta pequeña gran ciudad. El hotel lleva más de 100 años formando parte activa de la arquitectura, la sociedad y la vida de Barcelona. Ubicado en un edificio de estilo neoclásico francés del Paseo de Gracia, son famosas sus vistas espectaculares a símbolos de la ciudad como la Sagrada Familia y la Casa Batlló.

Su amplia **oferta gastronómica**, dirigida por el **Chef** catalán **Nandu Jubany**, poseedor de una estrella Michelin, es una perfecta mezcla de cocina mediterránea de proximidad y de mercado, tradicional catalana y con toques internacionales, con opciones clásicas y contemporáneas, que pone énfasis en la distinción y la clase sobre todo lo demás.

En materia de calidad y medioambiente, el hotel busca alternativas que protejan y cuiden su entorno: **restaurante slow food Km.0**, Spa con marcas respetuosas con el medio ambiente y sus **"Majestic Experiences"** como **"Farm to table"**, una experiencia en la que visitar su huerto de Argenton y las bodegas de agricultura ecológica Alta Alella. También **se fomenta el transporte verde** y actividades saludables durante el año como clases de yoga, nutricionista...etc.



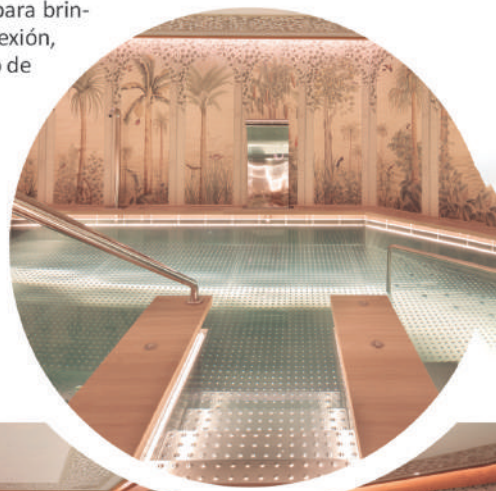
La Dolce Vita, con sus vistas panorámicas de la ciudad, premia la mejor terraza de hotel de Europa

"Bienvenidos a una experiencia wellness al completo"

Con el objetivo de potenciar al máximo sus atributos y atendiendo a las necesidades de los clientes, el hotel alberga un gimnasio de lujo recién renovado, una zona de bienestar y un fantástico spa, para brindar una experiencia de total relajación y desconexión, permitiendo escapar del estrés diario y disfrutando de un oasis de tranquilidad y bienestar.

El famoso **Majestic Spa** es posible adentrarse en la experiencia de hidroterapia, equipada con jacuzzi, ducha de sensaciones, sauna seca y baño de vapor, cuyo diseño invita a vivir ese viaje al bienestar de manera individual, en parejas o en grupos reducidos, permitiendo así poder conectar con la armonía y la relajación.

www.hotelmajestic.es



LEADERS CLUB
LOYALTY PROGRAM

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO NACIONAL

ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESAS
DE TRABAJOS VERTICALES (ANETVA)



»»» I CAMPEONATO NACIONAL DE TRABAJOS VERTICALES, “UN ÉXITO DE ALTURA”

El I Campeonato Nacional de Trabajos Verticales, organizado por ANETVA, finalizó el pasado sábado 25 de octubre de 2025, con un gran éxito de participación y asistencia. El evento tuvo lugar en la sede de la Fundación Laboral de la Construcción de Madrid, a la cual ANETVA reitera su agradecimiento por el uso de sus instalaciones.

La competición contó con más de 20 profesionales de los trabajos verticales, que demostraron su extraordinario nivel técnico, habilidades y destrezas en la realización de diferentes maniobras de progresión por cuerdas, manipulación de cargas en altura, y la rapidez que las diferentes

pruebas requieran para su realización. Durante el campeonato se vivió un ambiente excepcional de compañerismo, respeto y convivencia entre todos los participantes, lo que contribuyó, sin duda, al éxito de este.

Desde ANETVA queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todas las personas y entidades que han hecho posible este campeonato, en especial al Presidente de la Confederación Nacional de la Construcción, al Presidente de la Asociación de la Construcción de Madrid, y al resto de personalidades, los cuales asistieron presencialmente al Campeonato, y pudieron comprobar la realidad de una actividad profesional, que cada día está

más en auge, por su eficacia y respuesta a cualquier situación o intervención en altura.

ANETVA quiere dar un reconocimiento especial a **ALPINCOR**, como organizador técnico de las pruebas, por su impecable trabajo y profesionalidad, su disposición a colaborar y organizar el Campeonato con la asociación. Muchas gracias!!!

No nos queremos olvidar de los patrocinadores y colaboradores que han hecho posible que el campeonato se realizará, tanto por su aportación, como por su colaboración facilitando equipos y materiales necesarios para que las pruebas se pudieran realizar:



NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO NACIONAL

Patrocinadores

@multigarben
@petzl_professional
@tindaiformaciondealtura
@vitaly_prl
@attar_sl

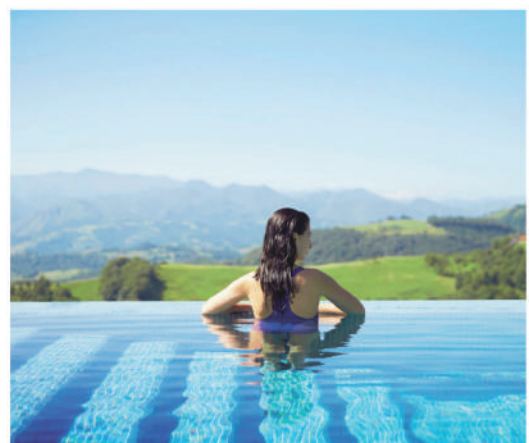
Colaboradores

@vertical180
@rodcle_equipment
@grupo__sima
@irudek_group
@gorespro_sevilla
@rescue.great.day
@kratos_safety
@abraketrabajosverticales
@keesafety_llc
@vexel_estudio_publicitario
@formacionseguridadlaboral
@interempresas






**pueblo
astur**
★★★★★
ECO-RESORT & WELLNESS



MUCHO MÁS
QUE UN HOTEL
EN EL CORAZÓN
DE ASTURIAS



COFIÑO, (PARRES)
VALLE DEL SUEVE
PRINCIPADO DE ASTURIAS - SPAIN

INFORMACIÓN Y RESERVAS:
TEL.: +34 984 08 18 18

INFO@PUEBLOASTUR.COM
WWW.PUEBLOASTUR.COM



NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE **ÁMBITO NACIONAL**

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES
DE FABRICANTES DE PRODUCTOS
DE CONSTRUCCIÓN (CEPCO)



EL NUEVO REGLAMENTO DE PRODUCTOS DE CONSTRUCCIÓN: UNA OPORTUNIDAD PARA UN SECTOR MÁS SOSTENIBLE, DIGITAL Y COMPETITIVO

La calidad en el sector de la construcción está experimentando una importante transformación con la llegada del nuevo Reglamento 2024/3110 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de noviembre de 2024, por el que se establecen normas armonizadas para la comercialización de productos de construcción y se deroga el Reglamento 305/2011. Este marco normativo ya representa un cambio significativo en la forma en que se comercializan y regulan los productos y materiales de construcción en toda Europa.

Esta actualización normativa ofrece una oportunidad sin precedentes para que la industria de fabricantes de materiales y productos de construcción se adapte a los avances técnicos más recientes, además de proporcionar mayor transparencia a los consumidores mediante la creación de pasaportes digitales de productos (DPP). De hecho, estos pasaportes digitales funcionarán como repositorios que contendrán tanto especificaciones técnicas como datos ambientales esenciales, lo que permitirá mejorar las prestaciones y la sostenibilidad de los materiales que se incorporan a las construcciones.

El nuevo RPC: objetivos y contexto de la reforma

La aprobación del nuevo Reglamento de Productos de Construcción (RPC) supone una de las reformas normativas más

relevantes de la última década para el sector europeo de la construcción. Este nuevo texto, que entró en vigor el pasado 7 de enero, reemplaza al Reglamento n° 305/2011, vigente desde 2013, y responde a la necesidad de adaptar el marco regulador a un entorno productivo que demanda mayor calidad, sostenibilidad, digitalización y coherencia técnica entre los Estados miembros.

La experiencia acumulada durante la aplicación del anterior reglamento reveló importantes deficiencias donde la evaluación realizada por la Comisión Europea en 2019 puso de manifiesto el bajo rendimiento del marco normativo en diversos aspectos, especialmente en la elaboración de normas armonizadas y en la vigilancia del mercado.

Además, los estudios y consultas públicas desarrollados entre 2018 y 2020 identificaron problemas críticos como la citación de normas en el Diario Oficial de la Unión Europea, la necesidad de mayor control y sanciones por parte de los Estados miembros, y la urgencia de incorporar aspectos relacionados con las prestaciones ambientales.

Por otra parte, persistía un problema fundamental: muchas normas desarrolladas por la industria quedaron paralizadas al no ser citadas en el DOUE, lo que significaba

que no podían utilizarse para el mercado CE, lo que creó barreras técnicas al comercio y limitó la innovación en el sector.

De esta forma, el nuevo RPC aborda varios desafíos fundamentales:

- **Obstáculos al comercio:** Pretende eliminar barreras técnicas que impedian la libre circulación de productos de construcción en el Mercado Único, mejorando así la innovación, la competitividad y la sostenibilidad de la industria.
- **Solapamientos normativos:** Debería reducir contradicciones y requisitos repetitivos en relación con otra legislación de la UE, aportando mayor claridad jurídica y limitando la carga administrativa para los operadores económicos.
- **Vigilancia de mercado deficiente:** Busca reforzar los mecanismos de control y establecer un régimen sancionador más efectivo para mejorar la protección de los consumidores.
- **Transición ecológica y digital:** Incorpora obligatoriamente la declaración de información ambiental basada en el Análisis del Ciclo de Vida (ACV) para los productos de construcción e introduce el Pasaporte Digital de Producto (DPP).

ESTE MARCO NORMATIVO YA REPRESENTA UN CAMBIO
SIGNIFICATIVO EN LA FORMA EN QUE SE COMERCIALIZAN
Y REGULAN LOS PRODUCTOS Y MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN
EN TODA EUROPA

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO NACIONAL

plantillas y sistemas de gestión documental, y la progresiva digitalización de la información técnica. Las autoridades nacionales establecerán periodos transitorios durante los cuales podrán coexistir ambos modelos de declaración, hasta la plena aplicación del nuevo régimen, prevista para los próximos años.

| Information aspects to be covered



Información sobre materiales del nuevo
Reglamento de Productos de Construcción.
Fuente: DG Grow-CE

En definitiva

El nuevo Reglamento de Productos de Construcción representa un cambio paradigmático para nuestra industria ya que este marco normativo actualizado marca el inicio de una nueva era donde la sostenibilidad y la digitalización dejan de ser opcionales para convertirse en elementos fundamentales del mercado único europeo.

Los plazos escalonados para la implementación de los requisitos ambientales permiten una adaptación progresiva. Sin embargo, las empresas que ya se preparan para estos cambios lograrán ventajas competitivas significativas frente a quienes retrasan su adaptación. La obligatoriedad de declarar el Potencial de Calentamiento Global desde 2026 acelerará la

reducción de la huella de carbono en el sector de la construcción.

El Pasaporte Digital de Producto revoluciona la forma en que documentamos y comunicamos las características técnicas y ambientales de nuestros productos y materiales ya que su compatibilidad con sistemas BIM facilitará enormemente la integración de datos ambientales en proyectos de construcción, mejorando la calidad de las edificaciones y su impacto ambiental. Los arquitectos, ingenieros y demás profesionales del sector dispondrán de información precisa y verificada para tomar decisiones más sostenibles.

La transformación de los requisitos ambientales en requisitos de producto mediante normas armonizadas debe premiar a las empresas que previamente invirtieron en desarrollar Declaraciones Ambientales de Producto. Adicionalmente, la inclusión de productos usados y remanufacturados impulsa la economía circular, reduciendo significativamente el consumo de recursos naturales.

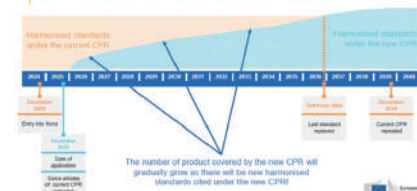
La nueva zona armonizada debería eliminar las barreras técnicas que dificultan la libre circulación de productos, mejorando la competitividad de las empresas españolas en el mercado europeo. Este sistema también debería reforzar los mecanismos de control y establecer un régimen sancionador más efectivo, garantizando mayor protección para los consumidores.

Además, el reglamento introduce incentivos para productos con mejores prestaciones ambientales, especialmente en la contratación pública, favoreciendo así la innovación y competitividad. Para facilitar la adaptación, se establecerán medidas de simplificación específicas para PYMES y productos personalizados.

Ciertamente, nos enfrentamos a un periodo de transición que exigirá esfuerzos de adaptación ya que la implementación del nuevo RPC implicará cambios en procesos productivos, documentación y estrategias comerciales. Pese a estos desafíos iniciales, las ventajas a medio y largo plazo son indiscutibles tanto para las empresas como para usuarios finales y el medio ambiente.

El futuro del sector de la construcción pasa inevitablemente por productos más sostenibles, información digitalizada y mayor transparencia. Las empresas que entiendan estos cambios como oportunidades, no como obstáculos, liderarán la transformación del sector hacia un modelo más responsable y competitivo.

CPR transition – harmonised standards



Calendario de implementación del nuevo
Reglamento de Productos de Construcción.
Fuente: DG-Grow. CE

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE **ÁMBITO NACIONAL**

FEDERACIÓN DE GREMIOS
DE LA CONSTRUCCIÓN



La Federación de Gremios de la Construcción, o GREMIOS, agrupa a diferentes asociaciones españolas relacionadas con el sector de la construcción, sirviendo así como punto de encuentro de los profesionales de estas industrias.

LAS VENTAJAS DEL PROYECTO PARCIAL DE ESTRUCTURAS E INSTALACIONES



En la Asociación de Consultores de Estructuras de Edificación (ACIES) hemos publicado el documento “Ventajas del proyecto parcial de estructuras e instalaciones”, con el objetivo de aportar claridad, rigor técnico y eficiencia al proceso de redacción de proyectos de edificación. Este modelo, que proponemos como una evolución del esquema actual, permite definir mejor las responsabilidades profesionales, mejorar la calidad técnica y reforzar la seguridad jurídica en todo el proceso constructivo.



Especialización técnica al servicio de la calidad

El proyecto parcial parte de una idea esencial: cada disciplina debe ser desarrollada por el profesional más capacitado en su campo. La separación técnica entre arquitectura, estructura e instalaciones no fragmenta el proyecto, sino que optimiza su desarrollo mediante la especialización. De esta forma, los consultores de estructuras e instalaciones aportan su conocimiento desde el inicio, garantizando soluciones más seguras, eficientes y coherentes con el diseño arquitectónico.

Eficiencia y trazabilidad del proceso

Uno de los principales beneficios del modelo es la eficiencia en la gestión de recursos y tiempos. La intervención de

consultores especializados desde las fases iniciales evita conflictos de coordinación, reduce modificaciones y permite tomar decisiones más fundamentadas en materiales, sostenibilidad, costes y plazos. Además, cada ámbito del proyecto cuenta con su documentación específica y su responsable técnico, aportando una trazabilidad completa y mayor seguridad jurídica para todos los agentes implicados.

Adaptación al futuro de la edificación

El sector de la construcción evoluciona hacia la industrialización, la digitalización (BIM) y la sostenibilidad, y el modelo de proyecto parcial se ajusta plenamente a esta nueva realidad. Establece procesos más ordenados, documentación técnica más precisa y una estructura profesional

compatible con los nuevos métodos de gestión integrada. Asimismo, permite incorporar criterios de eficiencia energética y trazabilidad de materiales desde la fase de diseño.

Un paso adelante hacia la excelencia profesional

En ACIES estamos convencidos de que el proyecto parcial no es una ruptura con el modelo tradicional, sino una evolución necesaria para responder a los desafíos actuales del sector. Su aplicación impulsa una práctica profesional más colaborativa, rigurosa y transparente, en la que cada técnico puede aportar su máximo valor. Invitamos a arquitectos, ingenieros, promotores y administraciones a sumarse a esta visión de futuro, hacia una edificación más segura, eficiente y sostenible.

**ANEDI: PROFESIONALIZACIÓN Y CALIDAD
EN LA IMPERMEABILIZACIÓN**



NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO NACIONAL

**ARPHO EN 2025:
APRENDIZAJE Y REFLEXIÓN SOBRE EL SECTOR**

La Asociación de Reparación, Refuerzo y Protección del Hormigón, ARPHO, se crea en 2010 con el fin de fomentar la profesionalidad del gremio y promocionar el trabajo de sus asociados.

Además, ARPHO es la plataforma de apoyo a las empresas especializadas en las actividades de reparación, refuerzo y protección del hormigón, en la que contamos con miembros contratistas y fabricantes especializados, ingenierías y otras entidades, como centros de investigación.

Formamos parte de GREMIOS de la construcción y de la asociación internacional, ACRP, the European Association for Construction, Repair, reinforcement and Protection.

Este año, en ARPHO celebramos varias Jornadas Técnicas. La primera de ellas,



en Zaragoza, sobre conservación de las infraestructuras hídricas, en el marco de SMAGUA 2025, el Salón Internacional del Agua y del Medio Ambiente. La segunda, en Valencia, donde tuvimos la oportunidad de reflexionar sobre temas de gran interés para el sector. Por último, Málaga fue el lugar elegido para la última Jornada Técnica de la asociación, que desarrollamos en colaboración con la Asociación Provincial de Constructores



y Promotores (ACP Málaga), en el marco del proyecto “Construyendo Empleo”, promovido por la Fundación Laboral de la Construcción (FLC).

Ahora, en ARPHO estamos preparando el Foro ARPHO 2026, que tendrá lugar el 4 de marzo en el CEDEX, en Madrid, un evento que incluirá múltiples conferencias y sesiones de debate, y además permitirá ponerse en contacto con los profesionales del gremio a través de espacios y tiempos para el encuentro.

NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO NACIONAL

LA RADIOGRAFÍA DEL ALQUILER EN ESPAÑA Y LA GRAN CITA DEL SECTOR

El sector del alquiler de maquinaria y equipos en España continúa su consolidación como pilar estratégico para la construcción, la industria y los servicios urbanos. ASEAMAC vuelve a situar a las empresas alquiladoras en el centro de la profesionalización y el desarrollo del mercado a través de dos iniciativas clave: la publicación del Estudio del alquiler de maquinaria y equipos en España 2025 y la celebración del Foro ASEAMAC 2026, que tendrá lugar los días 27 y 28 de enero en Madrid (Alcalá de Henares).

El Estudio del alquiler en España 2025 recoge y analiza datos sectoriales desde 2013, lo que permite evaluar el comportamiento del mercado en el tiempo, identificar ciclos y comprender la madurez progresiva del alquiler como modelo eficiente, flexible y sostenible para múltiples actividades profesionales.

El documento integra información cuantitativa y cualitativa, incluyendo:

- Resultados de encuestas a empresas alquiladoras.
- Tablas y gráficos comparativos que permiten contextualizar el crecimiento del sector.
- Evolución del mercado y previsiones hasta 2026.
- Tendencias en inversión, renovación de flota y estrategias de servicio.

La segunda gran cita es el Foro ASEAMAC 2026, que vuelve a Madrid como evento anual de referencia para las empresas alquiladoras y profesionales vinculados al sector.

Durante dos días, el Foro combinará conferencias técnicas, mesas redondas, talleres y espacios de debate orientados

ASEAMAC
Asociación de alquiler de maquinaria y equipos

FORO
ASEAMAC 2026

Encuentro anual
de alquiladores

27 - 28 de enero MADRID

www.aseamac.org/foro

#ForoASEAMAC

Organiza:

ASEAMAC
Asociación de alquiler de maquinaria y equipos

a abordar los principales desafíos del alquiler. Se tratarán cuestiones como digitalización y eficiencia operativa, renovación de flota, sostenibilidad, gestión de personal, normativa y tendencias de mercado.

Junto con la parte técnica, el Foro mantiene su esencia relacional: un espacio privilegiado para fomentar el networking, intercambiar experiencias, fortalecer vínculos entre profesionales y generar nuevas oportunidades de colaboración.



NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO NACIONAL

**ASPRECO Y SU COMPROMISO
CON LA SEGURIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN**

La Asociación Española para la Prevención en Construcción (ASPRECO) trabaja para promover la seguridad y la salud laboral dentro del sector de la construcción, un ámbito en el que la coordinación, la planificación preventiva y la protección colectiva son esenciales.

Desde su creación, ASPRECO ha mantenido un firme compromiso con la mejora de las condiciones de trabajo, impulsando la colaboración entre empresas, técnicos y entidades públicas, y fomentando la profesionalización de los coordinadores de seguridad y salud. Su labor abarca la formación, la divulgación de buenas prácticas, la participación en foros técnicos y el desarrollo de actividades orientadas a fortalecer la cultura preventiva en todos los niveles del sector.

Promoviendo la prevención a través del conocimiento

ASPRECO entiende que la prevención efectiva requiere de formación continua, actualización normativa y espacios de encuentro donde compartir experiencias. Por ello, la asociación impulsa actividades, jornadas y colaboraciones que contribuyen a difundir la importancia de la ges-



ción preventiva desde las fases iniciales de proyecto hasta la ejecución en obra.

A través de estas iniciativas, ASPRECO consolida su papel como punto de referencia para todos los profesionales dedicados a la seguridad y salud en la construcción, promoviendo un enfoque integral que combina técnica, responsabilidad y compromiso humano.

Congreso Internacional ISHCCO 2026: una cita clave para el sector

Dentro de esta línea de trabajo, ASPRECO organizará el Congreso Internacional ISHCCO 2026, que se celebrará en Madrid el 12 de marzo de 2026. La cita reunirá a especialistas nacionales e internacionales en prevención, coordinación y gestión de la seguridad en obras de construcción, ofreciendo un punto de encuentro para compartir experiencias y debatir sobre los retos actuales del sector.

El congreso se plantea como un espacio abierto al intercambio de ideas y al aprendizaje conjunto, donde se abordarán temas clave como la innovación tecnológica, las nuevas normativas europeas, la digitalización de la seguridad y el papel esencial de los coordinadores de seguridad y salud.

Más que un encuentro técnico, será una oportunidad para reflexionar sobre el futuro de la construcción y sobre cómo la prevención puede seguir evolucionando en una industria cada vez más compleja y tecnológicamente avanzada. También servirá para reconocer la labor de los profesionales que, con su trabajo diario, hacen posible que la seguridad sea una prioridad en cada obra.

En definitiva, el Congreso ISHCCO 2026 aspira a ser un espacio de colaboración y crecimiento colectivo, donde las personas estén en el centro de todo lo que se construye.

FEDERACIÓN NACIONAL
DE EXCAVADORES (FENAEX)



El Foro Potencia 2025, celebrado el día 30 de octubre, en la sede del Colegio de Ingenieros de Caminos de Madrid, se consolidó una vez más como el gran punto de encuentro del sector de la maquinaria y la ingeniería civil en España. Desde primera hora de la mañana, el evento reunió a representantes institucionales, asociaciones profesionales, fabricantes y distribuidores para analizar los desafíos que afronta la construcción moderna. Bajo un formato de mesas redondas, la jornada permitió abordar, desde distintas perspectivas, los retos técnicos, económicos y humanos que marcarán el rumbo del sector en los próximos años.

La apertura estuvo a cargo de **Lucas Varras**, director del Foro Potencia, quien dio la bienvenida a los asistentes y destacó el carácter colaborativo del encuentro. A continuación, **José Osuna**, vicedecano del Colegio de Ingenieros de Caminos de Madrid, inauguró oficialmente la jornada subrayando la importancia de la innovación y la cooperación entre instituciones, empresas y profesionales para mantener la competitividad del sector.

Excavadores en primera línea — realidades, desafíos y rumbo del sector

La Mesa Redonda 1, celebrada a las 10:15, se convirtió en uno de los momentos más esperados de la jornada. Bajo el título “Excavadores en primera línea: realidades, desafíos y rumbo del sector”, reunió a figuras clave del movimiento de tierras y maquinaria pesada en España.

Moderada por **Roberto Loraque**, secretario general de **FENAEX** y **AEXAR**, la mesa permitió un debate abierto entre los principales representantes de las asociaciones regionales y nacionales de excavadores.

Antonio García Rivero puso en valor la labor de las asociaciones territoriales de FENAEX, destacando su papel esencial como nexo entre las empresas y la administración. Subrayó que estas asociaciones facilitan el diálogo y la colaboración, permitiendo trasladar las necesidades reales del sector.

Manuel Lyon destacó el problema del relevo generacional, advirtiendo que la falta de jóvenes dispuestos a continuar con los negocios familiares podría poner en riesgo la continuidad de muchas empresas. Señaló la necesidad de fomentar la formación y el interés por el sector entre las nuevas generaciones.

Felipe Ferrer incidió en la importancia de la sostenibilidad como eje fundamental para el futuro del sector. Mostró preocu-

pación por la creciente burocracia y por una normativa cada vez más estricta que dificulta la gestión empresarial. Reclamó un marco regulatorio más ágil y equilibrado que permita avanzar en sostenibilidad sin poner en peligro la competitividad de las empresas.

Esta mesa no sólo sirvió para poner en valor la voz de los excavadores, sino que también marcó el tono de la jornada: una llamada a la colaboración, la modernización y el reconocimiento del trabajo de base que sostiene a la industria de la construcción.

Tecnología, innovación y soluciones colectivas

La segunda mesa redonda, “Tecnología que remueve el terreno”, reunió a destacados fabricantes y distribuidores. Moderada por **Jorge Cuartero**, director gerente de ANMOPYC, participaron entre otros, representantes de **ANZEVE**, **CASE CE**, **FINANZAUTO** y **PUTZMEISTER Ibérica**, quienes debatieron sobre la digitalización de la maquinaria, la au-



NOTICIAS ENTIDADES CONFEDERADAS DE CNC DE ÁMBITO NACIONAL

tomatización y las nuevas tendencias en sostenibilidad energética.

El cierre de las mesas redondas llegó con la sesión “Radiografía del sector: Retos compartidos, Soluciones colectivas”, moderada por **José María Rodríguez**, del Colegio de Ingenieros de Caminos de Madrid. Aquí se puso de manifiesto la necesidad de coordinar esfuerzos entre empresas, centros de formación y asociaciones para impulsar



la empleabilidad, la seguridad laboral y la capacitación técnica. Participaron voces clave como **Carlos Martínez** (PTEC), **Javier González** (Fundación Laboral de la Construcción), **Jesús de Lara** (AFUPRO) y **Diego Carbajosa** (TALENTO Grupo In-

ternacional), quienes coincidieron en la urgencia de apostar por el talento joven y la innovación colaborativa.

La clausura estuvo a cargo de **Concha Santos**, presidenta de ANCI.

**¿GRIETAS EN
LOS MUROS?**

**NOSOTROS SABEMOS
QUÉ HAY DEBAJO**

**SOLUCIONARLO DE MANERA
PERMANENTE ES FÁCIL**

4D Control Tomográfico 4D LIVE

RESISTIVIDAD

50
37
25
12
0

**SOLUCIÓN
PATENTADA**

**INSPECCIÓN
TÉCNICA
GRATUITA**

Atención al Cliente
900800745
www.geosec.es



GEOSEC
GROUND ENGINEERING

LA FUNDACIÓN LABORAL INCREMENTA UN 6,5% EL NÚMERO DE PERSONAS FORMADAS EN 2024, SUPERANDO LOS 110.000 PROFESIONALES CUALIFICADOS

La entidad paritaria, formada por CNC, CCOO del Hábitat y UGT FICA, presentó su Memoria de actividades. Durante el año pasado, se realizaron más de 17.400 visitas de asesoramiento a pie de obra para acercar la prevención de riesgos laborales a pymes

La Fundación Laboral de la Construcción volvió a superar la cifra de personas formadas respecto a años anteriores. Concretamente, formó, durante 2024, a un total de 110.142 profesionales, un 6,5% más que en 2023, en los 12.248 cursos realizados, un 2,42% más que el año anterior, a través de la impartición de 4.307.608 horas de formación.

Estas son las cifras que se presentaron ante el Patronato de la entidad paritaria del sector, formado por la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), CCOO del Hábitat, y la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (UGT FICA), dentro de la Memoria de actividades 2024 'Eres lo que construyes'.

El perfil de la persona que se formó en la Fundación Laboral en 2024 es muy parecido a años anteriores: hombre (90%) -frente al 90,3% del año anterior-, de 46 a 55 años de edad (25,7%), ocupado (70,9%). El porcentaje de extranjeros/as se situó en un 33,3%, la mayoría procedentes de África (14,3%) y de América Latina (14%).



En cuanto a los cursos más demandados durante 2024, el 69% del alumnado eligió formación relacionada con la prevención de riesgos laborales (PRL), frente a un 28% que optó por una especialización en Oficios y profesiones del sector, y un 3% que se decantó por materias transversales de Gestión de empresas y proyectos.

La modalidad formativa elegida por la mayoría del alumnado es presencial (87,8%). Los títulos de los cursos más elegidos fueron “PRL para Trabajos de Albañilería” (un 19,7% del total formado), “Nivel Básico de Prevención en Construcción” (un 9,9%) y “Seguridad en los Trabajos Temporales en Altura: requisitos, equipos y técnicas fundamentales” (un 4,5%). En cuanto a las temáticas de Oficios más solicitadas, fueron: “Operaciones con Plataformas Elevadoras Móviles de Personal (PEMP). Categorías 3A y 3B” (1,9% del alumnado), “Procedimientos y técnicas en Espacios Confinados” (0,8%) y “Carretillas Elevadoras de mástil con carga en voladizo hasta 10.000 kg (tipo 4). Iniciación” (0,6%).

Cerca de 600 jóvenes formados en FP en Construcción

La atracción de talento joven es uno de los mayores retos a los que se enfrenta el sector. Por ello, desde la Fundación Laboral de la Construcción se sigue apostando firmemente por la Formación Profesional como vía de incorporación de los jóvenes al mercado laboral. A través de diversos ciclos formativos de FP en Construcción, eminentemente prácticos y actualizados a las demandas de las empresas, en 2024 se formaron 576 jóvenes mediante la impartieron 270.110 horas de FP, en 49 cursos, consiguiendo altos niveles de inserción laboral.



20 años del portal de referencia Línea Prevención

En 2024, la Fundación Laboral llevó a cabo 17.430 visitas de asesoramiento a pie de obra, con el objetivo de acercar la prevención de riesgos laborales a pequeñas y medianas empresas. De ellas, un total de 16.783 (un 96,3%) fueron realizadas a través de la financiación del Organismo Paritario para la Prevención en la Construcción (OPPC). El resto estuvieron financiadas por diferentes gobiernos autonómicos: 422 por el Gobierno de La Rioja, 125 por el de Aragón y 100 por el de Cantabria. Asimismo, el OPPC organizó el año pasado 39 jornadas divulgativas sobre seguridad y salud laboral, en diferentes puntos del territorio nacional, a las que asistieron 1.203 personas, para difundir aspectos relacionados con la seguridad y salud entre empresas y profesionales del sector.

En cuanto al portal de referencia en seguridad y salud de la construcción, *Línea Prevención*, tras 20 años de recorrido, sigue siendo un servicio de referencia en cuanto a contenidos y recursos gratuitos para pro-

fesionales y empresas. El portal registró más de 318.991 visitas web (un 19,1% más que el año anterior). En 2024, su servicio gratuito de asesoramiento en PRL (900 20 30 20) logró atender 11.492 consultas telefónicas (un 1,5% más que en 2023).

Oferta y demanda del mercado laboral

Otro pilar de la Fundación Laboral es el empleo. El portal *Construyendoempleo.com*, en su versión web y App, es punto de referencia y encuentro entre personas y empresas del sector, que permite publicar ofertas de empleo y acceder a las mismas. En 2024, el portal publicó 8.117 vacantes, registró 4.969 candidatos/as, y alcanzó las 1.077 empresas registradas. El total de candidatos/as inscritos en las ofertas alcanzó los 26.737. El perfil más demandado por las empresas fue el de Albañil/a, Peón/a, Jefe/a de obra, Encargado/a de obra y Gruista. En cuanto al perfil profesional que se registró en el portal de empleo es hombre (82,6%), de más de 45 años de edad (66,7%), y en situación de desempleo (85%).



¡Protagoniza un evento único!



Martes 19 de mayo 2026 • CaixaForum, Madrid



Para llevar a cabo la segunda edición de **La Noche de la Construcción** con el nivel de excelencia que merece, buscamos aliados estratégicos que nos acompañen como patrocinadores.

Nos encantaría contar con vosotros para el desarrollo de este evento único que acogerá la entrega de los **Premios CNC**, así como un coctel y un acto institucional.

Para más información:
cnc@cnc.es
+34 915 624 585



Confederación Nacional
de la Construcción

www.premios.cnc.es

EL MINISTERIO DE VIVIENDA
Y LA FUNDACIÓN LABORAL FIRMAN UN PROTOCOLO
PARA ATRAER TALENTO Y HACER FRENTE A LOS RETOS
EN MATERIA DE VIVIENDA

LA COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA BUSCA FOMENTAR LA FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y EMPLEABILIDAD DE NUEVOS PERFILES PROFESIONALES EN MATERIA DE REHABILITACIÓN Y CONSTRUCCIÓN INDUSTRIALIZADA

El Ministerio de Vivienda y Agenda Urbana y la Fundación Laboral de la Construcción firmaron el pasado mes de junio, en la sede del Ministerio, un protocolo de colaboración para fomentar el acceso de profesionales al mercado laboral del sector que vive una acentuada escasez de perfiles cualificados para hacer frente a los retos de la edificación en España. Este acuerdo permitirá a ambas entidades reforzar su cooperación en materia de formación, cualificación profesional, prevención e innovación, con especial atención a los colectivos menos representados en el sector como son jóvenes, mujeres y personas del ámbito rural.

El acto de firma contó con la presencia de la ministra de Vivienda y Agenda Urbana, Isabel Rodríguez; del secretario de Estado de Vivienda y Agenda Urbana, David Lucas, y de la subsecretaria de Vivienda y Agenda Urbana, Llanos Castellanos. Por parte de la FLC, acudieron el presidente de la Fundación Laboral de la Construcción y de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), Pedro Fernández Alén; el vicepresidente de la Fundación Laboral de la Construcción y secretario general de CCOO del Hábitat, Daniel Barragán; el vicepresidente de la Fundación Laboral de la Construcción y secretario general de UGT FICA, Mariano Hoya, y el director general de la entidad paritaria del sector, Julio Gil.

El protocolo parte del reconocimiento común de la necesidad urgente de incremen-



tar la oferta de vivienda en España, tanto a través de obra nueva como mediante la rehabilitación del parque existente, en línea con los objetivos del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima. “Esta transformación sólo será posible mediante un sector de la construcción debidamente dimensionado y con personal debidamente cualificado y capacitado especialmente en actividades de rehabilitación y en nuevas formas de construcción industrializada”.

Según recoge el documento firmado, desde el Ministerio de Vivienda existe la voluntad de impulsar políticas activas de fomento y comunicación para la atracción masiva de talento al sector, facilitando el acceso al empleo a mujeres, jóvenes y personas del entorno rural, entre otros colectivos. La Fundación Laboral, por su parte, pone a disposición su experiencia en formación, prevención y promoción

del empleo, así como su capacidad para desplegar campañas de sensibilización y orientación laboral.

Asimismo, se establece el marco para futuras actuaciones conjuntas que incluirán acciones de formación, difusión y financiación orientadas a mejorar la empleabilidad en el sector, promoviendo la incorporación de nuevos perfiles profesionales y apoyando una transición justa hacia un modelo constructivo más sostenible e innovador.

Este protocolo refuerza el compromiso compartido entre el Ministerio de Vivienda y los principales agentes del sector de la construcción con la mejora de la empleabilidad, la capacitación profesional y la cohesión social a través del acceso al empleo en el sector de la construcción, pieza clave para el desarrollo económico y social del país.

LA FUNDACIÓN LABORAL LANZA MÁS DE 40 ACCIONES FORMATIVAS SUBVENCIONADAS PARA MEJORAR LAS COMPETENCIAS DE CERCA DE 4.000 PROFESIONALES

LAS ACCIONES FORMATIVAS, QUE VAN DE LAS 8 A LAS 130 HORAS, SE REPARTEN EN CINCO CATEGORÍAS TEMÁTICAS: BIM, MAQUINARIA, MEDIOS Y EQUIPOS AUXILIARES, OFICIOS Y REHABILITACIÓN

La Fundación Laboral de la Construcción pone en marcha una amplia oferta de formación subvencionada por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), dependiente del Ministerio de Trabajo y Economía Social, que se ejecutará hasta el mes de agosto de 2026, y que pretende actualizar las competencias profesionales de cerca de 4.000 personas trabajadoras ocupadas del sector de construcción.

Compuesto por un total de 41 acciones formativas, este plan de formación sectorial estatal está dirigido principalmente a personas trabajadoras ocupadas en empresas del sector de la construcción y afines (Expediente F240704AA). Asimismo, se pueden beneficiar de este programa las personas desempleadas de larga duración, con un contrato fijo discontinuo en períodos de no ocupación, en situación de desempleo cuando se encuentren en período formativo, o que se vean afectadas por situaciones de ERE o ERTE. Por último, se permite la inclusión de hasta un 30% de profesionales de otros sectores.

Estas acciones formativas son de carácter presencial y se imparten por toda la geografía española, con una duración que va de las 8 a las 130 horas.



Los diferentes cursos que integran este programa se centran en las actuales necesidades del mercado laboral y las principales demandas de las empresas del sector. Entre ellos, destacan los relacionados con **BIM** ('Introducción a la Metodología BIM' e 'Interpretación y visualización de planos en modelos BIM para operarios e instaladores'), **Maquinaria** ('Operaciones con carretillas elevadoras recoge pedidos de medio y alto nivel', 'Operaciones con manipulador telescópico' y 'Operaciones de máquina retrocargadora', entre otros), **Medios, equipos y**

técnicas auxiliares ('Fotografía y fotogrametría para construcción y obra civil con uso de drones'), **Oficios** ('Instalación de carpintería exterior', 'Operaciones auxiliares con tuberías de cobre y accesorios de fontanería' y 'Pavimentos residenciales', entre otros); y **Rehabilitación y construcción sostenible** ('Fundamentos de eficiencia energética para supervisar la ejecución de la edificación', 'Instalación de sistemas de aislamiento térmico con criterios de eficiencia energética' e 'Instalación de climatización eficiente', entre otros).

EL PROGRAMA +EMPLEO JOVEN FACILITA LA
CONTRATACIÓN DE 43 JÓVENES EN SU PRIMER AÑO DE
IMPLEMENTACIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

EL PROYECTO, QUE ABARCA HASTA 2029, ESTÁ COFINANCIADO POR FUNDACIÓN 'LA CAIXA' Y EL FSE+ PARA IMPULSAR LA EMPLEABILIDAD JUVENIL MEDIANTE ITINERARIOS PERSONALIZADOS Y ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL

Un total de 43 jóvenes lograron un contrato laboral tras participar en el programa **+Empleo Joven** que cumple su primer año de ejecución, y que abarcará hasta 2029, a través de la Fundación Laboral de la Construcción en Andalucía, Castilla-La Mancha, Extremadura, Las Palmas y Navarra, con la cofinanciación de Fundación “la Caixa” y el Fondo Social Europeo Plus (FSE+).



La iniciativa, en la que han participado **105 jóvenes** y ha insertado laboralmente al **41%**, está diseñada para el fomento de la empleabilidad juvenil mediante el desarrollo de itinerarios de formación, eminentemente prácticos, y estrechamente alineados con las demandas del mercado laboral y el tejido empresarial del sector en cada zona. Está dirigida a jóvenes de entre 18 y 29 años, ambos inclusive, con un nivel de estudios completados inferior a Bachillerato o un FP de Grado Superior o sin estudios, que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ).

En concreto, se han impartido formaciones que van desde las 310 horas a las 340 horas de cualificación en especialidades tan demandadas como Operaciones de albañilería de fábrica y cubiertas, sobre

Revestimientos ligeros y Maquinaria (carrillas elevadoras y operaciones en excavación y carga). Además, se han realizado acciones de asesoría, para el acompañamiento de los participantes y ampliar sus posibilidades de inserción en el mercado laboral, y de prospección de empresas, donde se realizan las prácticas no laborales y las posibles contrataciones, además de trabajar las competencias profesionales y transversales necesarias para dotar a los participantes de los conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para ser candidatos potenciales y susceptibles de ser contratados por las empresas.

El programa +Empleo Joven surge de la necesidad social de ampliar las oportunidades laborales de los jóvenes, uno de los colectivos que mayores dificultades encuentra a la hora de iniciar un proceso de inserción laboral; a esto se une la situación que vive el sector donde persiste una falta de mano de obra y es continuo el envejecimiento de sus plantillas. Según los últimos datos del Barómetro del Observatorio Industrial de la Construcción, en el sector la población joven (menores de 30 años) representa el 10,8 de las personas ocupadas en España -frente al 9,2% de los de 60 y más años que están más cerca de la jubilación-, siendo uno de los países con más desempleo juvenil de la Unión Europea, con un 24%, después de Estonia (25,4%) y Rumanía (24,8%), según Eurostat.

Más de 1.000 jóvenes
atendidos hasta 2029

“El éxito de esta primera anualidad, cuyos resultados suponen hasta el 200% del

objetivo comprometido, refleja el impacto positivo del modelo de acompañamiento integral, que combina formación, orientación y prospección empresarial para facilitar la transición al empleo”, aseguran fuentes del área de Empleo de la entidad paritaria, tras destacar el trabajo de colaboración público-privada que “ha contribuido a crear itinerarios de inserción que facilitan el acceso al mercado laboral de jóvenes sin cualificación, promoviendo la igualdad de oportunidades y la cohesión social, lo que evidencia que la cooperación puede transformar vidas, ofreciendo a jóvenes las herramientas necesarias para construir su futuro profesional”.



Este proyecto público-privado de empleo continúa en estos momentos su ejecución que se alargará en el tiempo hasta el año 2029 cuando se prevé que supere la cifra de 1.000 jóvenes atendidos. Concretamente, en la segunda anualidad que ahora comienza, y que comprende desde octubre de 2025 hasta septiembre de 2026, se hará hincapié en la consolidación las alianzas con empresas colaboradoras, en ampliar la red de prácticas no laborales y en reforzar el seguimiento individualizado de los jóvenes participantes.

LA COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA, LA FORMACIÓN Y LOS REFERENTES FEMENINOS, PUNTOS CLAVE PARA IMPULSAR LA PRESENCIA DE MUJERES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

LA OFICINA DEL PARLAMENTO EUROPEO EN MADRID FUE EL ESCENARIO DEL EVENTO FINAL DEL PROYECTO WOMEN CAN BUILD: UN ENCUENTRO INTERNACIONAL SEGUIDO POR CERCA DE 400 PERSONAS

La Oficina del Parlamento Europeo en Madrid acogió el mes de septiembre el evento final de 'Women Can Build: Una iniciativa catalizadora de la igualdad de género en el sector de la construcción de Latinoamérica y Europa', organizado por la Fundación Laboral de la Construcción; una jornada en la que se dieron cita 385 personas (85 asistentes presenciales y 300 conectados/as online) y que reunió a profesionales y entidades públicas y privadas de ambos continentes para generar un espacio de diálogo sobre la atracción, inserción y empoderamiento de las mujeres en uno de los sectores tradicionalmente más masculinizados.

El encuentro, retransmitido en directo por streaming para facilitar la participación

internacional, tuvo como objetivo presentar los avances del proyecto 'Women Can Build LatAm' (cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea) y compartir buenas prácticas para impulsar la participación de más mujeres en sectores masculinizados. La jornada, comenzó con un coffee corner para facilitar el networking entre asistentes, contó con la apertura y conducción de Beatriz Oliete, responsable de Proyectos Internacionales de la Fundación Laboral de la Construcción, impulsora de la iniciativa 'Women Can Build' en 2017. En su discurso de bienvenida, Beatriz Oliete incidió en que "todas las mujeres pueden encontrar su vocación en el sector" de la construcción, por lo que recordó que proyectos como el Women Can Build contribuyen a que esto

ocurra, ya que "más que un proyecto, es una comunidad, un movimiento internacional que conecta continentes y que demuestra que la construcción del mañana será más fuerte, más innovadora y más humana si se construye en igualdad".

Entre las ponencias destacadas, **María Paz Achurra**, directora y fundadora de RedMaestra (Chile), galardonada con el Premio Mujer Construye, incluida en 100 Mujeres Líderes 2023 y Premio 50 Genias 2024 en la Categoría Equidad y Empoderamiento, compartió su experiencia sobre el empoderamiento femenino en la construcción. Para María Paz Achurra, "el sector ofrece enormes oportunidades de desarrollo, pero había un talento casi invisible: las mujeres. A través de los oficios,





ellas pueden abrirse camino y transformar el mercado laboral”.

Por su parte, Matilde Daganzo, coordinadora del proyecto ‘Women Can Build LatAm’ y técnica de Proyectos Internacionales de la Fundación Laboral de la Construcción, presentó un análisis comparativo sobre la presencia de la mujer en la construcción entre Latinoamérica y Europa, destacando avances, desafíos y diferencias entre ambos contextos regionales. En palabras de Matilde Daganzo, “deconstruimos estereotipos para construir un nuevo sector, en el que la presencia de mujeres en España supone un 11,2% de la fuerza laboral femenina en la construcción, frente al 8,2% que existe en Chile y el 4,3% que representan en Argentina”.

Uno de los momentos clave del evento fue la mesa de debate sobre iniciativas que atraen a mujeres a sectores tradicionalmente masculinizados, donde se destacaron proyectos significativos comprometidos con la igualdad. Es el caso de 'Cimientos de Igualdad', presentado por **Ángela Baldellou**, directora-gerente del Colegio Oficial de Arquitectos de Madrid,

COAM, y promotora de esta iniciativa del CSCAE. En su discurso, destacó el desafío de transformación, industrialización y digitalización del sector, “y ese paradigma supone que las profesiones tienen la oportunidad de hacerse de otra manera, y no sólo con el estigma de ‘la obra’. Debíamos ser capaces de atraer a la obra a mujeres, y poner de relieve un valor añadido que tiene el sector: la permanencia”.

En esta línea se ha podido conocer 'Construccionarias', a cargo de **Pilar Rodríguez**, responsable de Empleo de la Fundación Laboral de la Construcción de Navarra, quien recordó la escasez de mano de obra y la falta de relevo generacional que sufre el sector, para lo cual apostó por "la atracción de mujeres a la construcción". "Tenemos que transformar la actual situación, pero ese camino debe hacerse juntas: mujeres, empresas, sindicatos, administraciones y sociedad en su conjunto son todos agentes para el cambio".

Asimismo, se presentó 'Somos Energía. Por una transición energética justa', de la mano de **María Romera**, directora de Relaciones Institucionales de la Asociación Española de Mujeres de la Energía,

AEMENER, quien, desde su perspectiva y experiencia en la incorporación de las mujeres al mundo laboral energético, abogó por la necesidad de “dar a conocer el sector de la construcción en edad temprana, ya que a los 7 años ya hay carreras de niños y de niñas. No hay que dejar que haya estos estereotipos, por lo que hay que orientar vocacionalmente desde edades tempranas”.

Durante el acto se anunció el lanzamiento de la campaña “Historias que inspiran”, disponible a través del **canal de YouTube de Women Can Build** donde se ponen en valor experiencias en primera persona de mujeres de Chile y Argentina que han transformado sus vidas gracias a su trabajo en la construcción.

La jornada concluyó con las palabras de **Begoña Suárez**, subdirectora general de la Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva de Mujeres, del Instituto de las Mujeres, dependiente del Ministerio de Igualdad, quien advirtió que “seguimos siendo una sociedad androcéntrica, sujeta a roles muy arraigados profundamente”.



TE CONSEGUIMOS LA MEJOR CLASIFICACIÓN PARA TU EMPRESA

En la Oficina Auxiliar de la CNC, facilitamos la obtención, la mejora y el mantenimiento de la clasificación de tu empresa para que pueda acceder a más licitaciones públicas.

Nos adaptamos a tus necesidades, optimizando al máximo tus recursos y alineándolos con los objetivos de tu empresa para alcanzar su mejor clasificación posible.



¡SOMOS TU MEJOR ALIADO PARA LLEVAR A TU EMPRESA AL SIGUIENTE NIVEL!

915 623 142



AGENDA
una reunión
sin compromiso

+ Más de 30 años de **experiencia** gestionando con éxito expedientes de clasificación.

+ Más de 10.300 **expedientes** gestionados con resultados satisfactorios.



Protege tu proyecto

Los **seguros de responsabilidad civil para empresas** tienen como finalidad proteger el patrimonio de las mismas frente a posibles reclamaciones de terceros tras sufrir daños derivados del ejercicio de su actividad.



Seguro Responsabilidad medioambiental
Por un entorno mejor.



Seguro Responsabilidad civil profesional
Blinda tu patrimonio.



Seguro Responsabilidad civil construcción
El pilar para tu tranquilidad.



Seguro Responsabilidad civil inmuebles
El respaldo que necesitas para tus propiedades.



¡Quiero
saber más!

www.occident.com

 **Occident**

**ERES
EMPLEO**



**ERES LO QUE
CONSTRUYES**

**¿Quieres contribuir a fortalecer
el sector de la construcción?**

Acoge a alumnos/as en prácticas en tu empresa.

+600 jóvenes
participan en el proyecto **+empleo joven**

 **900 11 21 21**



Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos



FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN



Fundación "la Caixa"